

于秀明在宜春城区调研督导全国文明城市创建工作

本报讯 记者张定辉报道 近日,市委书记于秀明到宜春中心城区调研督导全国文明城市创建工作。他强调,城市管理贵在精细,市区两级要坚持问题导向、加强过程管理,从细处着眼、小处着手,着力补短板、强弱项,高标准、严要求落细落实各项创建工作任务,持续提升城市精细化管理水平,全力以赴打好打赢创建全国文明城市攻坚战。

市委常委、市委宣传部长方艳茹,市人大常委会副主任、市委秘书长吴依群一同调研督导。

当天上午,于秀明实地察看了袁州区和宜阳新区部分商贸市场、居民小区和背街小巷,现场督导解决城市精细化管理存在的问题。

在商城农贸市场、宜春建材市场和宜春贸易广场,于秀明实地查看市场内环境卫生、公共秩序等情况,和市场经营户交流,认真听取意见建议,对督导发现的问题提出整改意见。他说,通过这两年创建,这些地方在

基础设施等硬件建设方面得到了明显提升,但在环境卫生、经营秩序等常态化管理方面还存在薄弱环节。文明城市创建难在平常、贵在日常,必须严格对照创建标准,紧盯薄弱环节,紧扣创建细节,精准施策发力,注重常态长效,营造放心、安心、舒心的市场环境,持续巩固文明城市创建成果。

在青竹花苑小区和商城农贸市场周边商城巷,于秀明认真察看老旧小区和背街小巷的改造效果。他指出,创建文明城市绝不是搞形象工程、做表面文章,而是以创建倒逼城市管理水平提高、市民素质提升,让这座城市里的居民生活得更方便、更舒心、更美好,市区两级要坚持创建惠民、创建靠民,以群众期盼引领创建方向、以群众口碑检验创建成果,推动文明城市创建举措更有效、人民更满意。

宜人华府小区西侧围墙因年久失修,存在安全隐患。于秀明和社区、物业负责人现场商讨解决办法,要

求立足小区实际,尽快拿出既经济又实用的修缮方案,加快整改进度,消除安全隐患,提升小区形象。

于秀明在调研督导时强调,宜春中心城区“创文”三年长跑已经进入了冲刺阶段,市区两级要坚定创则必成、创则必胜的信心,保持慎终如始的定力,把“三比三争”活动融入创建工作全过程,认真对照创建标准补短板、强弱项,比出新业绩、争出新成效。

要坚持问题导向,对标对表测评体系查漏补缺,一条一条地对、一点一点地查、一件一件地改,确保各项创建任务落实到位、问题整改到位。

要加强过程管理,在完善网格化、精细化、常态化管理上下足绣花功夫,把行之有效的经验做法固化成制度机制,用常抓不懈的劲头夺取更高质量的创建成效。要突出效果评价,聚焦群众“急难愁盼”,在细微处用心、在细节上发力,以看得见的变化、摸得着的实惠回应群众期待,让群众享受到实实在在的创建成果。

上高:一个鸡蛋托起乡村振兴新‘晒’望

本报讯 记者欧阳胜 上高台报道 上高县通过完善禽业产业链条,在建好示范基地、育强龙头企业、打响富硒品牌、强化科技支撑等方面巧作文章,通过发展富硒蛋鸡养殖,助力乡村振兴。

人勤春来早,奋斗正当时。在上高县徐家渡镇新扩建的32万羽现代化蛋鸡养殖场正在如火如荼的建设中,工人们抢抓赶工期,争取在第一批雏鸡长大后顺利入住“新家”。

“新改的鸡栏比以前的要好很多,包括空间、料槽、输送带。以前我们都是靠手工去捡,现在设备更新之后,靠机器就可以完成一体化。”上高县茶杉禽业有限公司生产经理伍建海说。

他告诉记者,公司在2018年建立了第一座40万羽蛋鸡的养殖基地。这几年,通过推广“龙头企业+合作

社+基地+养殖户”的模式,带领当地大量养鸡户脱贫致富。现在,更是成为了上高的重要富民产业之一。6月底,这座32万羽的蛋鸡场投入使用后,不仅能够提高公司蛋鸡销售的市场占有率,还能够带动更多的养殖户从中受益,为乡村振兴添活力。

位于320国道旁的赣西富硒禽蛋产业园,是公司的仓储和分拣中心,来自蛋鸡场的鸡蛋通过运输来到这里进行清洗分拣包装。在这套全自动化鸡蛋洁净与分选设备上,鸡蛋经过清洗去污、大小个头调整、烘干、紫外线杀菌、喷油保护、电磁光检、裂纹检测、称重打码,再到分级和装箱,一气呵成,与传统人工分拣相比,效率提升了十倍还多,鸡蛋的保质期更长。

上高县茶杉禽业有限公司营销总监凌云说:“目前

我们这套系统可以做到一小时3万枚鸡蛋的处理量,每枚鸡蛋都经过清洗、分拣、紫外杀菌,包括喷油保护,最终做到可溯源。比以前人工处理提升十倍以上,保质期能延长一个星期左右,我们在每一枚鸡蛋上面都喷了一层食用油。经过这套分拣处理,鸡蛋的毛利润能提高30%左右。”

为稳定持续发展,公司与农户建立的长效的合作关系。截至目前,上高县茶杉禽业已有上了规模的养殖户100多户,实现了规模化、集约化生产,蛋鸡从孵化、培育到产品包装、销售,公司都提供相关服务,对蛋鸡养殖户来说,养鸡正在变得简单高效。截至目前,上高富硒鸡蛋不仅在上高、高安、宜丰、铜鼓、樟树、分宜等周边县市占有较高市场,并远销广东、福建、上海。

罗思:外企的‘娘家人’

本报讯 记者漆思忞 邹柯玮报道 工会,是党联系职工群众的桥梁和纽带,发挥着维护职工权益、激发职工干事热情的重要作用。在宜春经开区众多企业中,有这样一位工会主席,她把职工当成家人温柔以待,用心用情为职工排忧解难,为企业职工搭起温馨的“职工之家”。

“听听大家的意见,去年的斗地主和王者荣耀报名的人数比较多,这两项还继续保留。”这是日门(江西)建材有限公司的职工之家,公司工会的职工们正在讨论即将举行的员工运动会。在轻松而热烈的发言中,工会主席罗思收集了不少建议,职工们喜闻乐见的人气项目今年又提上了日程。

“因为有一些员工不喜欢跑步、打球,爱玩玩游戏。”罗思解释道。

能如此“接地气”,这和罗思对工会工作的热衷分不开。入职12年,从普通行政员工做到公司的财务和人事经理,虽然本职工作忙碌,但作为公司工会主席的她一直尽心尽责。在“职工之家”里,不仅有常见的图书角、跑步机、台球桌等,罗思还专门针对公司职工工

作特性和女职工工多的特点,摆放了沙发,设立了瑜伽室。

罗思说:“我们工会职工之家,虽然不是最大的、最豪华的,但是我觉得是最温馨的。”

日门(江西)建材有限公司虽然是一家从事门窗制造与销售的外资独资企业。300多名员工大多数来自宜春本地,平均年龄45岁左右,年龄相仿让罗思总能对职工们的工作生活状态感同身受。作为工会主席,为了了解职工们的所思所想,及时发现需要帮助的困难职工,罗思每个月都会主动来到车间各个岗位,了解职工们的“急难愁盼”。

日门建材品管课员工钟梓华:“她很喜欢来车间,经常跟我们聊聊工作,特别是一些困难职工的情况。政府有什么好政策,她都会第一时间来到车间跟我们分享。”

一周前,和罗思朝夕相处的同事被查出重病,一向乐观的罗思在采访中难掩悲伤。

罗思劝告职工家属:“你要坚强一点,有什么困难和需要就给我们打电话。等他精神稍微好一点的时

候,我们通过视频和他聊聊天。你也不要想太多了,积极一点。”

工会工作难免面对生活的沉重,工会主席必须直面职工身上突如其来的意外。除了想方设法给予经济支援,罗思更希望工会成为职工及家属的精神依靠。

罗思说:“有的时候不一定只有钱能帮助到员工,我们工会给予电话、微信的关爱,家属已经非常感动了。”

一次雪中送炭胜过十次锦上添花,给身边人温暖与爱护,这就是罗思做工会工作的价值和意义所在。

有了罗思这个“娘家人”,企业内部更加团结,干事热情更加高涨,公司职工屡次在市、区文体活动中收获好成绩,公司的“职工之家”成为宜春经开区第四批职工之家示范点,罗思也获得了“江西省五一巾帼标兵”和宜春市“最美娘家人”。

罗思表示:“我们帮助别人的过程中,人家会说谢谢。其实我觉得真的不用谢,因为我在帮助的过程中,已经实现了一种心灵上价值的实现。我觉得这些已经是回报了。”