

创新、风控”五个方向，管好“政治责任、经济责任、社会责任”三个责任，保证“党中央决策部署、上级党委要求、以及分公司总支委具体工作”三个落实。]工作原则。发挥总支委把方向、管大局、促落实的领导作用，落实党组织前置程序，明确总支委会和总办会治理主体责任边界，完善“双向进入、交叉任职”的领导体制，不断完善“三重一大”集体决策制度。其次，用制度保障党建与生产经营持续融入。坚持制度抓党建、制度促党建原则，把党建工作制度纳入分公司管理制度体系，一体化推进“废改立”；坚持服务生产经营不偏离原则，把基层党支部所属单位生产经营任务纳入党建考核。用制度机制保障党建工作与企业治理、生产经营从“平行线”到同心、同向、同步、同行的最大“同心圆”。

此外，深化“区域党建联学共建”党建工作格局。与辖区内的相关单位利用主题党日、学习研讨等方式，构建起“党建资源共享、经营环境共促、民航安全共筑、社会责任共担”的党建工作新格局，持续提升中国航油基层高原党建的影响力、知名度和美誉度，用党建品牌开新局、谋发展，营造良好外部环境。

### 3. 贯彻组织路线，实现组织建设上的深度融合

中国航油滇北分公司积极健全基层党组织体系，完善党总支、党支部、党小组（党员）三层级基层党建治理体系，发挥党总支领导作用、党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用；积极抓好班子建设。健全“双向进入、交叉任职”领导体制，明确班子成员“一岗双责”，持续强化

分公司领导班子党建生产经营融合意识；积极抓好支部建设，围绕“五清四会三过硬”切实提升支部书记履职能力，发挥火车头作用，打通最后一公里，打通关键环节，防止沙滩流水不到头；积极抓好党员队伍建设，通过“集中培训、集体学习、个人自学、组织生活、实践锻炼”基本学习组织形式，丰富学习内容、融入多样学习方式，将党员学习教育效果发挥矩阵式“乘数效应”；积极抓好人才培养，巩固深化公司“双培养一输出”机制。将党员培养为骨干，将骨干培养为党员，将党员骨干输送到关键岗位。

### 4. 推进群团建设，实现统战聚力上的深度融合

中国航油滇北分公司以“六个新”推进党建带工建工作。力求职工思想引领有新提高。职工素质提升有新作为。推动分公司业务工作有新业绩：加强班组建设质量，深入开展“安康杯”竞赛；强化劳模（高技能人才）创新工作室建设知识产权局专利、积极开展技术革新项目；企业民主管理有新突破。服务职工群众有新加强。深入开展“关爱工程”；分工会自身建设有新成效。以“六项工程”引领提升团青工作水平，用心服务青年成长成才。发挥共青团先锋模范作用，将“号、手、队、岗”的“青”字工程品牌建设融入公司安全生产和经营管理之中，开展青年创新创效工作；开展“学党史、强信念、跟党走”等主题教育活动，增强团员青年的责任感、使命感。

### 5. 形成监督合力，实现从严治企上的深度融合

中国航油滇北分公司积极构建企业内外部监督合力，使分公司党建工作和生产经营管理中存在问题及早发现，发现的问题及时解决，加强对党员领导干部的日常管理监督。紧盯关键岗位、关键环节开展监督，及时发现苗头性、倾向性问题，深化运用监督执纪“四种形态”，不断巩固党在公司改革发展事业中的核心地位。

坚持党内监督主导，推动各类监督有机贯通，形成高效“大监督”体系，实现监督覆盖企业生产经营全过程，确保全面从严治党与从严治企、从严管干相融合。持续保持惩治腐败高压态势。强化不敢腐的震慑、扎牢不能腐的笼子、增强不想腐的自觉的“三不”机制。坚持“业务谁主管、监督谁负责”，对不作为、慢作为、乱作为行为及时予以警示提醒。扎实做好巡视巡察整改“后半篇文章”。把抓整改融入党的建设、融入经营发展、融入深化改革、融入全面从严治党、融入班子队伍建设，

