

为了能使企业流程重整的全员竞聘上岗过程平稳有序，公司党委先是开展“零点调查”，实时了解掌握员工思想动态，继而以报纸、网络、板报、座谈会等多种形式，对涉及员工个人利益的政策进行多维度、有说服力的协调解释工作，并最终与员工达成共识，获得了全体员工的理解与支持。“当时，人们的改革意识和转变观念能力与现在无法比，触动奶酪的事项更是压力大、困难多，但公司党委面对挑战勇于担当，想方设法全面做好人员思想维稳工作，为拟订有针对性的企业内部转型规划和制定战略规划提供科学的决策参考依据，走出了一条党建引领公司改革发展的新路子，为合资公司成立初期大变革的成功实施打下坚实基础。”叶彦廷说。

“作为外方管理人员，我于2006年来到华南蓝天公司任职。这些年，公司党组织在遇到急难险重任务时所体现出的责任担当，给我留下深刻印象。”公司股东方、香港富地公司派驻华南蓝天公司的副总经理张海群说。无论是创新创效、攻坚克难、2008年的南方大面积冰灾，还是2010年广州亚运保障、2019年的军运会，无论是近年所辖区域山火、抗洪、台风等救灾航班航油保障，还是今年新冠肺炎疫情的防疫防控，华南蓝天公司全体党员干部面对重大事件所体现出的拉得出、冲得上、顶得住、打得赢的航油铁军坚强意志，无不让人心生敬意——这是一支值得信任的队伍，这是一个能焕发出巨大能量的组织。

2019年10月1日晚10点多，湖北分公司接到省应急指挥中心电话，要求分公司必须在第二天天亮前赶到70多公里外的汉南机场起降点，为救灾直升机供油。“不赶夜路走长途”是公司的安全准则，更何况还要开着一辆并不适合长途跋涉的飞机加油车。“可是我们不能说可是，因为几千军民奋战在灭火一线，直升机早点出动就能大大缓解前线救火人员的压力。”时任湖北分公司党委书记仇晨希立即与库站及职能部门负责人组成应急小组，快速完成出车前检查、保养，灌油前油品质量检查，应急器材、工具、食品饮料水、劳保用品、通讯工具等各项准备，并于2日凌晨4点40分安全抵达汉南机场，此时天色已由黑转淡。

“从外部看，如果你不了解，你会认为这些工作都是公司的部署，是业务骨干起到了关键作用。而内部人却很清楚，这些骨干的另一个身份是共产党员，更是各基层党组织的带头人。”BP股东方派驻的公司副总经理邓康说。这些年，公司多次荣获BP年度全球最佳进步奖、BP航空部“最佳合资公司成就奖”等荣誉。这是外方股东

对业务核心团队的充分肯定，其实也是对公司各级党组织的充分认可。同时也能说明，即使合资公司多元文化并存，但党组织所发挥的作用也丝毫不受影响。“因为无论哪方股东，对于社会责任、创新创效、队伍稳定、确保公司持续发展的目标都是相同的。”他补充道。

推动时代发展

先锋模范化身企业发展助推器

“这些年，华南蓝天公司党建取得的成效，在业务发展、队伍建设和社会责任等方面得以充分显现。特别是广大员工面对困难与挑战所体现出的勇于担当和义不容辞，让我深受感动。”香港富地石油公司执行总裁、华南蓝天公司副董事长李晶说。

有效建立并实施现代企业管理制度固然不是一件容易的事，但更难的是，企业能否汇聚起一种精神，一种把所有人凝聚在一起的力量。在华南蓝天公司，这种精神就体现在广大党员身上所焕发出来的干事创业的精气神，而这也成为企业发展的助推器。

“这种精神，在我们熟知的很多模范典型人物身上体现着，在身边很多普通党员干部身上存在着。这种精神，能让一个人无私无畏，充满正能量，能让一个群体风清气正，充满精气神，能让一个企业日新月异，健康发展。”叶彦廷表示。

党的十九大代表刘永清是华南蓝天公司质计中心党支部书记、副经理。从业27年来，她扎根生产一线，以踏踏实实的工作作风和实实在在的工作业绩努力诠释着“精于工、匠于心、品于行”的内涵。她说：“在外人眼里，油品化验可能是一种非常枯燥无味、冷清寂寞的工作，有时候，工作量大得让人‘崩溃’。但在我眼里，每一次化验都饱含着一份沉甸甸的责任。

因为每一次检测结果都与飞行安全相关。唯有百分百精准，心里才能踏实。”一路走来，她始终恪守认真、细致、严谨，严把航油质量关”的职业承诺，以强烈的事业心和责任感，用“视质量如生命”的工匠精神，守护着航油化验质量的“生命线”。走上管理岗位后，刘永清带领员工全力打造学习型、技术型质量管理团队。该团队先后完成了实验室检测能力管理系统的研发、适用于公司体系下的3号喷气燃料重评检验开单系统的设计研发，还自主策划完成了航煤重新评定常规检验八个项目的操作培训视频教程等科技创新项目。