

作为我市产业工人队伍建设改革试点单位,海晶集团积极探索构建职工利益与企业效益联动机制,工会遵循“技高者多得、创新者重奖”原则,细化并推进“能级工资”集体协商制度的落实,引领广大职工提升技能、增长本领,实现企业与职工“双富裕”“双提升”——

论“工”行奖 让能者多得



2025年初,海晶集团成功召开了第二十一届第一次职工代表大会,集团公司将重心放在职工增收及提升职工幸福指数等方面,明确提出进一步深化“能级工资”集体协商制度,从制度层面确保职工能够凭借自身能力享受应有的福利,从而实现“共建和谐企业、共谋企业发展、共享发展成果”的目标。

“以技提薪” 一线职工有奔头

去年10月,海晶集团第一分公司职工王杨在全国盐行业首届职业技能竞赛决赛中荣获二等奖,并被授予“全国盐行业技术能手”称号,获得了10000元奖金。王杨感慨道:“国家对产业工人越来越重视,我们的待遇得到了更好的保障。靠技术吃饭,让我感到无比自豪和满足。”在海晶集团,像王杨这样的一线职工有上千人,他们是支撑企业制造与创新的坚实力量。

为激发职工在前沿技术、关键技术及重要领域攻关的积极性,海晶集团公司自2023年起将“能级工资”纳入集体协商范畴,联合人力资源部、科技创新部等部门,聚焦技术技能类津补贴、创新创造类科技奖励、荣誉类专项奖励、师带徒补贴、学历提升类奖励等方面,将职工技能等级、专业技术职务与薪酬紧密挂钩,薪酬待遇与获得荣誉及成果奖励相匹配,形成了“技高者多得、创新者重奖”的良性竞争氛围。



刘元明(左)与同事攻克技术难题。

以“工”论奖 能工巧匠展风采

在大力发展培育新质生产力的背景下,海晶集团公司动员广大职工主动适应新的发展要求,充分发挥工会“大学校”的作用,致力于提升职工专业技能水平,培养造就一支知识型、技能型、创新型高素质劳动者队伍。

在第四届“海河工匠”颁奖现场,职工刘元明展示了自己精心打磨的手工作品。这把看似不起眼的卡钳,经过岁月的磨砺,已经变得发亮,上面虽然没有刻度和标尺,但可以与高精度测量仪器相媲美。在加工不规则的复杂零件时,刘元明使用内卡钳测量工件内孔直径,公差能够控制在0.002毫米之内,相当于一根头发丝的三十分之一。刘元明说:“能被市人社局评选

向“新”向“智” 创新提质成常态

去年,海晶集团持续完善科技激励机制,修订了科技人员科研成果效

益分成、薪酬管理等制度,专门用于兑现科技研发、技术创新、专利成果、揭榜挂帅人员的科技奖励,共设立了10个奖项,以一次性奖励或按比例提取年创效额等方式进行奖励,为科研人员升职加薪开辟了“专属通道”,让科研人员在创新中也能“加薪”。

在海晶集团所属海光科技公司职工代表大会现场,“岗位分红”成为职工代表热议的话题。海光科技公司党总支书记、董事长李海强表示:“我们作为国务院国资委‘双百企业’,在深化三项制度改革方面要走在前列。通过对生产、科研和经营工作中作出重要贡献的关键核心岗位人员实施岗位分红激励,有效提高了职工骨干的工作积极性、主动性和创造性,激励他们进行管理创新和技术创新,为企业高质量发展贡献力量。”在该公司溴素生产车间里,班长段景成带领班组人员通过实施卤水喷头改造、蒸馏塔塔温精细控制等多项技改项目,推动生产线效率提升15%以上,并获得了合建成果奖金。

海晶集团技术公司大力开展提高溴化钠产品纯度的技术研究,通过优化工艺,为白俄罗斯国家石油公司溴碘项目中高纯溴化钠工艺路线的确定提供了技术参数,成功拓展了欧洲市场,为企业创收120万元。该项目被评为2024年度公司合建成果一等奖,并获得了丰厚奖励。

渤化集团首席专家、海晶集团长芦新材料公司副总经理张志君表示:“我们将通过完善科研成果激励措施,激发全员创新创效活力,全力推进氢氟醚产品2025年落地建成,进一步拓展氟化工产业链。企业今后将在突破‘卡脖子’技术上持续开展技术攻关,激励职工在发展新质生产力上奋勇争先。”

本报记者秦帆 通讯员尹彤

简化资金支付程序 提高业务办理效率

□记者孙伟

本报讯 日前,中国银行天津市分行作为我市银行外汇与跨境人民币业务自律机制牵头行,制定并发布《关于落实金融支持天津高质量发展的意见中两项资本项目政策的通知》。

《通知》明确简化资本项下境内资金支付程序,注册在我市的企业办理资本项目外汇收入意愿结汇时免于填写《资本项目收入支付(含意愿结汇)命令函》。政策实施细则发布当日,中国银行天津市分行第一时间跟进政策内容,落地我市首单资本项下境内资金支付简化流程业务,为A公司办理简化流程资本金结汇5万美元。因日常经营需要,A公司需办理资本金结汇业务,新实施细则发布后,企业免于填写《资本项目收入支付(含意愿结汇)命令函》,简化流程,提高业务办理效率。

中医保健进校园 医教结合护成长

□记者姜凯琦 通讯员何北軒

本报讯 近日,河北区妇幼保健计划生育服务中心开展“医教结合防治幼儿慢性鼻炎”专题培训,将小儿推拿技术纳入幼儿园日常保健体系,在全市率先实现中医外治法在托幼机构幼儿保健中的规模化应用,大力推动中医药治未病与妇幼保健服务深度融合,进一步提升婴幼儿养育人的照护能力。

活动中,中医医师系统讲解了慢性鼻炎推拿治疗方案,结合儿童体质特点,现场演示开天门、推坎宫等推拿手法,并指导参训人员进行实操练习,及时纠正不规范动作,确保熟练掌握操作要领。参训保健员表示,中医推拿为幼儿日常保健提供了新方法,今后会将所学到的中医保健知识运用到实际工作中,为孩子们的健康成长保驾护航。



日前,第四届滨城高层次人才引进大会在滨海文化中心举办。近200家企业带来500余个岗位,吸引了来自国内外数十所高校近5000名学子到场应聘,现场达成就业意向1500余人。

张磊 摄

河北区望海楼街金辰园社区工会驿站联合金钟家园社区在开展心理疏导专场活动时,创新采取“科普+互动+团辅”模式——

为户外工作者注入“心灵能量”



“感谢工会惦记着我们,让我们参加这样的心理健康疏导活动,学会了用积极心态看待问题,心里轻松多了,能以更饱满的精神状态投入工作。”环卫工王姐欣喜地说。近日,河北区望海楼街金辰园社区工会驿站联合金钟家园社区,开展了一场以“心力量,新关怀”为主题的心理疏导专场活动,创新采取“科普+互动+团辅”模式,为户外工作者送上温暖且专业的关怀,注入“心灵能量”。

在活动现场,国家二级心理咨询师精心设计破冰热身环节,下达“抬起右手”“右手摸左脚”等简单有趣的

指令,户外劳动者们逐渐放松下来,原本安静的活动室充满欢声笑语。从事环卫工作多年的王姐感慨地说:“平时天不亮就开始工作,忙忙碌碌,很久没有这样轻松了,感谢工会,真是我们的贴心‘娘家人’。”轻松的氛围为后续交流奠定了良好基础。

在“倾听心声”环节,环卫工们打开了话匣子。“工作很累,有时还会被误解”“一心扑在工作上,都没什么时间陪伴家人,孩子对我也有怨言”一句句朴实的话语,道出了他们内心深处的压力。面对这些倾诉,老师从专业角度出发,细致地从“生理—心理—社会”3个维度剖析压力根源,并现场传授实用的应对方法,如简单有效的深呼吸放松技巧、积极的心理暗示话语替换等,帮助他们缓解压力、重塑心态。

互动环节将活动氛围推向高潮。

“稳如磐石”挑战赛和“金字塔建造师”团体挑战中,户外劳动者们积极参与、相互协作。在“金字塔建造师”挑战里,两支队伍巧妙运用环卫作业时的配合经验,齐心协力,快速搭建起纸杯金字塔。大家在游戏中不仅收获了快乐,更深刻体会到团队合作的力量。

金辰园社区联合工会负责人介绍说,环卫工人等户外劳动者面临工作环境恶劣、工作压力大、与家人分离等问题,容易出现心理困扰。这次活动聚焦户外劳动者心理健康需求,通过创新的“科普+互动+团辅”模式,为他们提供专业且实用的心理健康服务。未来,还将持续开展类似活动,为更多劳动者提供专业的心理支持,让每一位在平凡岗位上默默奉献的劳动者都能感受到关怀与温暖,以更积极的心态投入工作与生活。

本报记者姜凯琦

市应急管理局开展「应急安全科普流动体验馆」进农村活动

□记者孙伟

本报讯 日前,市应急管理局联合市农业农村局、市气象局等有关部门,在静海区人民广场开展“应急安全科普流动体验馆”进农村活动,切实增强群众安全意识和自我防护能力。

活动中,4辆主题鲜明的应急安全科普“大篷车”和1台沉浸式灾害体验设备为静海区静海镇徐庄子村、东五里村等8个乡村居民开启了一场全新的安全体验。应急安全科普“大篷车”设计了消防安全、用电安全、烟雾模拟逃生、地震体验等多个应急科普主题模块,依托先进技术,通过图文、影音、AI+VR互动等多种形式模拟真实场景,让大家在体验中学习安全知识,提高自救互救能力。同时,活动现场还设置了1辆气象应急指挥车和多个移动展位,向居民科普家庭用气安全、用电安全、农机使用安全等安全常识,为群众讲解心肺复苏、海姆立克急救法等急救救援技能。

此外,静海区蓝天救援队队员讲解了灭火器的使用方法和注意事项,科学示范如何使用灭火器扑灭初期火灾,并邀请现场群众进行灭火器实操练习。气象局宣讲员展示了便携式手持自动气象站,向现场群众科普气象观测数据对预报服务的作用,并讲解了农业气象灾害防范、暴雨预警信号解读、看云识天气等气象知识。

市应急管理局“巾帼志愿服务队”向群众宣讲安全常识,发放生活安全应急知识小手册,会同应急科普专家组织现场竞答活动,并向获奖群众发放应急包,有效激发了群众参与热情。大家纷纷表示,本次活动通过亲身体验的方式,在寓教于乐的氛围中学习掌握应急安全知识,有效提升了自身安全意识和技能,今后将主动学安全、知安全、守安全,并把安全知识和理念传递给更多人,积极助力营造“人人讲安全、个个会应急”的良好社会氛围。

泰达环保荣膺 16项行业奖项

□记者高竹君

本报讯 近日,“北极星杯”2024垃圾焚烧发电行业评选颁奖典礼暨“泰达之夜”盛典在滨海新区举行。天津泰达环保有限公司(以下简称泰达环保)在此次行业评选中荣膺16项行业奖项。

在综合类奖项中,泰达环保获评“ESG践行优秀企业”;在项目运营类奖项中,天津双港、大连、扬州、邵阳项目获“运行管理标杆电厂”,邵阳项目同时摘得“县级垃圾焚烧处理标杆项目”;在创新与科普类奖项中,黄山项目获“优秀环保科普教育基地”,遵义项目获“创新发展电厂”;在雇主品牌奖项中,泰达环保获“2024年度影响力垃圾焚烧发电优秀雇主企业星光卓越奖”,大连、扬州、邵阳、黄山、高邮、遵义及洛阳项目获“2024年度影响力垃圾焚烧发电优秀雇主企业星光优秀奖”。

签订共建共享合作协议 保障退役军人医疗水平

□记者姜凯琦 通讯员付晨

本报讯 近日,和平区退役军人事务局与天津河北现代和美医院举行共建共享合作协议签订仪式,不断提升退役军人的医疗保障水平。

活动中,和平区退役军人事务局与天津河北现代和美医院共同签署共建共享合作协议并颁发“和平区退役军人定点医院”牌匾。和平区退役军人代表80余人在工作人员引导下参观了医院,深入了解了医院的医疗设施、服务流程和拥军优待措施。

消防安全应急培训 提升居民自救能力

□记者金静 见习记者马芳太

本报讯 日前,河东区大直沽街道组织开展消防安全应急专题培训,通过邀请区消防救援支队及市蓝天救援队的老师现场进行应急演练与指导,进一步提升辖区居民消防安全意识和应急自救能力。

培训中,区消防救援支队老师结合近期火灾真实案例,详细讲解了居民用电、用火、用气安全知识,现场演示了灭火器、防毒面具的使用方法,并结合实际情况普及扑救初起火灾、自救逃生以及紧急疏散等知识技能。蓝天救援队的老师则重点讲解了突发情况下常用的心肺复苏、止血包扎、骨折固定等急救知识,大家认真聆听,并跟随急救工作者的指导亲自动手进行实践操作,经过训练逐渐掌握相关应急技能。

精准培训促提升 学以致用保安全

□记者崔晓雪 通讯员宋纯

本报讯 日前,天津公交第四客运公司组织召开专题培训,将安全生产治本攻坚与天津公交“文明行车除陋习、规范进站树新风”专项治理工作有机结合,更好地落实安全生产职责,全面提高对于重大事故隐患判定标准的理解与运用能力。

培训讲师结合公交行业特点,重点围绕安全生产职责解析、《城市公共交通条例》、天津公交“文明行车除陋习、规范进站树新风”专项治理工作、重大隐患判定标准解读等核心内容,结合全国典型案例进行深度剖析。