



1.3 团干部能力还需挖掘

一名合格的团干部必须具备良好的工作能力和道德品质,除了忙于业务工作之外,要协调好本职工作和团工作之间的关系。平时,团干部学习的渠道不多,学习的力度不够,学习形式经常以座谈、报告或自学自读为主,思维方式难以发散。但担任团干部的人往往在业务上有突出表现,接受新鲜事物的能力较强,这是他们的优势。比如,团干部可以利用各种新媒体应用,不断完善相应的知识结构,更新自己的知识体系,提升自己的综合素质,从根本上提高传播信息的能力,以便更加充分地利用各种新媒体工具做好团青工作。

2

提升方案

2.1 抓储备,补充新鲜血液

团干部是青年员工的领头羊,打造优质的团干部队伍,积极提高团干部的整体素质,有利于推动团青工作更好地开展。在选拔团干部时应把严团干部的选择标准,将有激情、有干劲、有能力、干实事的青年补充到团干部队伍中来,充分发挥好团干部带头引领作用。一是优化选拔制度,通过召开选拔优秀团干部工作动员会议对

选拔工作进行动员部署。二是多种推荐方式相结合,领导干部推荐、员工推荐、个人自荐等方式,结合推荐结果,选择不同年龄段的优秀团干部。三是建立优秀团干部人才库,根据推荐情况,对考察对象进行谈话及测评,了解考察对象的行为习惯、工作方式、生活圈、社交圈等情况,重点考察对象的发展潜力。

2.2 抓培训,提升综合能力

要结合企业实际,对基层团干部进行系统化、周期化的专业培训。一是聚焦业务知识,开展精准培训。在做好本职工作的同时,进一步提升团干部队伍专业素养和解决实际问题的能力。同时配套组织业务讲解、研讨与交流,发挥公司老员工“传帮带”作用,实现以老带新,促进共同进步。二是紧扣能力提升,开展认真自学。团干部要立足岗位职责,结合工作实际,制订具体学习计划,有序进行自学。

在开展自学的同时,抓好本支部团青的学习,要迅速了解本支部团青人员分布情况,做到底子清,情况明。鼓励团干部积极考取相关资格证书,创新措施方法,提升业务素质。三是借鉴他山之石,开展对标学习。结合当前面临的形势及工作中出现的问题,由团干部组成对标学习小组,定期赴外观摩学习,借鉴其他单位先进的工作方法和经验,建立对标学习工作台账,进一步提升