

航油特色的职工健康工程，提高职工身心健康水平。弘扬中国航油文化，凝聚人心、汇聚力量，丰富职工精神文化生活。

20. 做好劳动防护工作。以“安康杯”竞赛活动为主要载体，以预防生产安全事故和控制职业病危害为重点，全面夯实工会劳动保护工作基础，提升职工安全技能和职业病防护水平。把安全生产和职业病防治的各项措施落实到每个岗位、每名职工，营造健康和谐的生产环境，形成人人重安全和职业健康、人人懂安全和职业健康、人人抓安全和职业健康的良好局面。开展“安全生产月”、“安全生产万里行”、隐患报告整改奖励等活动，全面落实企业主要负责人向职工代表大会报告劳动安全卫生（安全生产）制度，设置年度“最美安全员（安全生产监督检查员）”奖项。（责任单位：集团公司工会、安全质量环保部、人力资源部（党委组织部）、各成员企业工会）。

21. 推动“互联网+”普惠性服务。统筹规划、分步实施“互联网+工会”项目建设，同步健全网络安全体系，优化整合工会网站、微信公众号等网上资源，推广应用好“航油智慧工会”APP。拓展工会组织和会员两个基础数据库功能，动态掌握工会组织和工会会员变化情况，借助工会大数据分析系统，推进跨部门协同关联业务应用、数据分析应用，实现职工网上技术交流、网上技术成果展示、网上文化交流，促进网上网下资源深度融合、线上线下互相联动。

22. 改善经费提取投入机制。认真落实职工教育培训经费支出规定，依法依规用足用好职工教育经费。强化经费使用过程监督和管理，自觉公开经费使用情况，确保经费专项用于岗位培训、职业技术等级培训、教学设备设施采购等职工特别是一线工人的教育和培训。

23. 营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的企业氛围。

选树和培育职工先进典型，凸显优秀职工的地位和价值。完善职工技术技能荣誉称号纳入企业荣誉体系管理制度，定期修订编撰公司先进榜样丛书，持续激发高技能人才创新创造热情。通过各种媒体大力宣传优秀职工在公司发展历程中的重要地位和突出贡献，弘扬优秀职工精神品质，让优秀职工事迹广泛传播。以灵活多样的形式组织各级劳模、工匠、高技能人才上讲堂、到车站、进班组，奏响劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代主旋律。

四 工作进度

作为参加全总百家深化产业工人队伍建设改革专项行动企业，工作进度按照全总和民航工会统一安排实施。

（一）专项行动阶段（2022年8月-2023年7月）

1. 开展工作调研。2022年8月底前，深入基层开展调研工作，按照《新时期产业工人队伍建设改革方案》要求，对照《中国航油人才工作纲要（2018-2022）》，系统总结“党建带工建”在职工队伍建设上取得的成果，制定发布新时代中国航油职工队伍建设改革实施方案，各成员企业即时启动专项行动，总结近五年来在职工队伍建设上取得的经验、有关典型及存在的不足，上报本公司实施方案和典型案例。

2. 典型经验培养选树。2022年12月底前，在前期调研和成员企业典型经验推荐基础上，集团公司重点对做得好、有亮点的企业进行深入调查研究，发现挖掘好的经验做法，查找存在的重点难点，创新“自选动作”，系统培育总结典型做法，先进经验、优秀案例，做优做精做强航油品牌。积极准备参加民航和全总组织的经验交流会，发挥示范典型的作用，不断提高职工队伍建设改革工作质量。

3. 做好工作总结。2023年7月底前，根据全总和民航工会安排，完成产业工人队伍建设改革专项行动总结，做好集团公司典型经验推广和实施方案完善等工作。

（二）深入推进阶段（2023年8月-2025年12月）

在专项行动基础上，发挥榜样的力量，加大工作交流力度，推广典型经验做法，研究解决重点、难点问题，进一步提高职工队伍建设改革工作水平，确保完成建设高素质职工队伍的目标。要针对工作重点制定工作台账，研究具体措施，出台相关文件政策，破除束缚职工队伍建设的思想观念和体制机制，深入推进改革，确保工作成效。要将重点任务纳入集团综合绩效考核，层层落实责任，确保各项任务如期完成。要做好建设改革过程中的职工民主监督工作，实行“阳光改革”，对职工队伍建设改革情况进行民主测评，由职工群众做为改革阅卷人，对测评中提出的问题，加紧布置整改并取得实效。要开展回头看工作，扎实做好建设改革工作的后半篇文章，推动中国航油新时代职工队伍建设改革工作持续完善提高。集团公司将对各成员企业的完成情况进行总结验收，评比表彰。