

## 年中严格督查与落实

严格督查与落实是深度融合的关键。没有严格的督查与落实，企业党建与企业经营深度融合就没有责任和压力，规划与部署很可能成为华而不实、只说不动的摆设。企业党建与企业经营的目标虽然都是为了企业的高质量发展，但二者各自的工作属性和侧重点毕竟有很大不同。因而，二者的深度融合也不容易自然形成，需要领导部门自上而下进行严格督查与落实。

督察与落实主要是通过党委和支部两个层面来进行。

首先在党委层面，华南蓝天公司坚持以多种形式狠抓督察与落实。

一是督查落实面上工作开展情况。通过召开党群季度例会，听取各单位汇报在党建、纪检监察、队伍建设、安全生产、经营管理等方面的工作进展及存在的问题，由公司党委班子成员点评，并指导下一阶段具体工作的落实。

二是督查基层工作执行情况。公司党委规定，班子成员每人按照原定计划定期赴基层一线调研、检查、指导年初部署工作完成情况，并根据各单位特点、动态调整督查问题，制订差异化的检查清单，以便及时发现问题和解决问题，促进基层单位各项工作做实、做细、做好。

三是加强信息收集与反馈。建立季度员工思想动态分析、月度信息政治简报机制。每季度汇总思想政治典型案例，有针对性地做好员工思想工作。每月政工信息简报制度已坚持了21年。公司党委通过实时掌握各级党组织对本月党纪工团、安全生产等工作的总结与反思，及时指导决策的科学执行与修正措施。

四是督办重点工作情况。公司出台了一系列督办管理办法，对重点工作实施“台账式督办销号”管理，即由党委班子成员挂牌督办，建立问题台账，紧盯问题整改时间表，完成一件销号一件，以确保事事有回音、件件有落实。

其次在支部层面，主要是开展日常谈心谈话活动。党委部署的各项党建工作需要广大党员干部积极主动地贯彻落实，为了最大限度地调动每一个党员干部的积极性和主动性，各党支部每月就重要工作情况与相关部门负责人和党员干部进行谈心谈话，全面了解和掌握企业党建与企业经营融合情况，对工作开展得好的及时鼓励，对工作开展没达到月度目标的及时纠偏。

## 年末全面考核与奖惩

年末全面考核与奖惩是深度融合的动力。没有全面考核与奖惩，企业党建与企业经营深度融合就没有压力和动力，容易出现抓虚抓抓无所谓甚至抓与不抓无所畏的情况。

为了推动企业党建与企业经营深度融合，公司在年初科学规划部署和年中严格督查落实的基础上，坚持年末对各部门党组织党建工作进行全面考核与奖惩。通过全面考核与奖惩，一方面充分表彰先进，激励先进更先进；另一方面严肃整治后进，推动后进变先进。

一是强化党建责任考核。根据党建工作责任制实施办法，每年底成立由党委书记担任组长，党委班子成员、党群工作部、纪委办公室、人力资源部共同组建的党建工作联合考核组。党委委员分别带队前往联系点，通过听取汇报、个别谈话、现场调研、查阅有关资料和记录、召开座

谈会等形式对党建工作责任制落实情况进行综合考察，并按照《党建工作责任制考核细则》进行逐项考核评分、形成考核报告。

二是强化党组织书记述职评议。公司党委每年末组织一次党组织书记现场述职评议会，参加评议的成员除公司党委领导外，还有部分基层优秀党员和职工代表当“裁判”。述职人员既要总结成功经验，又要反思存在问题，并提出改进措施。党委领导和现场评议人员逐一打分、点评。

三是强化党建考核效益。公司党委在考核评议基础上，注重将党建考核结果与干部的政治荣誉、职务晋升和年度绩效奖挂钩。根据公司业绩考核体系，考评结果从高到低分为A、B、C、D、E五个等级，等级高的给予相应奖励，等级低的则予以适当惩戒。