

坚守在抗疫一线的“超龄”副总

——与航油湖北分公司副总经理黄汉民一席谈

文 | 刘玲玲

“

黄汉民是湖北分公司主管安全的副总经理，2月3日是他的生日。今年的这一天，他年满60岁。根据相关规定，管理人员58岁可以限龄离岗，60岁可以正式退休，但黄汉民却选择一直在岗工作。日前，笔者联系到了这位战斗在疫情一线的“超龄”副总，和他聊起这些日子以来的坚守。

”

减压

心理疏导是当务之急

“武汉疫情发展到现在，一个多月过去了，确诊人数依然在增加，员工还是有一定压力的。”黄汉民说。时间一长，人就容易疲惫，慢慢失去耐心，来自驻场其他单位有同行确诊、居家周围有邻居确诊的消息不断传来，更容易让员工产生心理压力。

“针对这种情况，分公司党委及时做好两方面的工作。一是尽最大努力，为员工准备好防护用品，并利用各种形式反复叮嘱大家越是关键阶段，越不能放松警惕，不能麻痹大意。二是跟大家讲清楚，要做好日常防护，减少不必要的对外接触。同时，我们做好员工排班调整，相对固定在岗人员，短期不作调换，减少员工路程奔波。”黄汉民说。据他介绍，分公司党委班子成员实行“无接触”值班——轮流值班不碰面，开会利用微信群，一来避免人员聚集，二来万一班子成员当中有人不幸“中招”，其他人不用被当作“密接”人员被隔离，以保证公司继续正常运作。黄汉民表示，从目前看，相关措施得当，分公司运作正常。



欣慰

年轻人终于挑大梁了

“要说近期感受最深的，就是我发现我们的年轻人真的长大了，能挑大梁了。”黄汉民说。疫情之前，黄汉民常常觉得他们就是一群孩子，工作中很多时候需要多说、多提醒。有时候他就想，这些孩子什么时候才能不让人操心啊。

然而，这次的疫情让黄汉民看到，这些青年员工好像一夜之间长大了。他们面对突发事件冷静、理智，对待工作有担当、肯负责。由于排班调整，需要一批员工长驻单位。通知一公布，许多年轻人争先恐后地报名，说家里没负担，愿意长驻单位。“事实上，在这种时候，谁不惦记家里呢？”黄汉民心里很明白。