

三、推进国有企业党建与经营业务相融合的经验提炼

融合党建是促进国有企业高质量发展的有力抓手。通过理论与实践的对接，总结而出，要让融合党建的花光照亮国有企业高质量发展的前进道路，需要以更大的力度推动党建工作从“相加”到“相融”再到“引领”，最终实现党建工作与业务工作同心同圆、同音同律、同向发力。

（一）强化党建引领，自上而下统筹齐发力

强化党建引领，是推进融合党建的根本前提。国有企业党建工作与业务工作的深度融合，关系到党建工作的效度，也关系到公司发展的高度。因此，需要从意识上牢固树立融合党建的观念，通过大统筹，系统强化党建的引领作用。企业自上而下层层部署，以制度等固化融合党建的发展路径。始终加强党的全面领导，以党建引领统筹企业相关工作部署。党建引领不是抽象的而是具体的，要实现党建工作与业务工作的深度融合，需要坚持“一切工作到支部”，以支部为抓手，推动各级党建向业务工作聚焦，实现党建工作由“单打独斗”向“深度融合”的转变。

（二）坚持工作相融，党建与业务齐抓共管

融合党建并非是指将各个部门的工作简单相加，而是将党建工作作为工作的融合剂，通过“党建+”的形式让党建融入业务工作，同时通过业务工作展现党

建工作的质效。一方面，需要实现“人”的融合。以“双培养一输出”为抓手，实现党建工作人员与业务工作人员之间的流通，将业务骨干逐渐吸收到党组织内，将优秀党员干部派出到关键业务岗位，通过点亮一盏灯，照亮周围一大片。另一方面，需要实现“具体工作”的融合。在具体工作中，摒弃“两张皮”，将“三会一课”“主题党日活动”等与业务工作相结合，将例会、沟通会等与党建工作相结合，确保规定动作合规合理，也确保党建工作与业务工作融合出实效。

（三）坚持共赢目标，构筑利益共享共同体

融合党建是为了达到公司强大、员工幸福的愿景，是为了实现党建工作与业务工作共同优化、公司实现高质量发展的目标。一方面，实现公司与员工的共赢。企业应充分考虑员工的需求、困难，通过积极落实“我为群众办实事”等活动，解决员工急难愁盼的痛点，通过规章制度明确员工晋升渠道，通过对员工队伍进行个性化剖析，将员工个人发展与公司发展相结合，打造公司与广大员工事业共同体、利益共同体、命运共同体。另一方面，实现党建工作与业务工作的共赢。通过对当前党建工作与业务工作进行全面、系统剖析，了解当前工作中的难点和症结，针对性制定融合措施，找准突破点，逐一攻克，构建起党建与业务工作融合的全链条，让两项工作从“你是你，我是我”变成“你中有我，我中有你”，最终在融合中实现共赢，在共赢中促进发展。

结语

促进党建工作与业务工作相融合，是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神的重要工作，是永葆党的生机与活力的重要举措，是促进国有企业高质量发展的重要抓手。基层党组织作为党在基层的神经末梢，要时刻发挥战斗堡垒作用，这就要求国有企业在发展过程中，应当高度重视基层党组织的建设工作，以强有力的政治队伍推动基层党建工作的做实、做硬。在推进工作过程中，要将党建工作与业务工作一手抓，将党建工作与业务工作一起研，通过党建工作引领业务工作不偏不倚，通过业务工作展现党建工作的纵深推进，最终实现企业高质量发展。🌀

（作者为航油滇北分公司副总经理）