



“7·20”期间，分公司奔赴外地为救灾飞机加油

兼职支部书记（或副书记）及支委委员，完善了各支部的组织架构，为高质量党建奠定了基础。

落实和坚持“第一议题”制度，坚守政治方向。河南分公司通过党委会或党委中心组（扩大）学习，确保习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，以及党中央重大决策部署，在分公司第一时间传达学习、第一时间研究落实举措、第一时间做出部署安排，始终同党中央保持高度一致。改进党委中心组学习方式。从“听报告学习”变为“思考型学习”，突出“关键少数”，做到“会前有资料，会中有讨论，会后有思考”，有效提升学习效果，提高政治素养。修订完善了“党委会议事规则”及“三重一大”民主决策程序，全面加强党的领导，持续推进支部规范化建设，打造坚强的战斗堡垒，淬炼红色党支部品牌。

面对“7·20”特大暴雨，河南分公司党委成员不约而同选择了留守，冒雨到各现场检查关键设施设备运行、现场排水、食堂食材储备、单身宿舍员工情况。各支部的党员突击队立即响应，加入应急值班，确保防汛和生产运行两不误。这种在危急时刻无须提醒的自觉、无所畏惧的担当，正是高质量党建在实际工作中的落地生根，成为中国航油河南分公司全体员工勇往直前的最大动力和最强后盾。

经历“疫”来“疫”去，以平凡创奇迹。河南分公司党委慎终如始，始终将员工的生命安全放在第一位，统筹

做好疫情防控和安全生产。抓好疫情防控常态化，直面谈及色变的“730”“10.30”的“德尔塔”，中原铁军以“铁”的本色，无一人“中招”，真正做到万无一失。从坚强有力的各级党组织，到坚守在每一个平凡岗位的基层党员，从飘扬一线的鲜红党旗，到涉疫航班保障中的颗颗闪闪发光的党员徽章，以及“我是党员我先上”的铮铮誓言；从“四指定”“四固定”“两集中”要求的落实落地，到每一次核酸检测的雷厉风行，全员疫苗接种的100%，无不彰显了在高质量党建引领下中原铁军“拎得清、靠得住、顶得上”，以及“举国同心、舍生忘死、命运与共”的航油人责任与担当。

这歌声 来自人才强企和我要安全的合奏

人才强，企业兴。自3月起，段景举会同人力资源部经理多次到机关各部门、各库站密集开展调研、座谈，深入一线掌握干部职工实际情况。

面对18名中级管理人员平均年龄47.5岁、梯队断层、复合型人才缺乏的问题，河南分公司党委达成共识：营造公平、公正、公平的选人用人环境，统筹推进经营管理人才、专业技术人才、操作技能人才3支队伍建设，为河南分公司平稳、健康、全面、可持续发展奠定人才基础。

全面梳理空缺岗位，制订从机关到库站的干部配备计划，确立严格程序、公开招聘思路。5月8日，河南



7月21日，中国航油河南分公司领导班子赴卸油站检查现场情况