

## 抓住时代机遇

## 顶层设计构建混合所有制党建

“在合资企业建立党的组织，加强党的建设，坚持党的领导，是需要付出很多努力的。”集团公司党委副书记曹永晖于2017年底到华南蓝天公司调研时指出。

日前，华南蓝天公司《安全生产专项整治三年行动实施细则》经过党委会酝酿、讨论，最终形成决议，并在后续的总经理办公会上充分听取了公司管理层的意见，下发执行。在此类属于公司“三重一大”事项的决策上，公司必须事前召开党委会形成决议，再经全体管理层参加的总办会讨论方可执行。作为中国航油唯一的区域中外合资公司，华南蓝天公司党委自1998年公司成立之初，就依托公司章程赋予的法定地位，明确了党组织在公司治理中的法定地位，将党组织内嵌到合资公司治理结构中。明确党群组织架构、人员配备及党群费用；2016年落实国有企业党建会议精神，进一步修订完善公司章程中的党建工作等条款，明确了党组织研究讨论是董事会、经营层决策重大问题前置程序等要求，强化了党委对公司的全面领导。

为了进一步发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，公司党委还制定了《“三重一大”民主决策实施办法》《党委会议事规则》等，对重大决策、重大项目安排、重要干部人事任免、大额度资金运作事项进行民主决策，对经营运作进行把控与监督，并不断对相关规定进行完善，仅2019年就三次修订了《“三重一大”民主决策实施办法》。

“上世纪90年代，‘国门’刚刚打开不久，合资企业如雨后春笋一般组建起来，但把党组织在公司治理中的法定地位写进公司章程的却不多。在当时的条件下，公司能够明确党建进章程，经历了相当艰难的谈判过程。”公司党委书记叶彦廷回忆说。有了公司章程这把“尚方宝剑”，公司党委在推动生产经营、队伍建设、民主管理和廉政建设等方面放开了手脚，为“把方向、管大局、保落实”创造了条件，对华南蓝天公司持续健康稳定发展起到了举足轻重的作用。多年来，华南蓝天公司党委先后在企业流程重整、维护职工合法权益、队伍维稳、职级薪酬接轨和职工房改等重大事项、涉及职工自身利益时，都是双管齐下，同时做好股东方与职工两方面的工作，实现了公司与员工利益兼顾。既确保了各项重点工作稳步推进，又得到了广大职工的充分理解和支持，使大家认识到职工与公司本就是利益共同体，有力推动了企业改革发展。

截至目前，公司党委下辖6个分公司党委和48个党支部，共有党员574名，占员工总数的44%。在刚刚过去的2019年，华南蓝天公司累计供油583万吨、79万架次，纳税近7亿元，圆满完成了董事会下达的经营业绩目标。2020年初，国内遭遇新冠肺炎疫情，华南蓝天公司在极为复杂、艰难、不利的外部环境下，全体员工无私奉献、扎实工作，确保了各现场安全运行。通过坚持不懈的努力，他们为集团公司打好疫情防控人民战争、总体战、阻击战，持续实现零疑似、零确诊，作出了突出贡献。

## 把握时代脉搏

## 党的领导融入合资企业治理环节

“华南蓝天公司的管理系统、管理制度、管理基础较为完备，各方面管理规范到位。时任国企监事会主席的李东序，在2016年底到广东调研时，对华南蓝天公司各项工作给予充分肯定。”

把企业党建有机融合于公司治理之中，把管党治党的责任体系和现代企业制度的市场化运作机制有机结合起来，是建设党领导下的中国特色现代国有企业制度的时代要求。为此，华南蓝天公司多年来坚持做到“两个推进”，一是推进公司法人治理结构建设，二是推进国有企业领导人员分层分类管理制度建立。

“合资以后，公司党委书记、总理由中国航油推荐，公司设副总经理3名，由三方股东各提名1名，分管工作每四年轮换一次；在公司关键部门经理配置中，财务部经理由中国航油推荐、副经理由BP公司推荐；基建部经理由中国航油推荐、副经理由富地公司推荐，形成了三方相互监督的制约机制。”叶彦廷介绍说。同时，公司党委班子的配备也兼顾了合资公司特点。公司党委书记由中国航油委派，并以董事身份进入董事会，实现了党组织政治作用与公司治理结构的高度融合。“党务人员的配备充分考虑了合资公司的体制特点，在机关和基层进行差异化设置，专职党务人员大多集中在公司本部和各分公司机关，主要承担党建工作政策研究和专项工作，基层党务人员大多由行政管理人员兼任。”

2000年，随着中国加入WTO，为了应对国内航油市场即将开放格局伴随而来的种种竞争压力，董事会要求公司对亚太地区各先进机场的KPI（关键业绩指标），在低成本战略的指导下再造富有竞争力的业务流程和对应的组织架构，使公司在未来的竞争格局中处于领先态势，更好地回报股东、客户和员工的期望。同时也为中国航油打造具有国际一流竞争力的企业做好改革及探索的试验田。