

“2009年，我赴香港参加了公司组织的基层技术骨干培训，那是我第一次出境。在香港，我参观了机场油库运作并与油库同行进行了充分交流。那次培训让我看到了科学合理的人员分工，清晰明了的权责界限，还看到了不少库区间设施设备的人性化设置。”广州机场油库经理助理卢沛林说，“不是说我们在香港看到的全都比我们先进，毕竟广州机场油库的现场管理和设施设备先进性也在国内居于前列，但此类培训的确让我们能更客观地分析我们平时的工作思路和现场操作是否是最优的，是否可以做得更好。”

在走出去的同时，公司还积极采取“请进来”的方式，与bp公司共建联合技术大学，与国内高校或专业机构联合组织相关业务培训。据统计，华南蓝天公司合资以来，先后组织9批次中高层管理人员远赴澳大利亚、新加坡、英国等地参加海外培训，4批次基层一线技术骨干赴香港培训，两个层次培训共涉及员工近200人次；同步还按业务模块划分专项海外培训50余次，参与逾百人次。公司现有技术职称员工389人，占比28%，其中高级职称34人，中级142人，初级213人；现场操作员100%持证上岗，其中11人拥有技师称号，高级工50人，中级118人，初级975人，持双证以上员工共计637人，相



当于超过一半以上员工具备“一岗多能”的业务技能。25年来，华南蓝天公司累计向上级公司、系统内各兄弟公司以及向社会输送各级管理人员达80余人，充分体现了合资公司全面、完善的培训体系对人才培养的前瞻性和引领性，开创出员工个人成长、公司高质量发展、以人才回馈社会的三赢局面。

下篇 面向未来25年 我们笃行不怠扬帆起航

虽比高飞雁，犹未及青云。当前，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，民航业的快速发展和集团公司提出的“加快建设世界一流航油公司”的要求，使华南蓝天公司处于大有作为的重要战略机遇期，而此时正是华南蓝天公司新一轮合资即将启航之际。在这承前启后的历史交汇点上，在向多领域民航强国转段进阶的关键时期，在助推中国航油建设世界一流航油公司新征程的重要节点，华南蓝天公司将继续充分发挥中国航油改革开放的排头兵、先行地、实验区的区位优势，以习近平总书记提出的“四个走在全国前列”讲话精神为指引，将公司地处改革开放前沿、毗邻港澳的区域经济优势转化为公司发展动力，借助国家相关战略规划政策，坚决落实集团公司对粤港澳大湾区机场群的航油发展统一规划，推动实现中国航油大湾区发展目标，以崭新的姿态为合资公司持续高质量发展注入新的动力。

举旗定向 深度融合

激发混改党建新活力

在华南蓝天公司新的合同章程中，明确了把全面加强党的领导与公司治理机构同步谋划、同步设置，实现机制、制度、工作全面对接，确保党的领导和完善公司治理有机统一，实现制度化、规范化、程序化；单设《党委》和《职