

3. 狠抓人员不安全行为管理，擦亮作业规范性提升之眼。

一是持续细化不安全行为清单。各现场按照作业流程动态细化不安全行为清单，促进安全作业不断走细走实。二是扎实开展基础性行为观察。利用现场巡查和视频检查相结合的手段对员工作业开展行为筛查，及时发现和制止不安全行为，确保日常作业绝对安全。三是注重对不安全行为分析与结果运用。

4. 养成敬畏务实安全作风，造就安全长久驰而不息之势。

一是培养敬畏之心。河南分公司持续开展安全作风建设，全面落实知行合一工作各项要求。结合安全专项活动组织开展以“三个敬畏”为核心的思想教育，引导管理人员敢于直面不足，深入剖析自身作风问题，当众谈缺点、想办法，促提升；指导现场作业人员学精神、写体会、正态度，保持对安全生产的敬畏之心。

二是造就务实作风。河南分公司在日常工作中追求细致务实的工作作风。以郑州机场油库扩建项目建设使用为例，在设施设备用建结合阶段，指挥部与使用油库反复沟通需求，评审确认方案可行性，发现细节问题并及时修正；设备投产前，逐项实际操作复核设备有效性，做到“不信广告信疗效”；设备使用后，长期关注运行情况，发现异常问题及时分析总结问题根源，消除事故苗头，强化预防性维修，未雨绸缪，邀请专业厂家定期测量关键参数指标，确保关键设备绝对安全。

（三）培养优秀安全文化，营造持续安全氛围

1. 构建良好的安全学习习惯。

分公司从上到下，安全学习举一反三的习惯入脑入心，形成了党委会领导干部带头学、安委会集中学、库站班组常态警示教育的学习格局。及时学习近年来行业内外不安全事件，注重吸取“华南蓝天二十年安全快讯”经验教训，通过讨论事件产生的原因并对照自身举一反三，形成了“他人亡羊我补牢”的安全文化。

2. 引导班组形成自有特色文化。

梳理总结独具现场作业特色的“十条不可违背原则”。制作员工“安全连心卡”，时时提醒员工共把安全关，为安全生产筑起一道有效安全屏障。



3. 践行不威胁安全文化，争做安全吹哨人。

营造不威胁安全文化，使一线员工敢于上报安全隐患。制定高效率的隐患上报制度，完善多途径的隐患上报途径，促使员工勤于、善于、乐于排查隐患风险。持续开展“最有价值隐患奖”“最佳隐患整改奖”“隐患上报最佳班组”的评选工作，激发全员参与安全管理的积极性和价值感，以“争做安全吹哨人”为指引，推动全员由“要我安全”到“我要安全”的积极转变。

安全管理是一项长期、复杂的工作。对于民航企业来说，要树立正确的安全理念，不断创新方法、完善措施，加强安全体系建设与系统管理，筑牢安全防线，真正做到既要防范“灰犀牛”又要警惕“黑天鹅”，将事故苗头消灭在萌芽状态，才能实现民航发展的长治久安。

（作者为航油河南分公司副总经理）