3. 以高度的政治敏感度，慎终如始做好各类自查自纠和专项整治。按照集团公司统一部署，近年来开展了“王晓林案件”自查自纠、领导人员及特定关系人开办企业与公司开展业务往来自查自纠等，督促广大党员领导干部心中有党、心中有责、心中有戒，养成遇事多想政治要求、办事多想政治规矩的思想自觉和行动自觉。

4. 做好巡视整改后半篇文章，巩固“不敢腐”。针对国资委政治巡视上下联动、集团内部巡视、审计监督等发现的问题，监督公司党委和所属各支部聚焦各自问题“量体裁衣”，制定整改措施，严肃认真整改，通过做好后半篇文章，强化监督执纪成果转化为企业的治理效能。

（二）建章立制、强基固本，从制度源头堵塞廉洁漏洞，加强机制创新，形成“不能腐”的监督制约力

1. 建立健全制度建设，不断扎紧织密制度笼子，强化“不能腐”。公司纪委成立以来，印发《中航油中航油石化管道有限公司纪律检查委员会议事规则》等 15 项纪检工作办法，做到管道建设到哪里，监督制度建设就延伸到哪里，用“制度理性”遏制“权利任性”。2020 年，在监督落实公司“三重一大”民主决策的基础上，督促和指导 4 个分子公司制定了《分（子）公司支委会议事规则》《分（子）公司办公会议事规则》，持续完善公司民主决策办法，防范决策风险。

2. 提高对制度执行的监督和检查，确保制度执行到位、执行有力，促进“不能腐”。2017 年印发《管道公司纪检机构对职能管理部门履职情况进行再监督再检查办法》，每季度的末月 20 号对职能部门在制度制定和执行、工作流程和规范化管理等方面开展自查情况进行再监督再检查，对发现执行不到位的情况及时敦促整改，确保公司各项规章制度落实到位。

3. 开展管道特色”2+4+6”廉洁航油体系建设和推广工作。2018 年在上海分公司开展廉洁航油项目试点，建立了“2+4+6”立体式廉洁体系。2019 年制定下发《管道公司“廉洁航油”项目实施方案》，向其他 3 个分（子）公司推广，实现廉洁航油项目建设全覆盖。印发《管道公司工程建设廉洁风险防控工作的实施意见》，以严格落实工程建设招投标制度、加强对比选和谈判的监督、制定工程建设“打招呼”记录表、开展“吃拿卡要”调查等十个方面为载体，打造廉洁工程、阳光工程。

4. 开展廉洁风险识别防控以及小微权力监督。2020 年，针对公司“三重一大”决策、工程招投标、选人用人、物资采购等重点领域，逐项梳理五类腐败风险点，研究制定一对一、点对点的有效防控措施，印发《管道公司廉洁风险辨识及防控措施汇总表》，进一步提高公司广大干部职工查找廉洁风险、防范廉洁风险的积极性和主动性。在此基础上，2021 年开展了小微权力监督，梳理和编制《中航油石化管道有限公司小微权力清单及风险防控措施》，着力构建前期预防、中期监控、后期处置的廉政风险防控机制，防止“微腐败”的发生。

（三）加强理想信念教育，把“不忘初心、牢记使命”作为终身课题，增强领导干部自我净化、抵御风险的能力，筑牢“不想腐”的思想基础

1. 提高政治站位，增强宗旨意识，促进“不想腐”。引领广大党员领导干部旗帜鲜明讲政治，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，捍卫“两个确立”，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以理论武装头脑，以实际行动践行对党忠诚、清正廉洁。

2. 开展作风建设“接力赛”，助力“不想腐”的政治生态。把 2020 年至 2022 年作为“六型机关”作风建设拓展年、深化年、巩固年，着力提升“廉洁型”机关作风和服务效能，定期向公司中层干部发送《关于廉政建设提示函》、不定期在公司微信群转发中纪委和集团公司最新要求，为公司党员领导干部打好廉洁“预防针”。

3. 从工作到生活，从个人到家庭，营造“不想腐”的文化氛围。利用“党风教育月”、纪委书记党课等切实加强党员干部“四德”修养。与所有参与工程项目的工作人员、家属分别签订《工程建设项目廉洁承诺书》《工程建设项目家庭助廉承诺书》，强化党员干部家风建设，念好家风这本“经”，用良好家风抵御“四风”。

（作者单位：中航油石化管道公司）