

术技能水平和综合素质不断提升，职工建功立业平台更加完善，各项保障制度更加健全，职工合法权益得到有效保障，劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚更加浓厚，努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高质量航油“五有”铁军队伍。

三 主要工作

（一）加强和改进职工队伍思想政治建设

1. 加强职工队伍党建工作。加强基层党组织建设，按照集团公司党委“党建强工建”要求，着力打造“红色航油”大党建格局，以高质量党建保障高质量职工队伍建设。优化基层党支部支委会结构，力争在党员人数较多的支委会中有1名一线工人。发挥党小组的前沿阵地作用，把党小组工作评价与班组建设成效挂钩，以党小组建设带动班组建设提质增效。加大“双培养”力度，把技术能手、生产骨干、优秀一线工人吸收到党组织中来，把一线党员培养成组织放心、业务过硬、群众满意的优秀职工，确保班班有党员、党员成骨干。充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，推动基层党建与生产经营工作深度融合。扎实开展党员示范岗、党员责任区等活动，引导职工党员争当生产技术能手、创新创效模范、服务群众先锋。

2. 加强职工思想政治引领。深刻领会以人民为中心的习近平新时代中国特色社会主义思想体系，贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》，通过职工喜闻乐见的形式，用职工身边的事例，用职工熟悉的方式，讲好党建故事、劳动故事、航油故事，弘扬中华民族优秀传统文化、社会主义核心价值观和航油“五有铁军”精神，更好满足广大职工不断增长的精神文化需求，引导职工增强对党的领导和中国特色社会主义制度的政治认同、思想认同、情感认同，坚定不移听党话、感党恩、跟党走。

3. 加强先进模范培育选树。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，突出重点、优质高效做好劳动模范、技术能手和先进集体等荣誉评选表彰工作。优先推荐各级技术能手、能工巧匠参加劳模先进评选，培养选树劳模先进典型，厚植劳模工匠文化。培育选树全国五一劳动奖章（状）2-3人（个），省部级劳模先进10个以上。评选新一批集团公司技术能手，命名挂牌一批集团公司级劳模示范岗。让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的良好氛围在全系统蔚然成风。

4. 健全保证职工主人翁地位的制度安排。坚持全心全意依靠职工办企业方针，不断提高职工的政治待遇，增加基层职工在集团公司各级党代会、职代会（工代会）、团代会中的代表比例，修订完善《集团公司职工代表大会实施办法》。积极推荐职工中的先进模范人物和杰出代表作为所在地“两代表一委员”和群团组织代表大会代表和委员会委员人选。推进优秀职工在公司群团组织兼职和任职工作，提高一线职工在公司群团组织中的任职比例，健全劳动关系协调机制，落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开、班务公开，坚持公司在重大决策上听取一线工人意见，涉及职工切身利益的重大问题必须经过职代会审议，依法保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。坚持和完善职工董事、职工监事制度，持续推进集体合同制度。坚持和完善集团职工代表视察和参加党委常委会制度，充分发挥职工代表的民主监督作用，夯实民主管理和职工主人翁地位基础。加强完善基层班组民主管理制度，发挥班组在企业管理中的基础性作用。

5. 创新面向职工的工会工作。按照集团公司党委“党建强工建”要求，针对新时代中国航油职工队伍发展规模、内部结构、利益诉求、思想观念新变化和新特点，直面问题，自我革新，进一步改进集团公司工会组织体制、运行机制、活动方式、工作方法，使集团公司工会工作更加贴近实际、贴近职工、更加富有成效。充分发挥集团公司三级工会组织及各工会分会、工会小组等工会组织作用，建设职工信赖的职工之家。切实保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性，把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力，更好地发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用、推动集团公司发展的组织动员作用、维护职工利益的支撑作用。

（二）构建职工技能形成体系

6. 强化职工技能培训。聚焦打造“人文航油”，建立完善中国航油技能认定管理体系，着力于提升技师、高级技师等高技能人才的比例，通过开展岗位练兵和技术比武等多种形式，把企业技能人才培养成为适任之人和栋梁之才。在各地地区公司的职工技能鉴定平台基础上，开展集中培训、“云课堂”培训、订单式送课培训等，着力培养中国航油发展亟需的技能人才，选择具有专业代表性、技术含量较高、人才相对短缺的部分工种，建立优秀人才库，将每年比武涌现出的优秀选手录入其中，在提拔晋升时优先录用，培养选树航油工匠3-6人。

7. 创新主题劳动竞赛活动。围绕集团主营业务发展，