

公司依托现有安全管理制度内容，首次提出了搭建“四个体系”，即责任体系、制度体系、理念体系和队伍体系，达到“三个控制”，即源头控制、过程控制和结果控制，做到“两个强化”，即强化人员行为管理和强化人员素质技能提升，实现“一个目标”，即持续安全的管理思路架构，这也是“4321”安全管理思路的雏形。

在“4321”安全管理思路（I）的指导实践下，河南分公司安全管理体系不断完善，各项安全管理制度不断系统化、层次化。但随着安全管理工作的重心不断向基层倾斜，分公司发现“4321”安全管理思路（I）在指导一线安全管理工作时缺少重点和核心，因此在2015年，河南分公司第一次对“4321”安全管理思路进行了修订，修改具体为：“四个坚持”，一是坚持以隐患治理、风险评估与管控、应急处臵能力为安全管理工作的核心和抓手，并形成安全管理的长效、常态化机制，二是坚持以提高设备本质安全性可靠性、自动化程度为设备维修管理的目标，不断夯实现场设备运行的基础，三是坚持以库站安全管理为主体，落实库站安全管理的主体责任，夯实分公司安全管理的基础，四是坚持以强化班组安全管理及应急处臵能力为核心，确保日常运作安全；“三个深化”，进一步深化各级安全管理责任的落实，进一步深化安全监督检查的职责落实，进一步深化人员行为管理和人员岗位技能提升；“两个反对”，反对麻痹松懈、得过且过，反对管理不严谨标准不高；“一个目标”，持续安全目标。



图2 4321安全管理思路（II）

随着高质量发展的进程不断深入，河南分公司安全管理高质量发展“瓶颈”随之而来。安全管理数字化水平不够高，人员安全作风有待进一步提升等问题逐渐显现。为了有效解决这些问题，2023年，河南分公司再次对“4321”安全管理思路（II）进行修订，提出安全文化赋能提升、科技创新突破提升两个修订点，同时也借助安全文化赋能的作用有效提升人员作风建设水平，实现安全效益的最大化。



图3 4321安全管理思路（III）

三、4321安全管理思路实践成效

1. 打造特色安全理念，营造良好安全氛围

在持续安全目标的指引下，河南分公司依托“4321”安全管理思路，帮助分公司进一步总结并夯实安全理念、安全价值观和安全方针。在安全理念方面，河南分公司通过持续组织全员对蓝天公司20年来安全快讯的深入剖析学习来推动“一切事故都是可以避免的”安全理念深入人心，从而激发全体员工对安全工作的高度责任感和使命感。在安全方针方面，河南分公司总结出“安全第一、以人为本、严管厚爱、守正创新”的安全方针，强调安全工作应当始终坚持的4项基本原则。

在价值观方面，河南分公司提出“专业、理智、勇气、行动”的安全价值观，明确了安全从业人员要具备的关键特质和行为准则。在以上安全核心理念的加持下，河南分公司安全文化建设得到了进一步增强，从业人员的安全责任感和使命感得到了显著增强。

2. 筑牢基层安全根基，夯实最小安全单元

“4321”安全管理思路中“四个坚持”体现了分公司安全管理的核心和基础，班组作为最小安全管理单元，更是河南分公司安全管理基础和核心。

分公司提出“六到班组”安全管理机制，通过安全教育到班组、制度执行到班组、风险防控到班组、技能培训到班组、作风建设到班组、特色管理到班组等六个方面，进一步促进班组各项核心工作的落实落地，从而有效提升班组安全水平和战斗力。在该机制帮助下，河南分公司金刚班组也成功荣获2022年度全国青年安全生产示范岗荣誉称号。