

习近平将对俄罗斯进行国事访问并出席纪念苏联伟大卫国战争胜利80周年庆典

新华社北京5月4日电 外交部发言人4日宣布：月7日至10日对俄罗斯进行国事访问并出席在莫斯科举行的纪念苏联伟大卫国战争胜利80周年庆典。

星际空间公司实行中长期激励 技术骨干持股激活发展新动能



□记者王洪宇

当前，星际空间(天津)科技发展有限公司在技术骨干带动下，职工每天忙于搞研发、跑市场，积极推动公司营收增长、提升核心竞争力。这离不开公司实行中长期股权激励，让技术骨干变身“合伙人”持股，激活企业发展新动能。

随着行业竞争日趋激烈，为打破经营瓶颈，稳固核心骨干、吸纳高水平技术人才，在天勤公司工会指导下，2022年9月，公司实施中长期股权激励改革。依据国家及天津市国企相关中长期激励政策，公司拿出10%股权，激励关键骨干人员。公司将经过集体协商的股权激励方案交职工大会审议通过。根据方案，公司以岗位能力作为重要考核要素，辅职称、司龄、考核结果等对职工全员进行测评，选取排序前25%的41名职工为首次激励对象。考虑岗级差距，激励对象按照4个等级认购股权份额。5年时间内，每年完成相应业绩指标，激励对象就可享受分红。

“技术骨干占公司选定激励对象的75%，符合我们推动此次中长期激励的初衷。考虑激励对象个人家庭财务状况不同，我们设定最低80%的认购比例。最终，激励对象整体投入900多万元，为企业发展提供了充足的‘现金流’。”

通过本次中长期激励，技术骨干变身为公司“合伙人”，工作热情高涨、动力十足。他们带动职工夯实传统业务的同时，积极拓展水务水利、数据要素服务等新业务领域，近两年公司营业收入较2022年均实现20%以上增长；技术创新成果转化显著，自主研发STAR-GIS EARTH平台(即数字孪生城市基础平台)在第六届数字中国建设峰会，与华为、阿里等信息化头部企业并肩荣获“十大硬核科技”称号，2023年获得国家专精特新“小巨人”称号。

2023年，公司达成股权激励方案分红的业绩条件，2024年11月，激励对象拿到首次年度分红。公司技术研发中心主任高健兴奋地说：“投资收益率达近7%，远高于同期银行理财产品，太值啦！今后我将更努力工作，因为公司未来发展越好，我们分红越多。”当初，他毫不犹豫地100%认购了首批激励额度，二次激励分配又足额认购，对公司发展充满信心。看到大家拿到分红，公司智慧水务事业部技术负责人舒百寿非常羡慕。2024年底公司开展激励对象调整工作，得知自己符合调整条件，他立即认购，弥补当年因家庭变故放弃首批股权激励的遗憾。

北辰区首个新能源重卡充换电站投用

□记者秦帆

“我是混凝土搅拌站的司机，以前我开的新能源罐车，每跑200公里就需要去十几公里以外的充电桩充电6小时，特别耽误工作，这个换电站建成以后，只需要5分钟就可以接着干活，特方便。”一位司机说。近日，北辰区首个新能源重卡充换电站投入使用，极大地满足了周边新能源搅拌车的充换电需求。

弘扬劳模精神 劳动精神 工匠精神

十七载织就“幸福锦缎”

——记全国先进工作者、天津市北辰区瑞景街道办事处四级调研员、瑞景街道宝翠花都社区党委书记、居委会主任林则银



林则银(右)入户为居民排忧解难。沈岳 摄

她跨越山海，从贵州大山来到渤海之滨；她扎根社区，将青春岁月化作万家灯火。瑞景街道宝翠花都社区党委书记、居委会主任林则银用17年时光，把党建引领的“红色力量”编织成社区治理的细密网络，将群众的“家长里短”谱写成民生服务的温暖乐章，让“小社区”成为承载幸福的“大家庭”。

清晨7点，宝翠花都社区的“家门口食堂”飘出阵阵饭香。

“李奶奶牙口不好，菜要炖得更软烂些。”

“张大爷，这几天天气变化无常，您记得增减衣物。”林则银一边帮着给老人买饭，一边熟练地和晨练的老人打着招呼。这样的场景，在过去多年里早已成为常态。从初来乍到面对设施老旧、矛盾频发的困境，到如今社区里处处洋溢着欢声笑语，她用一句句家常话、一次次暖心行动，编织起社区治理的温暖网络。

“社区治理是盘大棋，党建就是那根牵线的针。”2007年，刚到社区的

林则银在党员大会上的发言掷地有声。此后，她带领团队构建“三六零”微网实格治理体系，挨家挨户走访动员，她说：“咱们党员就是社区的主心骨，楼门里的事儿，得多上点心。”

在林则银的带动下，63个楼门迅速配齐“三长四员”，“小名人楼门”“益寿楼门”等特色党小组如雨后春笋般涌现。为拓展社区治理“朋友圈”，她主动拜访共建单位，最终与32家单位达成共建，50余项民生项目相继实施，惠及8000余居民。

“小林子，这孩子一放假，我就头疼，没人管可咋办？”一到假期，社区的居民们总有这方面困扰。

“咋办？没人管的孩子，送社区里来就是了，社区管！”林则银了解到部分居民的诉求后，立刻行动起来。她多方协调，打造“24小时自习室”，还联系大学生志愿者提供课后辅导，解决了社区双职工家庭面对的“带娃难题”，让孩子们有了学习乐园。

老人们“买菜难、吃饭难”的现实困境，像沉甸甸的石头压在林则

银心头。她看在眼里，焦灼万分。她巧妙盘活闲置资源，精心打造“家门口食堂”，让老人们能吃上热气腾腾的饭菜。

不仅如此，对于独居老人，林则银也是关怀备至。她给老人们配备智能手环，如同请来时刻守护的“健康卫士”；安装红外感应系统，全方位保障老人安全；甚至还贴心地随身携带老人家的备用钥匙，在危急时刻，这把钥匙成为挽救生命的关键。

在日复一日琐碎繁杂的社区工作中，林则银敏锐地察觉到，传统管理方式宛如一件“破旧衣衫”，已无法契合居民日益多元的需求。“得想个法子，把服务做到群众的心坎上，让大家都能感受到社区的温暖。”她时常在心底这般念叨、思索。

经过反复调研与实践，“七彩民情图”终于应运而生。她手指着“七彩民情图”，认真且耐心地向网格员讲解：“你们看，红色标注的是空巢老人，咱们每天都得上门探望，问问他们有没有需要帮忙的地方；黄色标注的是困难家庭，我们得主动询问需求，及时伸出援手。”说着，她亲自提笔，手把手教网格员准确标注重点人群，眼神中满是专注。

从“13579”工作法被民政部评为“全国十佳”社区工作法，到“八五五交”民族团结工作法全市推广，林则银始终在探索中前行。这些工作法的诞生并非偶然，而是她17年扎根社区，不断总结反思的成果。

“社区工作没有捷径，唯有把居民的事当作自己的事。我就想让大家的日子越过越红火，这就是我的目标。”林则银真诚地说。

夕阳西下，宝翠花都社区的诗歌长廊里，居民们或诵读诗词，或闲话家常；儿童乐园里，孩子们嬉笑奔跑。望着眼前的景象，林则银布满汗水的脸上洋溢着微笑。这位从大山深处走来的“小巷总理”，正用永不褪色的初心，继续书写着社区治理的温暖篇章。

本报记者秦帆 见习记者牟笑彤

天钢集团35千伏分布式光伏项目发电

□记者高竹君 通讯员徐嘉蔚

近日，天津钢铁集团有限公司(简称天钢集团)35千伏分布式光伏项目成功并网发电。

天钢集团35千伏分布式光伏项目总投资过千万元，铺设5万多块光伏板，预计每年可发电超2000万千瓦时。“建设项目相当于在厂区里种下了2000多棵‘吸碳树’，年减少2万多吨二氧化碳排放。光伏发的‘绿电’主要用于我们炼铁总厂下属的2号高炉区域，每年能为我们节省电费600万元。”天钢集团能源环保部部长何增晓算了一笔账。此外，从规划到调试，国网天津东丽公司坚持供电服务走在需求前面，聚焦钢铁企业用能需求，为天钢集团提供“一企一策”绿色用能解决方案，加速企业用能结构优化，助力企业走好绿色转型发展道路。

天津保税区“最强大脑”DeepSeek上岗 40项高频审批“秒回”

经济数据“一键洞察”，如今，保税区建成了包含3大部门、4大专题的100GB超级知识库，训练出7个具有保税特色的“智能体公务员”。

“以前要跑3个窗口问的事，现在对着屏幕说句话就行。”一家外贸企业负责人王女士体验后点赞。如今，该系统不仅能理解“我要开跨境电商公司该准备什么”这样的口语化提问，还能根据企业画像主动推送适配政策，实现从“人找政策”到“政策找人”的转变。

打造“人工智能+”应用场景，推动千行百业智能化转型。据了解，保税区的DeepSeek本地化部署不仅优化了政务服务流程，还将拓展至城市管理、城市治理、产业升级等多个领域，赋能智慧城市建设。通过AI辅助材料预审、自动生成批复文件，缩短企业办事时间；结合企业画像，智能匹配并推送适配政策，提升惠企政策触达率；利用大数据挖掘区域经济数据，辅助政府决策，优化产业布局，

DeepSeek的本地化给保税区装上了“数字神经网络”。天津保税港区工信局相关负责人说：“我们将持续深挖DeepSeek系列模型潜力，积极对接各业务部门，推动更多AI应用场景落地。同时，计划与已部署DeepSeek的企业加强合作，探索智能政务服务创新模式，进一步深化应用，构建AI生态，持续释放数字生产力，为千行百业智能化升级注入新动能，助力区域经济高质量发展。”

开展送健康活动 关怀户外劳动者

□记者金静 见习记者马芳太

日前，河东区大直沽街道总工会组织的户外劳动者送健康活动在天津河东神农百草中医医院工会驿站开展。活动以春季养生为契机，结合中医文化传承与工会服务创新，进一步传递工会组织对户外劳动者的关怀。

活动现场，中医师结合节气特点，以及户外劳动者工作环境和身体状况，详细讲解了常见职业病如颈椎病、腰椎间盘突出、静脉曲张等的预防与治疗方法，分享中医养生小妙招，包括穴位按摩、日常饮食调理等内容，并为户外劳动者们送上养生茶饮。随后，在艾草锤制作环节，中医师先为大家讲解了艾草的药用价值及艾草锤的养生功效。在工作人员的指导下，户外劳动者们亲手揉艾草、裹棉布、缠麻绳……制作艾草锤，现场洋溢着温馨氛围。

定制「暖新礼包」精准服务劳动者

□记者吴淑平

日前，东丽区总工会组织开展“暖新礼包”送关怀活动，为新入会的货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者送上定制版“暖新礼包”，解决他们的“急难愁盼”，让新就业形态劳动者深切感受到工会组织的温暖。

活动前期，东丽区总工会通过深入调研，精准捕捉货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体的高频需求，最终选定大容量充电宝、保温杯、防护手套等实用物品组成礼包。为确保服务精准触达，工会干部依托“职工之家”App构建数字化服务闭环；劳动者在线领取电子礼包券后，可扫码核销并现场兑换实物。针对部分劳动者操作不熟练的情况，工作人员全程一对一指导，同步建立问题台账实现服务“零遗漏”，确保每一位到场的新就业形态劳动者都能顺利领取到“暖新礼包”。目前，全区已累计发放礼包500余份，活动覆盖率达98%以上。一名网约车司机在完成领取后表示：“原以为要填一堆表格，没想到动动手指就能搞定，工会的服务越来越智能了。”这种“线上+线下”双轨并行的模式，既提升了服务效率，也体现了工会组织在数字化转型中的主动探索。

“这个20000毫安的充电宝解决了大问题。”外卖配送员张师傅的感慨道出了众多参与者的的心声。长时间户外作业导致手机电量焦虑曾是普遍痛点，而此次礼包中的定制充电宝可满足连续12小时续航需求，直接提升了劳动者的接单效率。活动现场，一位刚入会的货车司机坦言：“以前觉得工会离我们很远，现在真切感受到‘娘家人’的关怀。”这种从“旁观者”到“受益者”的身份转变，正是工会组织增强凝聚力的生动写照。

国家级癌痛全程管理 示教单位落户肿瘤医院

□记者姜凯琦 通讯员周妍

日前，国家卫生健康委能力和继续教育中心“癌痛全程管理精准能力提升项目天津市启动会暨规范化培训”在天津医科大学肿瘤医院举行，标志着国家级癌痛全程管理示教单位正式落户天津医科大学肿瘤医院。作为我市唯一入选机构，医院将牵头推进区域癌痛诊疗标准化建设。

作为全国首批“癌痛规范化治疗示范病房”，天津医科大学肿瘤医院凭借扎实的学科基础入选国家级示范单位。我市将以肿瘤医院为核心，联动9家选育单位形成“1+9”区域协同体系，重点推进诊疗标准统一、人才梯队建设及智能管理系统开发。

天津医科大学肿瘤医院副院长黄鼎智强调，项目落地将加速区域癌痛管理能力提升，通过建立规范诊疗路径、完善质控体系，确保患者享有科学、人性化的疼痛管理服务。该项目实施后，我市将实现癌痛诊疗质量标准化覆盖，预计惠及数万患者，为全国癌痛管理提供“天津经验”。

开展送健康活动 关怀户外劳动者

□记者金静 见习记者马芳太

日前，河东区大直沽街道总工会组织的户外劳动者送健康活动在天津河东神农百草中医医院工会驿站开展。活动以春季养生为契机，结合中医文化传承与工会服务创新，进一步传递工会组织对户外劳动者的关怀。

活动现场，中医师结合节气特点，以及户外劳动者工作环境和身体状况，详细讲解了常见职业病如颈椎病、腰椎间盘突出、静脉曲张等的预防与治疗方法，分享中医养生小妙招，包括穴位按摩、日常饮食调理等内容，并为户外劳动者们送上养生茶饮。随后，在艾草锤制作环节，中医师先为大家讲解了艾草的药用价值及艾草锤的养生功效。在工作人员的指导下，户外劳动者们亲手揉艾草、裹棉布、缠麻绳……制作艾草锤，现场洋溢着温馨氛围。

公交153路运力升级 引入13.6米全新车型

□记者崔晓雪 通讯员鲁琪

日前，153路公交车线路进行运力升级，引入6部13.6米纯电动公交车，将其全力打造成高效便捷的153路快车，为市民乘客出行提供更优质的公交服务。

据了解，此次特别引入的6部153路快车，在车门、运营时间、停靠站3方面进行了优化调整。6部153路快车设置3个车门，其中前门为上车门，中门和后门为下车门。新车空间更加宽阔，载客容量得到扩大，进一步提升了线路运输效率。在运营时间上，工作日期间，153路快车杨柳青始发站发车时间为上午5:45至8:28，下午15:10至18:20；周六周日及法定节假日期间杨柳青始发站发车时间调整为上午8:02至10:30。为精准匹配市民早晚高峰通勤需求，153路快车采用“大站快车”运营模式，在线路全程精选11个核心站点进行停靠，有效压缩通勤时间。