一、管输企业团干部建设的基本现状与薄弱环节

中航油京津冀管道运输有限公司（下称“京津冀管输公司”）是为建设和运营北京大兴国际机场配套输油管线而成立的法人企业。2018年6月，在京津冀管输公司党委的指导下，经集团公司团委批复同意，公司通过选举正式成立了团支部，填补了团青工作的组织空白。目前，公司有员工41人。其中，35岁以下的青年职工25人，占职工总人数的60.9%。团支部共有团员6名，兼职团干部3名。

虽然公司团干部人数较少，团员人数也不多，但由于公司处于工程建设期转投产运行期，团员青年力量不可忽视，团建工作大有可为。在津京第二输油管道工程开工落后北京大兴国际机场建设两年零八个月的不利条件下，公司团支部坚持政治引领，全力推进“党建带团建”，积极开展青春岗位建功等活动，通过不断增强团组织的吸引力、凝聚力和青年员工的战斗力、执行力，凝聚力量，化危为机，勇于亮剑、勇挑重担、勇克难关、勇创一流，进一步继承和弘扬了中国航油铁军精神，彰显了团员青年服从大局的政治品格和青春建功的责任担当。迄今为止，公司已建成中国航油管径最大、管材钢级最高、输送里程最长、设计输送能力最大的航煤运输管线，保证了北京大兴国际机场“能源动脉”的如期贯通。

2019年，全系统深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和“强管理、降成本、促发展”主题活动，津京第二输油管道项目从施工建设转入投产运行阶段。回顾工程建设期团建工作，虽然取得一定进展和成绩，但是面对企业发展的新形势，特别是“不忘初心、牢记使命”主题教育，“强管理、降成本、促发展”主题活动等要求，公司转型运行的工作实际，团干部还需要进一步提升素质能力，重点在推动团建理念创新、服务中心工作等方面，要积极投身公司具体实践，努力探索团务工作与中心工作彼此融合、相互促进的有效途径。

二、新时代对企业团干部提出的政治标准和工作要求

共青团是党的助手和后备军，因此，新时代企业团组织应当坚持“党旗所指就是团旗所向”，始终把政治建团摆在首位，时刻把党的领导列为团建工作的核心，把能否增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”作为考察企业团干部的一项重要政治标准。

同时，对中国航油所属企业而言，团干部更应当始终把围绕中心、服务大局作为工作主线，履行引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的光荣职责，始终把自己置身于党领导企业改革发展的具体场景之内，以“不忘初心、牢记使命”的政治担当参与到“强管理、降成本、促发展”的企业主题实践之中。新时代对物流管道运输企业团干部提出以下具体要求：

一是坚持做政治建团的表率。团干部要牢记共青团第一位的属性是政治属性、共青团组织的本质是政治组织这一重要职能定位，坚定不移地走中国特色社会主义群团发展道路，坚持把团建工作的立足点放到为党尽职尽责、为青年尽心尽力上。在工作岗位上要紧紧依靠上级党委和本级党委，带头贯彻落实上级各项战略部署和公司党委的各项决定，定期主动向公司党委汇报团的工作进展，通过引导公司团员青年形成坚定的理想信念、养成良好的政治习惯，努力把基层团组织建设成为政治合格、作风过硬的青年战斗堡垒。

二是坚持做服务大局的栋梁。团干部要聚焦为党育人、服务大局的主责主业，积极在公司转型发展的整体框架下寻求“改革再出发”的工作切入点和着力点。当前，要紧紧围绕“不忘初心、牢记使命”时代要求、常态机制和“强管理、降成本、促发展”主题主线，通过动员团员青年主动对标时间表、进度图，严格落实安全生产责任，加强设施设备运行质量监管，全力以赴完成公司生产经营任务，确保安全质量创优和生产保供万无一失。

三是坚持做担当有为的先锋。团干部要发扬“初生牛犊不怕虎”、越是艰险越向前的精神，敢于直面公司发展面临的工作难题和主要矛盾，勇立时代潮头，争做时代先锋，通过千方百计化解矛盾、攻坚克难解决问题，在履行团干部职责的过程中进一步增强职业素养和工作才干，特别在打造“精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程”，实现全线安全投运的关键时刻，团干部更要挺身而出，带领青年尽锐出战、不当看客。

三、在企业实践中提升团干部素质能力的措施建议

习近平总书记指出：“干部成长无捷径可走，经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干。”津京第二输油管线已实现全线正式投运，并且按照中国航油集团物流有限公司“4+1”战略，初步完成了整合工作。