

婷亦成为该项赛事最年轻的金奖获得者。

在创新驱动发展战略的推动下，中国航油团员青年的科技创新能力持续提升。他们通过对设施装备进行技术改造，挖掘“新点子”等方式方法，有效降低了生产成本和劳动强度，提高了安全性和工作效率，成为集团公司创新发展的新生代。2015年，中国航油青年创新创效活动正式启动，截至目前累计参赛项目390项，参与青年达到1760人，评出金奖5个，银奖10个，铜奖15个，优秀奖16个，青年岗位能手3人，技术能手18人。其中，南宁分公司油库青年创新团队的“基于云服务的长输管线实时监控管理系统”项目荣获了2018年中央企业青年创新创效优秀奖。

科技创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力。自中国航油集团公司开展科技创新工作以来，中国航油华南蓝天南宁分公司就通过不断完善创新机制和创新体系建设、优化科技创新市场运作管理、提高科技创新竞争力来进一步推动公司自身发展。近几年来，公司更是大力推进技术创新，不断实施科技研发、施工应用、推广运用、成果转化等战略举措，在科技创新方面成果丰硕，有力地促进了公司持续稳定快速发展。

“十年磨一剑”的金奖

中国航油华南蓝天南宁分公司将科技创新工作作为激发企业内在活力、应对航油市场变化的重要抓手，作为各级领导干部的一种主要思维方式运用到工作上来，运用到

安全管理、生产组织、提质增效、后勤管理等各个方面，推动公司各个方面不断追求变革，追求进步，从而焕发新的活力。

按照“抓领导，领导抓；系统抓，抓系统”的管理原则，中国航油华南蓝天南宁分公司的库（站）主要负责人是创新工作的第一责任人，主动领导谋划本库站的创新工作，并参与创新项目（课题）的研究实施。公司明确一名分管领导负责创新管理工作，并定期召开专题会或推进会，对科技创新工作进行安排布置。各维修班组为库（站）创新工作的主力军，并有一名技术骨干人员专业负责创新日常工作。分公司为创新人员提供必要的工作场所、工作时间和工作经费，保证创新项目的研发进度。创新工作人员建立有明确的岗位责任制和考核办法，并接受分公司创新工作方面培训。

紧紧围绕党的十九大报告中提出的“创新是引领发展的第一动力”重要理念，中国航油华南蓝天南宁分公司党委成为了创新工作的领导组织部门，以创新型班组建设和建设创新工作室为载体，大力推动分公司技术创新工作。创新工作室建设工作由党委牵头，各部门积极配合，以项目为抓手，以活动为载体，做到创新工作室有主体、有活动、有项目、有成果。创新工作室的建设工作由党委负责考核，每年必须有3项至5项成果。公司党委持续推进创新型班组建设，形成以创新成果为导向的考核机制，鼓励以创新的成果和工作方法命名班组，体现尊重创新的氛围。同时，公司坚持每季度开展一次合理化建议活动，鼓励“五小”活动的开展。

“获奖最多”的金牌团队

在中国航油华南蓝天南宁分公司，活跃着这样一支年轻的团队。在每一个设备检修场所，在每一项创新技术改造的工作间，在每一个事故隐患的查出地，在每一次处理突发事件的事故现场，不管刮风下雨，无论严寒酷暑，都能在第一时间看到他们年轻而忙碌的身影。这就是南宁航空加油站青年创新团队，一个能打“硬”仗、能打“胜”仗的团队。

这个团队不仅肩负着加油站设备的维护、维修工作，还担负着青年创新工作室科技项目研发的重任。特殊的工作性质和工种要求对团队成员的人选也极为苛刻，用航空加油站经理的话说，成员不仅要有相关专业的学历，具备

