

并不是单一的，而是多维度 and 全方面的，除了要求员工掌握的职业技能外，企业还需要员工具备一定的企业文化素养和企业文化行为等。事实上，企业员工的各项文化素养与企业之间发展的前景是息息相关的，越是文化素养高的员工便越能提高企业的综合实力，给予企业应对外部困难的底气。反之而言，在企业文化建设较为落后的情况下，企业不仅无法通过文化凝聚能力去应对挑战，反而还会增大企业之间人员的流动性，增加企业育人的成本。除此之外，在新时代企业文化发展前景的要求下，企业可以将党建思政工作与企业的育人标准相结合，以此来全面提升企业的文化建设能力，增强企业之间的凝聚力。举例而言，在将党建思政工作融入企业育人标准的前提下，企业可以充分发扬员工之间团结合作、以人为本的精神，使得员工更多地注重事物的本质，而不是一味地去追求外界的浮躁假象。比如说，在经济社会高度发展的当下，企业内部员工过于浮躁，他们中会有一部分人采取不正当的竞争手段以谋求自己的福利，将精力更多地放在利益与现成的晋升通道上面，而不去提高自身的专业技能与文化素养。而企业在将党建思政工作融入企业育人标准的基础上，有利于让员工以更加专注的态度去应对工作，有利于减少企业的招聘成本，实现企业内部文化的良性发展。

三 融入企业聚会活动，加强企业文化融合

众所周知，在企业不断发展的道路上，为了给予员工更多的福利与良好的待遇，企业往往会举办各种各样的聚会活动，比如外出旅游、集体聚餐、游玩项目及运动健身等，这些企业聚会活动的开展不仅有利于调和员工内部的矛盾，还有利于让员工内部更加和谐，增强员工的凝聚力和员工对企业的归属感。除此之外，不同的企业会根据自身的实际情况安排各种不同的聚会活动，而这些聚会活动的开展与其具体所呈现出来的内容也是企业文化表现方式之一。举例而言，那些需要通过员工合作去开展工作项目的企业在举办聚会活动时往往会选择一些

合作型的聚会项目，而那些仅仅依靠员工独立完成工作项目的企业在选择相应的聚会活动时则较为随意，对于员工之间的合作程度也不那么重视。然而，在加强企业文化建设的发展道路上，企业可以通过将党建思政工作融入企业聚会去加强企业的文化建设。比如说，在党建思政工作中一条十分重要的内容便是积极进取，拥有更加良好的心理素质与更加健康向上的心理状态。对于那些长期处于高强度工作压力下的员工来说，他们的心理状态或许并没那么健康，甚至在面对各种各样繁杂的工作时，部分员工还会出现浑水摸鱼的心态，这不仅会严重影响工作的进程，还造成工作的质量和效率低下的状况。因此，企业可以将党建思政工作融入企业的聚会活动中，让员工通过一系列的聚会活动去养成积极进取的心态，以便于让员工能够以更加强有力的内部精神力量去面对高强度的工作，并实现工作质量与工作效率的全面提升，实现党建思政工作与企业文化的全面融合。

结束语

综上所述，本文主要围绕企业管理制度、企业育人标准及企业聚会活动三个方面去阐述企业该如何将党建思政工作与企业文化融合在一起，并以此来加强企业文化的建设，让企业文化能够更好地服务于企业运营，并通过加强企业文化建设的方式去提高企业的综合实力，让企业能够以更加灵活且自信的姿态去应对市场带来的挑战，让企业的发展能够更好地与时代的发展相适应。

(作者单位：航油重庆分公司)

参考文献：

- 【1】那娜. 企业党建思政工作与企业文化建设融合的策略 [J]. 租售情报, 2021(25):87-88.
- 【2】王俞霖. 企业党建思政工作与文化建设融合的策略 [J]. 中小企业管理与科技, 2021(30):46-48.
- 【3】戴吴养. 企业党建思政工作与文化建设融合的策略 [J]. 现代企业文化, 2022(7):13-15.