

抓落实跟进 讲科学优化

“提升执行效能是作风建设的关键和保障”



去年，蓝天公司结合中南局发布的作风建设航空安全警示，率先开展了为期5个月的安全作风建设活动。公司管理层先后赴基层单位蹲点，深入了解现场的人员、设备、环境、管理现状，发现、指导并解决问题。去年底，公司对发现的正面典型进行了通报表扬，对存在的典型问题进行了深刻分析。今年，在作风整顿活动开始后，各级领导带队深入基层一线，进行细致的检查督导和谈心谈话。叶彦廷带队到广州、武汉现场，林奕带队到南宁、南阳、信阳现场，副总经理邓康带队到长沙现场，安全总监王红霞带队到郑州、桂林。深入一线、谈心谈话作为了解一线人员运行环境、工作流程、思想动态，摸清作风建设工作实情，及时发现突出问题的重要方式，已在公司内部常态化开展。结合重大危险源管理工作，公司加大对岗位安全资格和企业危化证等的管理力度，在夯实安全从业人员基础技能的同时锤炼良好工作作风，增强敬畏意识。

通过再次梳理地方、民航各级政府有关要求，明确了安全总监、供应站和库站（包括管道管理单位）管理人员等的执证要求。从危化品管理、民航企事业单位、注册安全工程师三个方面对执证情况进行了排查、建档，同时鼓励员工考取注册安全工程师等资格证，提高安全管理能力。此外，公司还更新了企业证照管理调查表，提醒计划经营航汽单位及时办理危化证增项，管控合规经营风险。

持续开展人员行为管理工作，严打“三违”行为。公司行为管理工作由来已久，从2018年起，又逐步开始了行为方面量化管理和分析，建立了不安全清单，明确了各级安全管理人员行为观察要求，以及不安全行为的处罚、再培训、定期分析等要求。今年二季度，公司共开展行为观察20277人次，覆盖人数705人，共发现“三违”行为22起、行为不当518起。按照公司规定，对责任人进行了沟通教育，对“三违”人员进行了停岗待岗、绩效考评E级或D级等处罚，严重“三违”人员待岗学习。

华南蓝天公司各单位、全体干部员工认真学习贯彻习近平总书记对安全生产及民航安全的重要批示指示精神，进一步提升做好安全生产工作的政治自觉和行动自觉；强化责任落实，以务实担当的精神，不折不扣落实好作风建设各项工作要求，把好作风抓成好习惯；大力推进安全文化入脑入心、落地生根，使全体干部员工真正把对生命、规章、职责的敬畏融入制度、化为责任、落到日常；坚决防止在作风建设工作出现形式主义、官僚主义；加强宣传引导，大力弘扬民航精神、工匠精神，营造出积极向上的安全文化氛围。

（作者单位：航油华南蓝天公司）