

党建思政工作与企业文化建设融合的策略

文 | 陈虹宇

摘要 企业文化对于营造良好的企业工作环境来说至关重要，在加强企业文化建设的前提下，能够有效促进企业凝聚力的提升，让企业内部环境始终处于良性发展态势。而在新时代的要求下，企业文化并不能仅仅只停留在文化层面上，还需要与党建思政教育工作进行融合，让企业文化更具有向上的精神力量，让党建思政教育得以在企业范围内进行传承，实现企业的全面发展。

关键词 党建思政 企业文化 策略探究

按照传统的企业文化发展模式来看，不同企业的内部文化发展各有不同，但如果企业文化改革的进度无法与市场更新的进度相匹配，就会导致企业文化发展跟不上市场的发展，企业在面对市场层出不穷的新挑战时，就会感觉到迷茫甚至不能很好地去应对挑战。而党建思政工作是经过长时间检验的、能够经得起市场和时代考验的思想工作教育之一，将党建思想工作与企业文化相结合不仅有利于帮助企业文化进行发展和创新，还有利于增强企业文化的内部精神力量，让企业以更好的姿态去应对市场带来的种种挑战。



一 融入企业管理制度，加强企业文化融合

一般来说，企业的管理制度也是企业文化的一部分，毕竟不同的企业所实行的管理制度是完全不同的，企业在制定相应的管理制度的过程中已经充分考虑了企业文化的内核与体现方式。举例而言，那些实行“狼性文化”的企业在制定相应的管理制度的过程中会充分考虑以各种各样的形式去加强企业内部之间的竞争力，并通过各种激烈的竞争方式去提高员工的警觉力，让员工以更加专注的方式去应对工作。因此，在不同的企业实施不同的管理制度的前提下，企业可以通过将党建思政工作融入企业管理制度的方式去加强企业与党建思政工作之间的文化融合，以使得企业文化重新焕发出新的生机。在党建思政工作中，有一条十分重要的内容便是不畏艰苦，敢于迎接新的挑战。即便是在当今社会高速发展的时代里，该思想内容依旧具备很强的实用性，而通过在企业管理制度中融入该思想不仅有利于企业以更加灵活的态度去应对市场挑战，还有利于企业完善相应的管理制度，在面对挫折时拥有更高的韧性与更强的生命力。

二 融入企业育人标准，加强企业文化融合

由于各企业的发展方向各不相同，导致企业在育人方面制定的一系列目标也并不相同，而企业育人的目标能够在某种程度上反映出企业的文化与企业所期望实现的文化成果。一般来说，企业的育人过程