

党员结合工作岗位的工作格言，自觉接受职工群众监督，确保担当廉洁。

## 五、考核评定提动力，激励约束添活力

探索建立考核机制，与个人业绩挂钩，奖勤罚懒，赏罚分明。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，完善党员干部考核评价机制，建立激励机制和容错纠错机制，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。各级党组织要关心爱护基层党员干部，主动为他们排忧解难。

探索建立基层党支部红色黄色绿色“三色”评价体系，红色为问责，黄色为预警，绿色为激励。细化党支部“三基”建设的基本要素，对“三基”建设与安全生产同部署同检查同考核。以100分制为基准，建立360度评价机制，即上级党委、同级支部、党员群众三个层面进行动态评价，参考绩效考核的评价分配原则，三个层级分别占60%、20%、20%。同时，组织选取先进代表、职工代表深度个人访谈，收集民主意见和建议，作为评价考核的重要参考依据。评价结果100-91分为绿色激励，给予绩效加分或是直接奖励。71-90分为黄色预警，发出预警告知书，党

支部书记作为第一责任人，对其进行约谈提醒，同时，列出整改项，对问题进行逐一就事论事、举一反三、形成措施。60-70分为红色警告，按《纪律处分条例》，视问题情况、情节严重进行管理问责，责任到人，责任到党支部主体责任的落实。

通过对党员个人、基层党支部的动态考核评价，利用业绩杠杆调节和平衡，不断促进党员先锋模范作用、党支部战斗堡垒作用的发挥，促进基层党支部工作的生机和活力，加强与中心工作的深度融合。

综上所述，加强党支部“三基”建设，要充分发挥“三支队伍”的作用，即党委班子的领导作用、党员领导干部的示范引领作用、党员的模范带头作用，要运用和发挥机关党支部工作的优势地位和作用，充分团结和依靠全体党员、职工同心协力推动企业发展的步伐，要充分发挥基层党支部面对一线、贴近一线、服务一线的特点，同心同德，责任担当，团结奉献，更好创建“特色、创新、品牌”的基层党支部，运用好实践好“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，充分发挥好党支部战斗堡垒作用，以高质量的基层党建引领企业高质量发展。

（作者为华南蓝天广东分公司纪委书记、工会主席）

