

抓责任体系 建长效机制

“ 作风建设只有进行时，没有完成时 ”

华南蓝天公司董事长、党委书记叶彦廷表示，作风建设永远在路上，是因为其具有反复性和顽固性，不可能一蹴而就，更不能像“一阵风”刮一下就停。公司高度重视，从加强组织导入入手，明确了安全作风建设工作责任体系。叶彦廷对党委职责范围内的作风建设负总责，总经理林奕对公司的作风建设工作负主要责任，副总经理、纪委书记按职责分工对公司的作风建设工作负领导责任，各安全生产业务部门负责人以及各分公司的党政负责人对本单位的作风建设工作负领导责任。

公司召开专题党委和中心组学习，深入学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和对民航安全的重要批示指示精神，以及民航局关于促进民航安全从业人员工作作风建设的指导意见，民航中南地区抓作风、强三基、守底线“安全整顿工作方案”和“三个敬畏”的内涵，研究部署作风建设工作，从主题宣教、领导职责、岗位职责、制度建设、风险防控、监督检查6个方面制订安全作风整顿方案，并由公司安委会进行宣贯、动员。

公司着力建立健全作风建设长效机制，结合安全管理制度全面优化工作，按照民航中南局2020年度第1号安全监管指南《安全监察机制建设指南》要求，将组织重新梳理安全生产岗位职责，明确各级管理人员的安全责任；将修订《华南蓝天公司安全生产责任制考核办法》，完善作风建设考核要求。目前，公司已经下发了安全管理人员工作作风负面问题清单样例，分成工作部署、值班值守、体系建设、监督检查、安全隐患、风险管控、教育培训、信息管理、应急救援9个模块，包括88项负面行为，涵盖公司领导、安全总监、部门（含中心）负责人，分公司领导、安全总监、部门负责人、库站负责人、其他安全管理人员共8个层级的安全管理人员。同时，公司明确了管理人员、作业人员工作作风负面清单要求、检查要求和处罚要求等。通过大力整治当前存在于部分安全管理人员工作中的“漂、浮、虚、惰、懒、散”现象，引导全体员工沉下心思、真抓实干。

