

九层之台，起于累土。湖北分公司党委和各支部在疫情期间迸发出的组织力、领导力、执行力，来自于日常党建的点滴积累。细数之下，有以下几方面：

一是来自于坚定不移的自信

从全心全意为人民服务的宗旨，到为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心使命，再到人民至上、生命至上的战疫理念，是中国共产党人一脉相承的承诺和誓言。即使在武汉“封城”最初的艰难岁月中，在社交媒体上充满各种杂音的日子里，在集团公司党委的指导下，分公司党委一班人都始终保持着这样的信心：武汉“封城”不是目的。“封城”后集中患者、集中专家、集中资源、集中救治，做到应收尽收、应治尽治，才是党和政府的目的。从本质上，这个信心来自于对“四个意识”“四个自信”和“两个维护”的坚守，来自于对国家制度优势和治理效能的自信。心乱则万事乱，心定则万物定。党委有了信心员工队伍就有信心，员工队伍有信心则士气可用。

二是来自于举旗定向的引导

战疫期间，活跃在各个现场的党员先锋队、党员示范岗是一道亮丽的风景线。他们用自己的行动让党旗高高飘扬在疫情防控、安全生产最前线，指引着努力奋斗的方向。湖北分公司各支部的党员先锋队并非仓促成军。2018年底，集团公司发布了《中国航油党建全面提升发展纲要》，分公司党委为了推进构建基层党支部“5+1”格局，推进“三个一”工程的深入实施，鼓励和引导各支部成立党员先锋队，作为加强基层支部建设、发挥党员先锋模范作用为抓手。此后，各支部党员先锋队队员的身影便活跃在重大保障和重要任务中，带头攻坚克难，经受了庆祝新中国成立70周年、武汉军运会、山火应急救援保障和民航油料计量员大赛等一系列考验。

疫情初起，分公司党委要求各库站调整排班，决定库站封闭、长期值守。党员干部和党员先锋队队员纷纷报名请战，涌现出了许多感人事迹。已过退休年龄的分公司党委委员、副总经理一直坚持轮班值班，并作为分公司总经理的备岗枕戈待旦；各个供应站经理不约而同地把被褥行李带到了现场值班室，坚守一线长达百日。

2020年2月中旬，武汉疫情最为严峻的时候，不少员工通过网格员反映前期发放和购买的防疫物资已基本告罄，且购买渠道不畅。分公司党委及时向民航防疫指挥部、蓝天公司报告，迅速获得了物资方面的支持。但由于员工分散居住在武汉三镇，小区处于严控状态，如何把物资交给员工呢？分公司党委研究决定，能寄则寄、能带则带，对于物资无法寄到、带到的员工，由单位开出证明、提供车辆和通行证，分公司值班领导、各支部支委带头送。很多收到物资的员工在朋友圈中晒出照片，并自豪地写道：“这是我们领导亲自送过来的……”

知易行难，行胜于言。党员冲在前，群众自然跟得上。疫情期间，一大批“80后”“90后”员工主动向组织请战，坚守在各个油库和机坪，在疫情的大考中得到了锻炼，并迅速成长起来。

三是来自于民主集中的决策

习近平总书记指出：“一个班子强不强、有没有战斗力，同有没有严肃认真的组织生活密切相关。”作为党内政治生活重要载体和内容的组织生活，是营造风清气正政治文化和积极良好政治生态的重要保障。分公司党委在开展“六大建设”中，尤为重视领导班子自身建设，特别是过好党内组织生活，规范党委议事、决策程序，一直向“既有自由，又有纪律；既有统一意志，又有个人心情舒畅”的局面努力奋斗。

疫情期间，形势变化快，突发任务多，武汉各小区又实行了严格的封控措施，分公司的“微信党委会”因势而生。分公司党委共召开16次“微信党委会”、10次“微信碰头会”，对党中央和国务院关于疫情最新会议精神组织学习，对分公司执行地方和民航防疫指挥部规定，落实集团公司、航油公司、蓝天公司党委要求的具体部署进行研究，对疫情控制中的重大事项进行决策。整个班子运转有序，形成了党委书记抓总，党委委员、纪委委员各有分工，党建责任制和工作责任制度贯穿其中的疫情防控领导机制。