



公司领导到现场进行安保检查

分公司在干部大会上亮家底、析现状、明思路、谈谋划，对现有管理人员进行民主测评，并民主推荐后备干部。

一石激起千尺浪，练好精兵选强将。基层干部员工自愿自发为企业作贡献的积极性被空前调动。几轮下来，河南分公司调整、新聘、续聘、挂职的员工共计33人。他们中，既有年轻同志，又有老同志；既有岗绩制，又有协议制；既有从基层应聘到机关的，又有从机关应聘到基层；年龄在35岁以下的占67%，本科以上学历的占91%。他们有文化、有技术，创新意识强，综合素质好，得到了员工的一致认可。仿照中央电视台《新闻联播》推出的分公司《每周要闻》，每天1小时的《微课堂》分享，以及《安全论坛》《创新论坛》等新突破、新事物，成为中原铁军日常的热门话题，大家心里都是一个“服”字。

人心齐，泰山移。“想干事的人有机会，能干事的人有舞台，会干事的人有地位。”段景举的这番话激荡一池活水，令分公司油然而生一派生机勃勃的态势，为分公司持续安全续写新的华章。在今年大型油气储存基地安全风险评估督导核查工作中，河南分公司主动作为，全面梳理问题清单，建立联动机制，每周召开两次推进整改协调会；坚持问题为导向，以“四个层次”问题清单为抓手，精准落地；组建迎检小组，“一对一”对接沟通解疑惑、

重点专项汇报达成共识。大家一改“怕检查出问题”为“珍惜专家莅临机会、提升安全管理水准”的心态，在检查中积极主动沟通，相互切磋，最终使用油库以955分通过督导核查，名列全系统最高分。

“我要安全！”“我要安全！！”“我要安全！！！”这句话每天萦绕在河南分公司干部员工耳边，在新的《安全生产法》学习宣贯中，安全业务部和各现场密切合作，引入典型事故案例，形象对比新法旧法区别；组织干部职工参加省应急厅组织的线上视频培训；聘请专家现场授课，以考促学检验学习成果。全员安全意识显著提升，为持续安全奠定基础。员工行为更加规范。河南分公司一位加油员身穿防护服在暴雨中规范的“三到四确认”被拍照

发到朋友圈，又被转发到航油系统员工的微信，转来转去，“大白一手指天”的操作规范竟然成为“网红”。

“安全虐我千百遍，我待安全如初恋。”基层员工这么说。

这歌声

来自党史学习教育“我为群众办实事”的协奏

学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，自党史学习教育开展以来，河南分公司党委践行“我为群众办实事”实践活动，用心用情解决群众的“急难愁盼”问题。



公司领导在南阳供应站进行安保安全检查