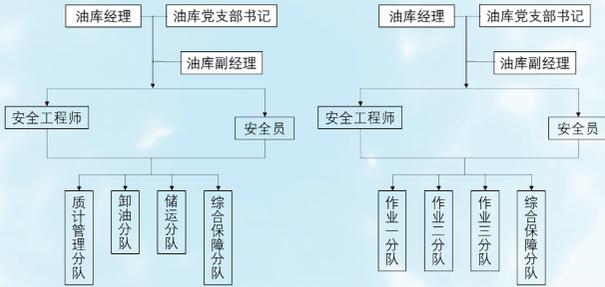


力不足”的操作技能匮乏而可能造成的不安全事件发生概率，为员工实现“安全我要”提供充足的技术储备，有效提升油库全员安全管理效能。



(1) 同质化前油库管理组织机构 (2) 同质化后油库管理组织机构

图3 开展同质化作业前后油库管理组织机构变化

2.4 加强培训内容理论与实践相结合

科学技术是第一生产力，理论基础则为创新学习为提供了潜在可能，根据“霍桑实验”受到额外关注度越高员工所能提升的绩效能力越强，通过强化三级培训机制体系，设立多方式、多手段培训内容，增强理论培训趣味性，让员工进一步参与进来，挖掘员工安全管理潜能，注重理论学习与实际操作深入结合，让员工“知其然”的同时更要“知其所以然”，培养员工活用、善用所学理论知识解决在实操过程中产生新问题的基础上，进一步养成创新思维，注重理论学习与实际操作并重，将“科技创新血液”注入安全管理的毛细血管，推动油库安全高质量发展。

3 安全管理措施实践案例

以成都储油库为例。在现有风险分级管控体系和隐患排查治理体系建立基础上，为避免受人员经验不足影响，同时防止因关键安全管理岗位变动引起双重预防体系的缺失，成都储油库通过多次邀请相关专业院校及安全行业专家协助对油库进行危险源、风险点及隐患排查体系再梳理、再评估，同时开展油库全员安全风险隐患排查常态化活动，切实做到全员参与、全面覆盖，对所辨析出的新危险源、新风险点讨论制定出切实可行的管控措施，确保风险在可控范围内，显著提升了油库安全管理水平，助力油库的风险管控水平再上新台阶，在今年开展的大型储油基地联合检查中名列前茅；通过开展作业人员同质化工作，将原有各工种作业分队整编为同质化作业分队，有效降低了每个作业分队作业人数，同时作业人员平均工作时长也得

以优化，有效满足成都双流机场和成都天府国际机场双场运行过程中人员轮转一体部署、一体落实，通过多工种学习，目前“一专多能”型人才库人数为5名；通过将党组织建设与安全管理深入结合，将党小组建在同质化作业分队上，大力弘扬成都储油库“牧山精神”，开展“我当一天安全员”、“签订安全责任承诺书”等分队安全文化建设活动，制定同质化作业分队评价标准，以库站支委考核、分队互评、分队内部民主评议等多种方式，将同质化作业分队考核成绩每月公布形成良性竞争机制，并对名列前茅者予以物质奖励，有效增强了全员工作动机，提升了工作积极性，近两年来，不安全事件发生数为零；在完善培训内容方面，为消除员工在进行理论学习时可能产生的枯燥性与掌握理论知识不够牢固，一改传统授课式教学，强化三级培训机制体系，定期举办“百工讲堂”、“牧山讲堂”、“每周一练”，鼓励各层级员工纷纷走上讲台，轮流担任主讲人，提升员工安全主体意识的同时深化对所讲授内容的理解与运用，加强理论学习趣味性，今年以来，在集团公司举行的作业人员职业技能等级认定考试，一次性通过率百分之九十以上。

结束语

总体而言，油库安全是油库管理的生命线，只有把规章制度落到实处，才能做好安全管理。这需要我们深入学习新《安全生产法》，掌握要点，灵活运用，及时转变传统安全思维，建立健全长效、实效双重预防机制，不断加强员工心理建设，注重培训内容理论和实践相结合，开展作业员工种岗位同质化，不断提升员工安全意识和操作技能，最终实现油库管理更加科学化，安全化。

(作者单位：航油西南公司)