

四

持续推进双重预防机制建设

基层库站要推动安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制与公司安全管理体系深度融合，切实防范化解安全风险。管理人员依照“三管三必须”的原则，要对本单位安全运行风险、设备设施隐患做到“情况明晰、底数清楚、措施有力”，要强化对重要设施设备的检测以及关键岗位、重点作业人员行为的观察分析，及时察觉问题苗头，制定有效措施并加以解决。

严密监控八小时之外、夜间以及交接班、就餐等关键时段的作业情况，按照“三个敬畏”和“六个起来”的要求，夯实安全生产队伍“严、细、实、全”的安全作风。

建立健全安全隐患排查治理台账，如实记录安全隐患的名称、类别、原因分析、关联的风险控制措施、可能关联的后果、整改措施、治理效果验证情况等安全隐患排查治理详情。对于重大安全隐患，除填入安全隐患清单外，还应建立专门的信息档案，涵盖重大安全隐患的治理方案、复验收收报告以及报送情况等各类记录和文件。

通过站例会、每日晨会、信息公示栏、微信钉钉群转发等方式，向全体人员通报安全隐患排查治理的进展情况。



五

突出理论学习和业务培训，提升个人综合素养

当前库站普遍存在人手短缺的问题，随着民航业的高速发展，各地航班量显著增长，工作量大幅提升，各类不稳定因素明显增多，这给安全生产工作带来诸多新挑战和新风险，极易出现人员思想懈怠、身体疲惫、业务水平下滑等状况。对此，需制定一系列针对性措施。

一是强化思想理论学习，深入学习贯彻落实党的二十大精神、习近平总书记对安全生产和民航安全的重要讲话和重要指示批示精神，牢固树立“生命至上、安全第一”的底线思维和红线意识。

二是加强业务技能提升，持续巩固强化以“三条不可

违背原则”和“十条基本原则”为核心的机坪安全管控措施的日常学习、培训及考核，强化肌肉记忆，提高作业的规范性。

三是对容易发生“三违”的情形进行深入剖析，可采用微信视频、警示教育视频、安全事故案例通报等多种形式，在员工心中筑牢一道安全防线。四是拓宽培训范畴，除行业内传统培训外，邀请驻场单位、社会相关专业人士对全体人员开展培训，使培训内容更广泛、更实用，实现集团公司人才强企战略，落实《中国航油新时代职工队伍建设改革实施方案》，打造一支能力卓越、综合素质过硬的生产技能岗位员工队伍。