

深度融合的效益与启示

经过多年的不断努力，华南蓝天公司以“三段式”管理推动企业党建与企业经营深度融合取得了实实在在的效益，有力推动了企业高质量发展。政治效益方面，在公司广大干部党员中营造了一个人人讲正气、个个争先进的良好政治生态环境。从2011年起，公司先后获得了“中央企业先进集体”“全国外商投资双优企业奖”“全国安康杯优胜单位”“BP年度全球最佳进步奖”、BP航空部“最佳合资公司成就奖”等先进集体荣誉。陆续涌现出了党的十七大和十九大代表、全国“五一劳动奖章”获得者、全国民航杰出青年岗位能手、广东省“劳动模范”、广东省“五一劳动奖章”获得者等一大批先进个人典型。经济效益方面，深度融合于企业经营中的党建，激发了广大党员干部的创新精神和劳动热情，极大地推动了企业高效益发展。华南蓝天公司的年加油量从合资之初的68万吨、14万架次跃升至2019年的583万吨、79万架次。向国家纳税从合资之初一年不足4000万元跃升到2019年6.9亿余元，年销售收入更是翻了20番。

华南蓝天公司在推动企业党建与企业经营深度融合方面所做出的有益探索，不仅促进了公司自身经营的高质量发展，也给国企党建高质量发展留下了可资借鉴的启示：要实现企业党建与企业经营深度融合，既要有宏观层面的科学规划与部署，又要有中观层面的严格督查与落实，以及微观层面的全面考核与奖惩。三个环节环环相扣，节节推进，缺一不可。多年来，华南蓝天公司在探索企业党建与企业经营深度融合方面的实践说明，企业党建只有与企业经营深度融合，才能让党建落到实处。企业党建只有把中央的精神紧密结合本企业的实际，才能创新党建工作模式，有效避免党建工作与业务工作“两张皮”现象，从而大力推动企业高质量发展。

(作者为华南蓝天公司党委书记、董事长)

