

二、党支部建设存在的问题

伴随着近几年党务工作的开展，基层党支部建设也取得了一定成果和成效，但是面对崭新的形势、任务和要求，有一些存在的问题，依然不容我们忽视，主要有以下几个方面原因：

（一）支部书记意识需进一步提高

有一部分党支部书记大局意识还有所欠缺，日常缺少对新形势新任务的认识学习，具体的形势任务教育出现了“抓小放大”的情况，没有紧跟时势。还有一部分党支部书记则在具体的党建工作展开上固守陈规，仍然牢牢抱着旧有的工作方法不放，既没有足够的力度，也没有新颖的形式，开展的途径也相对单一，做思想政治工作的方法没有做到多元并重，导致党支部的凝聚作用没法得到良好发挥。

（二）党员的个人素养及学习教育管理需进一步提高

有些老党员参加工作较早文化水平不高，亦因年龄较大导致在学习吸收新知识、理解新形势上能力较弱，在岗位中无法发挥表率的作用；个别的党支部的政治教育党课形式守旧固定，内容显得枯燥且无趣，使得课程打了折扣；还有一部分的党支部对党员的思想动态不能准确把握，对党员的思想脉络不够了解，缺乏更加富有针对性的党员教育，使得一部分党员出现了集体意识和党员意识淡薄的情况。

（三）党支部基础工作还需进一步扎实

个别支部缺少自主意识，没有针对自我党支部开展党建工作的工作思路，没有将党政知识、党建工作与实际工作有序结合，台账资料生搬硬套、模式固定；也有一些党支部的活动开展形式固化老旧，难以将党员群众吸引到活动当中来。而支部工作没有形成规范化、全面化、立体化的局面，支部书记单打独斗、一人完成的情况依然存在。

（四）政治思想工作的工作方法也需要进一步改进

有一部分基层单位将硬性规定的强制约束力视为唯一法宝，忽视了政治思想工作的沟通作用和凝聚作用，在工作中太过硬谈规则，忽视了情与理的沟通效用，不注重职



工的思想动态和情绪波动；还有些支部在工作中孤立地解决问题，没有将职工思想状况和实际工作情况结合到一起宏观地思考问题，问题应对不全面，问题解决有遗漏，问题针对不具体。对于职工群众反映的问题缺乏行之有效的解决措施，使得党支部在群众中缺乏威信。

三、抓好党建工作的对策思考

多层次的问题也需要我们立体化地对待。认真分析做好调研，按照不同的角度分门别类制定出针对性的措施同时实行，会更具有效果。

（一）抓党务促考核，提升支部书记工作素养

俗话说得好“火车跑得快，全靠车头带”。党支部的工作想要良好推进，支部书记本身就是重中之重。要更加深刻地认识到党支部书记培养教育工作的重要性，先一步把党支部书记工作的积极主动性调动起来。一是加强党政业务知识培训。不拘泥于培训形式，通过专题培训、会议学习等多种方式，围绕党支部规范化建设要求、党务知识应知应会、党内主题实践活动、职工思想动态与政治思想建设等多方面内容全面展开。同时扩大受教育队伍，专兼职党支部书记、党支部委员、党小组长等党务工作人员都要参加学习和培训，强化相关的党政业务知识和能力培训，切实提高每一位党支部书记的具体工作能力。二是加深岗位之间的交流。在基层党支部建设的过程中，党支部书记主要负责党建建设，但行政负责人也是重要的党建执行人。因此，要充分实现二者的结合，使得在党支部建设中，相关职能部门和相关负责人能够充分发挥其作用，履行其职责。让党支部书记与行政