

动党建工作与业务工作的融合互促，能在很大程度上打破制约国有企业发展的藩篱，也能在很大程度上为党建更好引领企业发展提供抓手。党建工作愈发规范、品质愈发提升，意味着“把方向、管大局、促落实”的作用发挥愈发淋漓尽致。而业务工作的不断强化，也能从侧面反映国有企业党建工作的品质。要推动国有企业的高质量发展，必须充分激发其内在动力，来达到事半功倍的效果，融合党建则为此提供了良好的契机。

### （三）在少数民族地区推行融合党建的现实意义

少数民族地区受到地域、交通等综合因素的影响，总体上呈现经济发展相对落后的特点。这意味着国有企业要实现在少数民族地区的高质量发展，难度更大、阻力更大。面对这种情景，国有企业需要以更大的综合投入来赢取高质量发展，而融合党建则提供了良好的契机。一方面，将党建与业务工作相融合，为企业的发展掌好舵的同时，将党建工作与业务工作一体推进，既能节省人力成本，又能提高党建引领发展的实际质效。另一方面，少数民族地区长期面临着统战工作与公司发展并驾齐驱的难点。融合党建将统战工作与公司发展一体推进，将少数民族同胞紧紧融入公司发展，以少数民族同胞的主观能动性推动公司高质量发展，以公司高质量发展为少数民族同胞的发展注入不竭动力。

## 二、中国航油滇北分公司以融合党建打造云岭航油新铁军的实践

### （一）总体工作思路

党建兴则事业兴，党建强则事业强。一方面，中国航油滇北分公司以“高质量党建引领高质量发展”为主线，以系统思维、体系思路抓基层党建工作。跳出党建抓党建，强调党建工作整体性、协调性，把党建工作放在改革发展大局中来考量，使“大抓党建”和“抓大党建”相融相促、相映成辉。另一方面，树立融合党建理念——党建工作只有融入渗透到业务工作中去才具有旺盛的生命力。促进党的建设各要素有机融合，整合党建工作资源，使制度资源、组织资源和活动资源得到最大程度优化，为基层党建工作注入新的活力。

### （二）实践：“七项体系建设”确保高质量党建科学融合发展

#### 1. 提高政治能力，实现思想建设上的深度融合

中国航油滇北分公司始终把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，及时跟进学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党中央重大决策部署，作为“第一工作”“第一议题”，第一时间传达学习、第一时

间研究落实举措、第一时间做出部署安排。其次，滇北分公司坚持完善各层级学习机制。构建党总支（扩大党员干部）“4+2”[“4+2”学习研讨机制：坚持全面学、贯通学、深入学、跟进学，与学习贯彻落实党的二十大精神结合起来，与习近平总书记最新重要讲话重要指示批示精神结合起来。]学习研讨机制；构建基层党支部“一次一专题、一月一主题”结合安全生产、经营管理业务工作常态机制；构建全体党员、积极分子、广大职工“早晚半小时、每天一小时”学习赋能机制。此外，始终坚持有效推进形势教育。围绕解放思想、转变观念、改进作风等方面构建“5433”[“5433”教育机制：五进：让教育进党小组、进部室、进库站、进班组、进家庭；四不：围绕“不认真、不较真、不负责、不担当”切实开展务实的作风建设；三讲三不讲：讲主观不讲客观、讲问题不讲理由、讲改进不讲借口。]教育机制——“五进、四不、三讲、三不讲”。全面强化提高政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律，锻造过硬政治本领和素质。

#### 2. 强化领导作用，实现企业治理上的深度融合

中国航油滇北分公司积极落实党建生产经营“533”[“533”工作原则：为公司发展把好“政治、改革、发展、