

中国航油新时代职工队伍建设改革 实施方案（2022-2025）

编者按

自 2017 年党中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》以来，中国航油党委认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记关于推进产业工人队伍建设改革的重要指示精神，发布《中国航油党委关于加强“党建带工建”工作指导意见》，印发《中国航油人才工作纲要（2018-2022）》等文件，在强化职工思想引领，助力职工建功立业，持续提升职工素质，全力提高职工地位，竭诚服务职工群众等方面做了大量富有成效的工作。

2022 年全国总工会开展“全国十大产业百家企业深化产业工人队伍建设改革专项行动”，作为专项行动企业，中国航油党委高度重视，深入学习贯彻习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会贺信精神，坚决贯彻落实党中央、国资委和民航局党委各项决策部署，认真开展职工队伍建设改革专项行动，制订发布《中国航油新时代职工队伍建设改革实施方案（2022-2025）》，为集团公司努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高质量航油“五有”铁军队伍确定了建设改革方向，对建设具有全球竞争力的世界一流航油公司，再创中国航油新的金色 30 年具有重要意义。

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要论述，切实推进中国航空油料集团有限公司（下称“集团公司”）职工队伍建设改革工作，全面提高航油“五有”铁军队伍建设水平，充分发挥广大职工“融入新阶段、建设新航油”主力军作用，根据中共中央、国务院印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》、民航局《深入推进新时代民航职工队伍建设改革工作方案（2022-2025）》，以及集团公司党委《中国航油党建规划纲要（2022-2025）》和《中国航空油料集团有限公司“十四五”规划》，结合集团公司实际，制订本实施方案。

一 指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神及习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要论述，全心全意依靠工人阶级办企业，按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体要求，以加强党的建设为统领，以建设高质量职工队伍为主题，以改革创新为第一动力，以满足职工群众美好生活需要为根本目的，践行“发展为先、职工为本、基层为重、创新为魂”工作理念，围绕集团公司“八个开新局”和建设“八个新航油”的战略部署，深化集团公司职工队伍改革，加快建设知识型、技术型、创新型高素质职工队伍，为建设具有全球竞争力世界一流航油公司，再创中国航油新的金色 30 年建功立业。

二 目标任务

将职工队伍建设成为再创中国航油新的金色 30 年、加快建设具有全球竞争力世界一流航油公司的重要支撑和基础保障。以“党建强工建”为引领，着力构建职工技能形成体系、创新创业体系、职业发展体系、支撑保障体系四大体系，使集团公司职工队伍主人翁地位持续巩固，技