

充分发挥各方股东作用，切实将党建内嵌到定位清晰、权责对等、运转协调、制衡有效的法人治理结构，为确保中方控股的合资公司始终保持姓党本色打下坚实基础。

博采众长 融合借鉴

奠定高质高效发展基石

“2021 年上报各类安全隐患 1893 项，已全部完成整改，整改率 100%，共评选出 19 项安全隐患项目作为公司最具价值隐患。其中，广东分公司上报的‘飞机油箱异常高温情况下供油保障’和广西分公司上报的‘友邻发油单位油品质量异常’获评‘bp2021 年第二季度 CEO 最佳安全未遂事件发现奖’。”以上是今年公司工作会上安全工作报告中描述的内容。近 2000 项的安全隐患是否会令人感到惊恐？在华南蓝天公司，答案是否定的。正相反，正是由于多年来，公司吸收借鉴外方股东管理理念，持之以恒地推行“不威胁”的安全文化，鼓励和倡导员工主动上报任何涉及作业安全、设备安全、人员安全的各类不安全信息和安全隐患，并对员工上报的安全隐患进行评比，发现的安全隐患越有价值，越有可能获得大奖。由此，员工在完成日常工作的同时，高度关注可能存在的安全隐患。这场全方位、多维度的安全生产“人民战争”，极大推动了现场作业的安全性和准确性，不断夯实了现场安全管理基础，为华南蓝天公司安全生产的“金色名片”增添了一抹亮色。

“合资之初，公司便制订了生产、财务和人力资源三大管理手册，成为公司正式运作后的基础性管理文件。这是公司最核心的体系框架，‘三大手册’出台后，公司治理正式从以往的经验管理走向制度管理，迈出里程碑式的一步。”公司总经理林奕表示。

随后，公司不断吸收股东方和国内外先进理念和经验，先后引入安全风险评估、变更管理、安全审计、应急管理、关键设备设施完整性管理、员工安全行为管理等安全管理工具，建立起现代薪酬管理体系、绩效管理体系和培训体系、全面预算管理制度等，还在航油系统率先建立 QSHE 三标一体文件认证，与国际接轨，将公司安全生产和经营管理制度全部纳入“三标一体”文件体系（ISO9001，ISO14001 和 OHSAS18001）管理。为了确保体系文件的有效和运作合规，公司每年委托 DNV 对公司进行评审，确保制度的受控和有效。科学规范的管理体系为公司高质量发展奠定了坚实基础，持续提升了公司治理体系与治理能力现代化水平。

企业唯有以合规管理作为发展基石，在法律法规框架下进行风险防范和内部控制，方能行稳致远。25 年来，华南蓝天公司不断提升合规管理水平，通过加强党风廉政教育、借鉴外方股东先进经验、建立廉洁风险库，对重要工作开展再检查再监督，构建起以行为准则、关键控制流程、沟通信息平台为核心的合规管理体系；制定严密的安全风险评估制度，形成完整的安全风险评估识别、整改、跟踪闭环管理制度，重大风险实行公司、分公司两级挂牌督办制度，同时将风险评估结果作为多项工作的前置依据，从源头杜绝事故的发生；强化合规管理制度宣贯，将合规管理思想嵌入到公司经营业务管理中，持续加强对重点领域、重点环节和重点人员的管理，推进合规管理全面覆盖、有效运行。完善合理的内控制度，筑牢了廉洁自律的防线，打造出风清气正的政治生态，为合资公司平稳健康发展保驾护航。

厚植储备 精准培养

构建人才成长快速通道

“人才是企业的核心竞争力。企业的发展离不开人，没有人就没有发展。而人才培养是一项战略性工程，也是系统性工程。”叶彦廷表示，“作为中国航油对外开放的桥头堡和改革开放的试验田，如何充分发挥外方股东优势，开展全方位、多维度、深层次、立体化的专业培训，锻造兼具国际视野的员工队伍，为公司提供专业的人才保障，一直是我们高度关注并不断优化的课题。”多年来，华南蓝天公司坚持以人为本，倡导员工立足岗位作贡献，以“忠诚、干净、担当”为准绳，抓班子、强机关、打基础，培养各层级的优秀团队。以打造“五有”航油铁军为突破口，筑信仰之基、补精神之钙、把思想之舵，建设了一支理想信念坚定、奋发拼搏进取、充满生机活力的新时代员工队伍。

“对于合资之初的华南蓝天公司来说，要使员工快速适应现代企业管理体系，适应公司治理结构的变化，思想转变是最关键的。”广东分公司总经理陈耀表示，“对于我个人来说，那些年走出国门看到国外成熟、现代的企业管理体系，近距离接触我们的国外同行，带给我内心的冲击是巨大的。这种培训产生的成效不会通过考核呈现，而是通过我们在后续工作中的思维拓展体现出来。”“事实上，在合资公司成立初期，包括公司扁平化管理、业务流程重整（BPR）等多项重大变革的策划与制度制定，都与公司管理人员开阔的视野和开放的心态分不开。”人力资源部经理杨戎亮补充道。