

一

认清形势，以“七彩党建”全面承接“红色航油”建设的部署理念

党的十九届五中全会和《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》指出，“十四五”时期是我国乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个5年，到2035年基本实现社会主义现代化远景目标。2021年是建党100周年，2022年将召开党的二十大，从十九大到二十大，是“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期。在这5年的时间里，第一个百年奋斗目标要实现，第二个百年奋斗目标要开篇。国企深化改革，新的历史交汇期将赋予国企党建工作新的历史使命和要求，全面从严治党，党管一切的方针方向不会变，国企党建工作发挥定盘星、压舱石的作用不会变，高质量党建引领企业高质量发展的主旋律不会变，云南公司将坚决贯彻落实集团公司党建工作纲要和“红色航油”建设的规划要求，立足七彩云南、大美高原边疆的实际，融入云南地域民族特色，深化“七彩党建”工程，即“红色引领工程”（强根铸魂）——坚强党的领导，抓好班子建设；“橙色育才工程”（培育英才）——提升战斗力，抓好人才建设；“金色品牌工程”（百舸争流）——塑造党建精品，推进创新

争优；“绿色活力工程”（激扬青春）——激发青年活力，汇聚青春智慧力量；“青色廉洁工程”（风清气正）——全面从严治党，营造廉洁氛围；“蓝色和谐工程”（关爱包容）——落实员工关爱，促进和谐稳定；“紫色品质工程”（提质增效）——助力降本增收，以特色党建铸造红色云南航油，全面细致承接上级精神和部署要求，确保“红色航油”建设在云岭高原生根发芽。



二

细化落实，以“七彩党建”激活红色云南航油建设的动力源泉

云南公司党委紧密围绕构建“红色航油”党建领航基层治理体系，全力实现“党的组织政治领先、党委班子团结有为、党建基础坚实有力、党员作用充分发挥、党建制度体系完备、党建质量卓越领航”的总体目标，以“七彩党建”工程建设为着力点，细化落实上级部署要求，将特色高原党建与云南公司生产经营全面融合，确保“红色航油”建设落地落实，枝繁叶茂。

云南公司“七彩党建”工程建设将按照“一年打基础、两年促提升、三年树精品”的思路稳步推进，预计在“十四五”中期打造成为云南公司精品党建项目，扩大在航油系统影响力，叫得响，立得住，树得起。2020年6月，云南公司组织召开了“七彩党建”工程推进会。“七彩党建”工程初具雏形，创建工程全面启动。2021年，巩固深化“七彩党建”创建，丰富内涵载体，深度完善理论基础，扩大影响力。2023年，“七彩党建”工程固化成为特色党建创建模式和流程，全面助推公司高质量发展。

云南公司广泛凝聚全公司智慧和共识，以“七彩党建”工程为引领，将党建工作深度嵌入公司安全生产和经营管理，构建党委发挥领导作用、党支部发挥战斗堡垒作用、党员发挥先锋模范带头作用的立体式、全方位网格，汇聚公司党建、群团工作合力，画出最大同心圆，推动公司各项工作紧密围绕新时代民航强国、“四型机场”建设战略要求，为实现云南公司“十四五”期间“两个翻一番、两个百分百”（航油销量翻一番、资产总额翻一番）（运输、通用机场市场占有率百分百）的发展目标注入强劲动力，提供坚强的政治、组织保障。通过“七彩党建”工程的建设和推进，公司航油保障安全、高效，实现了第二十七个“安全生产年”；昆明长水国际机场扩建、西双版纳机场改扩建、普洱机场增容改造等重大供油建设工程项目平稳推进；顺利完成了建党100周年庆祝活动、联合国生物多样性公约第十五次缔约大会（COP15）等重大保障。公司呈现出安全生产态势平稳、经营业绩稳步提升、员工队伍稳定和谐、政治生态持续净化的良好局面，夺取了安全生产和疫情防控战斗的“双胜利”。