

一、工作对接，建立党支部党务与生产业务相融合机制

将党支部目标与安全目标融合统一。为推动实现“党建引领新发展、抓好党建促安全”目标，昆明机场油库党支部确立了党支部“3330”工作思路。第一个“3”，即将党建工作与安全生产同部署、同落实、同考核；第二个“3”，即做好党支部“云岭战旗”品牌建设、作风建设、团队建设三项重点工作；最后的“30”，即党支部“三零”目标——党员零违章、支部零投诉、安全零差错。同时加大宣贯力度，增强支部广大党员、员工群众对党支部“3330”工作思路。特别是“三零”目标的认同度，形成了支部党员群众高度认可和自觉遵守的价值导向和目标追求。

建立党务与生产业务“三同时”机制。昆明机场油库党支部在原有“支委议安全”的制度基础上，把支部党建工作纳入周安全例会、月度行政大会的重要内容，做到党建与安全工作“同部署”。在落实会议督办工作中，将党建工作纳入督办内容，推动党建工作与安全生产工作“同落实”。在《机场油库员工绩效积分制考核管理办法》中建立党建考核积分、作风纪律积分考核项，通过考核制度

内容的衔接，建立党建工作与安全生产工作“同考核”的机制，推动党建工作与安全生产工作路径融合，目标同向，工作合拍，共融共促。

建立思想政治教育与安全文化活动相融合的“三讲六比”机制。昆明机场油库党支部围绕安全生产中心工作实施“思想引领工程”，把形势任务教育、创先争优活动与安全文化活动结合起来，建立“三讲六比”机制。“三讲”，即年初讲形势、定目标，每月讲任务、抓推动，每班讲责任、抓落实，把党支部思想引领工作融入日常、抓在经常，培育信念坚定、目标明确、团结统一、战斗力强的党员及干部员工队伍。“六比”，即比安全、比干劲、比创效、比业绩、比质量、比贡献，大力开展“安全明星”“绩效明星”“管理明星”等评选活动，通过亮出日常安全生产绩效积分、开展月度年度“明星”评比，营造“比学赶帮超”的良好氛围。“三讲六比”机制从目标任务上对全体党员、员工群众进行积极引导，从物质、荣誉、情感上进行有效激励，在培育积极的安全文化的同时，增强了广大党员群众的归属感、荣誉感及党支部的凝聚力、战斗力。

二、组织对接，建立党小组和班组融合共建机制

把党小组建在班组上。昆明机场油库党支部积极弘扬“支部建在连上”的优良传统，以“班组在哪里、党组织在哪里”为抓手，将党小组建到班组上。通过组织对接，落实党的一切工作进班组，优化党小组设置，党小组长由班组长兼任，以便更好地履行党小组和班组的“一岗双责”，做到管思想、管工作、管作风、管纪律相统一，将党建引领作用延伸到组织管理、安全管理最末梢。

实施党小组+班组“双细胞”激活工程，推动党小组与班组融合共建。完善和规范党小组会议召开，将党小组会和班组会融合开展，把政治理论学习、班组建设、安全生产重点难点问题、员工关注点及诉求等纳入党小组会议固定内容。围绕教育主题、安全生产活动主题及班组建设重点，举办专题小党课、小培训、小研讨、小座谈及文体小活动等，丰富党小组活动内容形式，增强班组凝聚力和向心力。2021年昆明机场油库两个党小组深化党史学习教育，立足实际开展“我为群众办实事”实践活动，结合两个党小组所在班组情况及员工诉求，开展轮岗交流，

切实解决了自控队人员不足、安全任务压力大的难题。同时，以精品党建深化精品班组建设，对标党支部“三零”目标，提出“个人零违章、岗位零隐患、班组零差错”的“三零”班组目标；将党建文化、安全文化融入精品班组创建过程中，总结提炼安全培训“三个百分百”“三交一清”班前会制度，推动员工手册化、工作程序化、管控精细化、执行标准化。

