

(三) 环境艰苦, 学习设施条件偏差

航油工程项目建设特别是新建项目的建设, 大多地点相对较偏僻, 没有合适的党员活动场地, 有的地方网络信号比较差。加之现场教育的手段单一、形式呆板、方式方法简单, “一人读、大家听”, 缺乏针对性, 难以达到教育管理的目的。

综合分析现场党员教育管理问题的原因, 主客观因素均存在, 但究其根本可以归到以下三个方面:

一是思想认识不深。个别基层党组织对一线党员的教育管理工作认识不深, 重视不够, 认为一线党员在各地流动是常态, 对他们进行管理很麻烦, 不愿意费时费力去开展相关工作。

二是党性观念不强。长期在外导致个别一线党员党性观念淡薄, 组织纪律性不强, 忽视党组织生活, 平时既不参加所在项目的党组织生活, 又不向原党组织汇报思想工作情况, 逐步疏远了党组织。

三是体制机制不全。在实际工作中, 对于现场党员教育管理机制不够完善, 致使个别现场党员学习活动和思想教育几乎等于空白, 造成党员教育管理工作难以落实。

三、加强航油工程建设项目现场党员教育管理的建议

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 以党章为根本遵循, 严格落实《中国航油党建发展纲要》要求, 因地制宜结合工程现场实际情况, 坚持以党的政治建设为统领, 坚持围绕中心、服务大局, 坚持教育、管理、监督、服务相结合, 推进“两学一做”学习教育常态化制度化, 不断增强党员教育管理针对性和有效性, 努力打造一支政治过硬、作风优良、能建善建的航油工程铁军。

(一) 加强组织建设, 成立临时党支部

按照最新的《中国共产党党员教育管理工作条例》要求, 3 名党员即可成立党支部, 要坚持把党的支部建

在项目上的原则, 做到航油工程建设到哪里, 党的组织就覆盖到哪里, 消除党员教育管理盲点、空白, 确保组织随着项目走, 党员教育随着工程走。

一是凡是有党员参与的新建、改扩建航油工程建设项目都要成立临时党支部, 并建立党员信息台账, 对流出和流入的党员加强管理。

二是要有大党建思维, 不要局限于本公司党员, 党员人数不足 3 名的, 可以联合设计、监理、施工方党员组建临时党支部。党员人数如果还是不够, 甚至可以吸纳入党积极分子组织临时党支部。

三是聚焦教育管理职责, 现场党员学习教育、组织生活、评优等都可以在临时党支部参加, 但是一般不与其他党组织的选举活动。

(二) 强化制度建设, 建立长效机制

无规矩不成方圆, 要想现场党员教育管理取得实效, 必须有一套完整的教育管理机制, 可以以集团公司党委印制的党支部工作手册为基础, 严格落实党内各项组织生活。

一是坚持“三会一课”、微党课等制度。临时党支部结合工作实际情况, 每季度召开一次支部党员大会, 每月召开一次支委会和党小组会, 每季度上一次党课。

二是要坚持组织生活会和民主评议党员制度。临时党支部每年开展一次组织生活会和民主评议党员活动, 组织参建各方代表对每名党员的思想、作风、工作表现等情况进行评议。

三是坚持请示报告制度。现场党员每年向原党组织汇报一次学习、思想和工作情况, 并由临时党支部填写《现场党员教育管理情况表》, 对党员在临时党支部参加的学习教育情况进行说明, 盖章签字反馈给党员原党组织。

(三) 改进教育方式, 增强学习生动性

考虑到工程现场实际情况, 要积极探索和创造党员喜闻乐见的教育形式, 把教育寓于各种有吸引力的活动之中, 努力使教育达到好效果。