

一、加强航油工程建设项目现场党员教育管理的必要性

工程建设项目现场党员教育管理是党的建设的基础性工作，是切实将党的路线、方针、政策落实到基层的主要桥梁，也是提升工程项目战斗力的基础。“十三五”以来，伴随着民航业的迅速发展，国家重点机场、支线机场和通用机场均迎来建设热潮。

中国航油集团积极推进航油基础设施建设，加速布局枢纽机场、区域机场和干线机场的供油管网，打造覆盖全国的航油物流供应网络。航油工程建设项目点多面广，工作性质决定了一批航油共产党员长期坚守在施工一线现场，难以正常参加公司党支部组织生活。

以北京中航油工程建设有限公司为例，每年常驻工程现场从事监理工作及设计现场代表工作的党员有10多名。按照一个项目2名党员计算，2019年，中国航油集团各类工程项目共计300余个，合计600余名党员。集团公司全体党员共有5000余名，现场党员占比达到12%。如何加强这部分党员的教育管理既是热点问题，又是党建工作不容回避的难点问题。

探索适应航油工程项目建设党建工作的新路子，构建与项目管理相适应的项目现场党员教育管理工作新体制，推动中国航油高质量发展具有意义重大。

二、航油工程建设项目现场党员教育管理遇到的难题

航油工程建设项目现场的一线党员大体上可以分为三类。第一类是由工程建设项目所在地的航油公司组建的项目管理团队，现场党员关系基本隶属于当地航油公司党组织。第二类是由好几个航油分公司抽调人员组建项目管理团队，现场党员关系分别隶属于原单位党组织。第三类是施工、监理、设计等各工程参建方的党员，党员关系分别隶属于各自单位。总体来说，三大类现场党员的教育管理主要存在以下几方面的不足：

（一）工作繁忙，组织生活管理偏软

由于民航机场总体设计条件的变化频繁导致航油工程建设周期呈现时间紧、任务重的常态。工程项目建设节奏非常快，工程项目部的主要精力用于工程指挥。大多数党员同志进入项目现场后与原公司党组织的联系较少，参加学习教育的机会较少，正常的组织生活难以维持，更不要说按时定期的参加党日活动等，使党员教育形成一种“说起来重要，干起来次要，忙起来不要”的局面。

（二）流动性强，学习教育效果偏弱

工程建设期党员难以集中，而且随着航油工程建设项目迎来热潮，很多党员同志可能这个项目结束了马上就要转战下一个项目，人员调动频繁，来不及熟悉适应所在的学习教育环境和方式。长此以往，党员意识变得淡薄，对组织的向心力减弱。

