

干部之间能产生行之有效的交流沟通，互相帮扶。力求将我们的党支部书记队伍建设成一支党建业务和安全生产双管双硬的硬仗队伍。三是强化履职责任监督考核。认真贯彻落实相关纪律要求，将履职作为考核重点，抓好责任要求和责任追究。将党务履职深入人心。同时支部考核不仅要对党政干部加以监督，也需要对相应的行政干部做好各方面的督促。这样让党政干部和行政干部有荣辱与共的使命感，互相督促互相促进。

（二）抓培训促教育，在实际工作中发挥好党员的作用

基层党支部是党员教育管理的落实主体和责任主体，抓好党员队伍的教育管理是党组织所赋予每一个党支部和每一名支部书记不可推卸的责任。首先要进一步加大党务工作培训和政治学习的力度，将教育责任落到实处。根据党员的具体情况、按照党员的具体特点，确定不同的教育管理模式。力求在具体的培训工作中，因人而异、因事而定对症下药。以提升党员的政治素养为核心将我们的政治理念和知识传递到每一名党员的内心深处。其次要提升党支部中每一名党员的党员意识。无论是生活还是工作中，都要让党员同志们有“我是党员我带头，爱岗敬业冲在前”的具体意识。行之有效的提升大家的荣誉感、使命感和责任感。再次是进一步深化党员责任意识，并贯穿在“三会一课”当中通过真实的自评、互评、讲评，提升党员的服务意识和带头意识。让党员在工作中发挥出先锋模范作用的作用，让每一名群众都能在实际中感受到党员作用的具体发挥。

（三）抓建设促规范，让标准化党支部不断完善

一是丰富具体制度。进一步促进支部工作标准化。严格党组织生活，规范“三会一课”计划，组织党委委员、党群工作人员全覆盖、零死角参加基层党支部工作。二是提升活动实效。活动要落在实处，要结合当前工作。围绕党中央具体要求和我们的工作实际，开展“立得住、推得开、叫得响”的党内优质活动，发挥好每一次主题活动的导向、示范以及辐射的作用。

（四）抓思想促和谐，引领职工队伍稳定有序前行

一是进一步强化形势任务教育。结合不同阶段的工作重心辅之以主题宣讲活动并持续深入下去，以活动开展推动干部职工的具体实践，让每一名干部职工都能有作为活动参与者的使命感和自豪感。二是加强职工思想动态具体分析。聚焦中心工作，结合当下疫情防控转段后经济恢复发展的大形势，每月利用支委会和党员大会定期分析职工的思想动态，及时把握住职工的思想脉络，尤其是关乎职工的生活动态以及职工收入的这些敏感性的思想问题，并在日常与职工的沟通中就做好宣传教育和解释疏导，将一部分问题解决在萌芽状态。

结语

基层党建工作使命光荣、责任重大。我们要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，准确把握管党治党新形势，贯彻落实党的建设新要求，持续提高基层党建工作能力，为航油事业高质量发展提供强有力的思想引导，以高度的政治责任感、强烈的事业进取心、昂扬向上的精神状态、奋发有为的工作作风，努力学习党的二十大精神，着力提升基层党建工作水平。

（作者单位：航油吉林分公司）