

狠抓人员不安全行为管理，擦亮作业规范性提升之眼

中国航油河南分公司持续纠正不安全行为苗头，秉持严管就是厚爱，宁当恶人，不当罪人的行为管理理念，狠打“三违”。

一是持续细化不安全行为清单。分公司各现场按照作业流程动态细化不安全行为清单，特别是机坪现场根据“加油六步法”全面梳理作业中可能产生的不安全行为，并涵盖交接工作及作风负面清单，形成了 209 项不安全行为要素，安全作业不断走细走实，作业行为管理有据可依。

二是扎实开展基础性行为观察。随着现场车载 360 视频监控等技术投入实用，各现场利用现场巡查和视频检查相结合的手段对员工作业开展行为筛查，机坪现场监控岗实现了对机坪加油车进出机位的全过程监控，确保了机

坪作业绝对安全。2021 全年共开展不安全行为观察超 2.6 万人次，以大量观察为基础共发现行为不当 118 次，一般“三违”2 次，管理缺失 2 次，将行为问题暴露在萌芽阶段。

三是注重对不安全行为分析与结果运用。中国航油河南分公司注重不安全行为分析，实行行为巡查月度简报制度。通过对比不安全行为产生次数、发生原因，深度总结分析不安全行为特点，寻找不安全行为管理盲点，制定针对性管控要求。简报形式方便传达全员学习，起到了警钟长鸣的效果。航空加油站利用不安全行为分析结果，为避免加多油情况的发生，优化加油流程，实行“T”字加油法，从行为习惯上彻底改变，避免员工因思维惯性而忽视加油过程，消除不安全行为的发生。

养成敬畏务实安全作风，造就安全长久驰而不息之势

一是培养敬畏之心。中国航油河南分公司持续开展安全作风建设，全面落实知行合一工作各项要求。结合安全专项活动组织开展以“三个敬畏”为核心的思想教育，引导管理人员敢于直面不足，深入剖析自身作风问题，当众谈缺点、想办法，促提升；指导现场作业人员学精神、写体会、正态度，保持对安全生产的敬畏之心。

二是造就务实作风。中国航油河南分公司在日常工作

中追求细致务实的工作作风。以郑州机场油库扩建项目建设使用为例，在设施设备用建结合阶段，指挥部与使用油库反复沟通需求，评审确认方案可行性，发现细节问题并及时修正；设备投产前，逐项实际操作复核设备有效性，做到“不信广告信疗效”；设备使用后，长期关注运行情况，发现异常问题及时分析总结问题根源，消除事故苗头，强化预防性维修，未雨绸缪，邀请专业厂家定期测量关键参数指标，确保关键设备绝对安全。

