

加力提速、强化执行，确保不仅要高标准、高质量完成规定动作，更要敢于大胆探索，真正打通过程中的淤点堵点，最大限度激发企业改革活力、发展动力。二是要坚持抓重点、补短板、强弱项，对标对表全力推动整改提升。坚持标本兼治，对照国资委和集团公司“要办事”评价检验标准，着力推动公司治理、科技创新、三项制度改革等方面实施更深层次改革，逐个逐项细化实化改革举措，全面提升改革任务完成质量，确保年底考核“提档升级”。三是要坚持改革成效总结，积极梳理总结改革过程中的良好实践，形成可复制、可推广、可借鉴的经验做法，并通过座谈会、交流会、新闻简报等方式在系统内外进行宣传推广，更好带动企业之间相互学习对标、取长补短，以改革创新促进更多企业实现高质量发展。

曹永晖要求，在改革攻坚的关键时期，要深刻认识到“双百行动”“科改示范行动”不仅是国资委推进的改革专项工程，更是中国航油集团自己的改革专项工程。集团公司相关部门和改革专项工程单位要咬紧牙关、坚定信念、主动作为，对标对表国资委收官考核要求，认真查找差距、分析原因，制定对策、对症下药，确保三年总体考核取得更好成绩。集团公司改革办要根据国资委高质量收官的最

新考核要求，加强统筹协调，密切跟踪协助解决下属企业问题困难，持续加大督导推进力度，在10月、11月分别组织两次覆盖全系统的改革三年行动“模拟收官考核”，摸清底数、整改提升。组织“模拟收官考核”既是检验各单位现阶段改革收官工作质量，更是在国资委最新改革三年行动考核体系下，有效推广具有中国航油特色的改革工作经验，同时通过查找不足，持续巩固提升，全面补短板强弱项。各单位要力争通过两次“模拟收官考核”，把各项改革任务真正落到实处、抓出实效，形成深化改革成果的长效机制，全力以赴、以最充分准备和最佳赶考状态迎接国资委三年总体收官考核。

集团公司总经理助理、人力资源部（党委组织部）总经理、改革办副主任石磊参加会议。经营管理部、科技部、财务金融部、信息技术和网络安全研发中心及石油公司主要负责同志在现场参加会议，物流公司、长运物流公司、承飞公司主要负责同志和有关人员在各分会场参加会议。

