



3. 强化安全文化建设，提升人员安全作风

2023 年是“4321”安全管理思路修订年，也是河南分公司安全文化建设年，这一年，河南分公司成功制定分公司安全文化建设手册，进一步实现推进员工安全文化认同感，将“我要安全”内化为自觉追求，将“我能安全”外化为自觉行动，引导全体员工成为安全文化的认同者、拥护者、传播者、践行者。同时分公司也顺利孵化“安全时刻”机制，实现常态化警示教育，为进一步减少不安全行为，规范安全管理，提高安全水平提供了良好的制度基础。

4. 推进科技创新赋能，促进新质生产力培育

高质量发展是体现新发展理念的发展，而新发展理念的首要要素就是创新。“十四五”民用航空发展规划中明确提出，要以推动高质量发展为主题，坚持安全发展底线和智慧民航建设主线。河南分公司也始终围绕创新赋能安全，创新驱动生产而不断思考和探索，不仅在“4321”安全管理思路中提出科技创新突破提升思路，而且更加细化出了“提升系统安全水平、降低人员劳动强度、促进工作效率提升”作为科技创新工作的方向目标，并取得了一系列突出成绩。

在数字化应用方面，河南分公司重点研究并实现了国内首个“一机一位风险管控”功能、加油车自动派工、加油车绿色低碳运行监控项目等，为机坪安全提供更加坚实的

的科技保障。积极推进安全管理数字化升级进阶，将智能化管控平台与民航法定自查深度融合，成功荣获民航中南局法定自查优秀示范项目。积极开展群众性科技创新，成功推进油库新型防雷接地测试标准桩、万向可视镜质检桶、多功能量油孔、地井污水清理装置、航空煤油密度计量软件等一大批优秀群众科技创新项目的实施，这些群众科技创新项目不仅有效解决了现场实际问题，更营造了良好的科技创新氛围，为推动分公司高质量发展打好了坚实的创新基础。

在新质生产力培育方面，河南分公司始终聚焦前沿发展，在可持续航空燃料（SAF）方面提前谋划、全面布局。在 2023 年 6 月 14 日，顺利完成郑州 - 卢森堡空中丝绸之路首次外航跨境航班的可持续航空燃料加注任务，成功为河南民航打造“零碳航线”，加快探索“空中丝路”绿色升级起到了有力支撑。同时，河南分公司主动作为，着手布局郑州可持续航空燃料“四个中心”建设，即调合生产中心、物流配送中心、保障加注中心和凭证交易中心，目前已经成功建设集接卸、储运、发运、掺混于一体的 SAF 基地，致力于努力打造未来可持续发展的第一支撑点，为中国航油有效履行 SAF 产业链链长和 SAF 产业联盟发起人提供有力支撑。

中国航油河南分公司将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化落实习近平总书记对安全生产的重要讲话和重要指示批示精神，牢固树立持续安全理念，不断夯实“安全第一、以人为本、严管厚爱守正创新”的安全方针和专业、理智、勇气、行动的安全价值观。坚持“4321”安全管理思路不动摇，深化安全管理文化加持赋能，聚焦安全管理传承与创新并驾齐驱，不断打造安全保障技术策源地，筑稳安全发展根基，护航新质生产力培育，以高质量安全保障中国民航高质量发展。

（作者单位：华南蓝天河南分公司）