



前7月快递业务量同比增23%

记者从国家邮政局获悉:7月,邮政行业寄递业务量完成158.0亿件,同比增长20.1%。其中,快递业务量完成142.6亿件,同比增长22.2%。邮政行业业务收入完成1334.4亿元,同比增长11.7%。其中,快递业务收入完成1107.7亿元,同比增长14.1%。

“7月,快递业保持稳中向好发展态势,智能装备加快应用,跨境服务继续优化,发展效能稳步提升。”国家邮政局发展研究中心产业经济研究部主任王岳岳表示,1至7月,邮政行业寄递业务量累计完成1052.3亿件,同比增长20.4%。其中,快递业务量累计完成944.2亿件,同比增长23%。

韩鑫(据《人民日报》)

海油工程天津智能制造分公司让技能人才有为又有位 职工“饭碗”端得稳“吃”得香

□记者高竹君

本报讯 海油工程天津智能制造分公司工会在公司党委的引领下,持续提升技能人才专业素质、专业能力,并将技能人才的技能等级与职业晋升、资格认定、专项激励等挂钩,加强技能创新成果激励和荣誉表彰力度,让职工技能“饭碗”不仅端得稳,还“吃”得更香。

据了解,公司大力实施人才兴企战略,引领产业工人技能报国,着力打造一支470余人“爱党报国、技艺精湛、敬业奉献”的新时代产业工人队伍。目前,在这支工人“铁军”中,拥有

技师及以上高技能人才117人,在技能人才队伍中占比25%。3年来,公司工会组织技能人才参加“嘉克杯”国际焊接大赛获一、二、三等奖共50人,参加“海河工匠杯”获前三名4人;搭建日常工作竞赛平台,3年来组织开展“立功立项”“劳动竞赛”“青年先锋队”等三大活动51项,共1500余人次参与,极大激发了职工队伍热情。

同时,公司工会健全技能人才的评价激励机制,落实国家和我市政策激励,积极对接推优,确保优秀人才能够走出去、亮出来;健全职业技能等级认定体系,推动技能人员分类评价全覆盖,高技能人才平均

薪酬增幅不低于同层级管理人员平均薪酬增幅。在一系列的正向机制的激励下,公司一大批高技能人才获得职业晋升,并取得了公司发放的专项奖励,仅2023年至今累计发放技能人才专项奖励近200万元。以“大国工匠”、ROV(水下机器人)领航员韩超为例,他作为我国自主培养的第一代ROV领航员,曾获得专项激励10万元。

公司还推动产教融合落地,为技能人才“建池子”。联合在津职业院校建设“智能制造产业学院”。2023年7月5日,海洋石油工程股份有限公司与天津滨海职业学院联合举办“智能

制造学院首批订单班”,对20余名学生进行联合培养,充分依托天津海洋装备产业(人才)联盟人才培养基地优势,通过“订单式”学生培养、学习实践、专项培训等方式,培养储备一批高素质技能人才队伍。该举措充分发挥“产业学院”区域辐射作用,推动天津海洋装备产业联盟人才共建共享共用,促进教育链和产业链的优势互补。近年来,公司已培育出全国五一劳动奖章获得者、天津市劳动模范刘海林,全国五一劳动奖章获得者李志波为代表的大国工匠、行业工匠等百余人,为赋能海洋装备产业、助力我市高质量发展作出应有贡献。

□记者姜凯琦

本报讯 记者日前从和平区总工会获悉,区总工会将机关干部赴基层蹲点工作与落实“我和一线劳动者在一起”工作制度有机结合,成立工作专班,建立完善领导干部包联街道制度,主要领导亲自抓,相关领导具体抓,推动新就业形态劳动者建会入会工作,同时依托区劳动争议多方联动多元化解工作机制,尽心竭力履行维护职工合法权益职责,在服务内容和服务方式上满足职工需求。

区总工会蹲点组和街道工会以区重点联系的新业态平台企业、商会、协会为重点,积极开展走访调研、排查摸底,了解掌握企业和职工的所需所想,制定组建计划,实施挂图作战,探索建立“一带多”社会组织建会模式,新业态领域建会数量取得新突破。相关街道工会利用人才招聘会、项目工地、商务楼宇、步行街等重点场所摆摊设点,发放宣传材料,实施现场扫码入会。经过努力,区总工会指导新建基层工会31个,吸收4834名新就业形态劳动者加入工会组织,其中扫码入会986人。

同时,区总工会加强机制建设,围绕高效化解纠纷发动用力。坐落在南营门街域内的我市一家装行业头部企业,因经营不善导致职工群体劳动报酬无法发放,正在该街蹲点的区总工会负责同志带领相关部门负责人,依托区劳动争议多方联动多元化解工作机制,牵头组织成员单位会商研判,尽心竭力履行维护职工合法权益职责,整个调处纠纷仅用了1个多月时间,顺利解决了这起拖欠劳动报酬的群体性案件,不仅维护了职工队伍稳定,还缓解了企业经营压力。蹲点干部以有“态度”、有“速度”、有“温度”的实际行为,为劳动者和企业搭建起沟通的桥梁,促使双方达成一致调解合意。

区总工会蹲点组结合落实“我和一线劳动者在一起”工作制度,立足职工需求,在服务内容和服务方式上花心思、下功夫。在服务内容上,一方面持续做深做实疗休养、健康体检、高温慰问、驿站建设等工会传统服务项目;另一方面组织400余名美团外卖配送员扫码进行问卷调查,广泛征集意见建议,进一步了解掌握他们的行业特征和个性需求,帮助他们解决急难愁盼等实际问题。在服务方式上,主动适应新就业形态劳动者工作特点,耐心指导他们通过手机下载职工之家App,让他们融入到工会大家庭,享受工会高品质服务。

和平区总工会全面推动蹲点工作走深走实 建会跟着职工走 服务围着需求转

电商直播人才培养 促进区域农产品销售

□记者孙祯

本报讯 日前,市农村中心在蓟州区华昱生态农场举办农村新产业新业态电商直播人才培育专题培训班。来自“津农精品”品牌企业及相关经营主体的电商从业人员近80人参加了此次培训。

本次培训以电商直播运营、短视频拍摄营销为培训主要内容,现场进行学员分组比拼,充分调动学员积极性。课堂上,来自头部短视频平台的专业讲师对短视频拍摄技巧、脚本策划、爆款短视频打造,以及直播运营、农产品直播话术等内容进行详细讲解。讲师从实际从业者的角度进行技术讲解和案例分析,学员现场策划脚本进行互动参与,提升了电商直播专业能力。

迎商工作站授牌 助力产业园发展

□记者王晓君

本报讯 日前,天津经济技术开发区的中海产业园迎商工作站举行签约、授牌仪式。

为更好地满足产业园入驻企业多元化的政务服务需求,经开区政务服务办携手中海产业园,在产业园内设立迎商工作站,将天津经开区迎商中心增值服务延伸至产业园,并结合产业园实际,适配各类资源,提升服务质效,助力产业园高质量发展。

签约仪式上,经开区政务服务办与中海产业园就各自发展理念、服务模式、取得成效等进行了深入交流,一致同意将以迎商工作站为载体,围绕企业需求调研、园区提升、招商服务、政务服务、企业服务、品牌促进等多领域开展合作,按照“错位、互补、共赢”的工作方向,共同打造集招商服务、政务服务、企业服务于一体的公共服务平台。

家电以旧换新活动 贴心服务社区居民

□记者李汝斌 通讯员石乔 翟志华

本报讯 日前,南开区学府街南开大学西南第一社区联合学府街便民服务站举办“家电以旧换新、进社区公益服务”活动,为社区家庭提供便民服务的同时,宣传绿色节能环保理念。

活动现场,除设置以旧换新家电专区和便民服务专区外,还设有政策讲解、家电展示、便民服务区域。工作人员为居民讲解“以旧换新”的福利补贴优惠,还为社区居民讲解家用电器使用保养知识、注意事项,以及提示居民定期检查电线电路老化情况,及时进行维修更换,避免电器功率过载引发的火灾事故等。

聚焦首届全国红旗杯班组长大赛决赛

我市47名选手角逐7个行业赛道决赛

质,为发展新质生产力、建设制造强国、推进中国式现代化提供技能支撑和人才保障。

经过线上初赛、线下复赛的层层选拔和激烈比拼,我市共有47名选手成功入围铁路、建筑、电力、化工、机械、钢铁、国防科技工业等7个行业赛道的全国决赛。决赛为线下角逐,重点考察班组长运用创新方法解决实际问题的能力,以及班组长应具备的理论素质、班组管理知识等。

□记者崔晓雪

本报讯 8月20日,首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛在吉林省长春市开赛,届时来自全国各地的400名选手将汇聚一堂,分别在10个行业赛道展开最终角逐。我市共有47名选手出征,展示津门班组长的新时代风采。

本届大赛是深入学习贯彻党的二十精神,落实中国工会十八大部署要求,扎实推进全国总工会“559”工作部署的具体措施之一,由全国总工会、吉林省人民政府主办,以“培育卓越班组长,共筑制造强国梦”为主题,设置铁路、建筑、电力、化工、机械、钢铁、有色金属、建材、国防科技工业、轻工等10个行业赛道,围绕加快发展新质生产力、扎实推进高质量发展,着重就企业班组长在通用管理能力和个人综合能力等方面进行比赛。大赛自5月开展以来,我市各企业班组长通过参加初赛、收看网络课程、完成攻关展示课题等,通用管理知识和专业技术能力等得到有效提升,为建设一支素质过硬、技能高超、善于管理的班组长队伍打下坚实基础。同时带动更多职工学技术、练技能、提素质,为发展新质生产力、建设制造强国、推进中国式现代化提供技能支撑和人才保障。

经过线上初赛、线下复赛的层层选拔和激烈比拼,我市共有47名选手成功入围铁路、建筑、电力、化工、机械、钢铁、国防科技工业等7个行业赛道的全国决赛。决赛为线下角逐,重点考察班组长运用创新方法解决实际问题的能力,以及班组长应具备的理论素质、班组管理知识等。



扫码看视频



我市参赛选手相互加油鼓劲。张磊摄

昨日,首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛选手报到完毕,即将展开巅峰对决——

以技逐梦 志在“红旗”

昨日是首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛选手报到的日子。上午9:30,我市47名选手结束了在长春为期4天的集训,信心满满地抵达报到地点,即将与来自全国各地的选手同台竞技。

中交一航局一公司巫云开项目部主任工程师高京以建筑赛道复赛第一名的成绩进入决赛,集训中他全身心投入,刻苦训练、固强补弱,力争在决赛中取得好成绩。作为其领队,中交一航局一公司工会办公室主任臧超将高京的努力看在眼里:“我们相信,每位劳动者的付出,终将收获硕果。”陪伴集训的时间里,臧超感受颇深:“曾经长春给人的印象更多是老工业基地、新中国汽车工业的‘摇篮’。如今,首届全国‘红旗杯’班组长大赛的举办让大家

见证了一座城市的华丽转身。”近年来,一航局积极助力新时代东北全面振兴,大力开拓东北地区业务,用工程建设为振兴老工业基地贡献力量。“一航局职工有此机会与其他选手同台竞技,定要赛出风格、赛出水平,在互相比拼和交流的过程中提升自身技能水平。”臧超说。

“集训不仅进一步夯实了选手的技术基础,还强化了心理素质,希望他们在钢铁赛道的决赛角逐中取得佳绩。”新天钢铁集团有限公司机关工会主席孙靖在带领公司2名选手参加集训过程中,对他们展现出的专业素养和学习热情给予肯定。对于即将进行的决赛,公司2名选手心态很平稳,他们认为这既是一次争夺荣誉的比赛,更是一次难得的学习

机会。“这次集训中有各种各样的题型,这在工作中很难遇到,我们在一起互相讨论,共同进步。”一名选手说。

“选手们已顺利完成报到手续,即将走上充满挑战与机遇的赛场,他们自信而坚定的步伐背后是无数次的练习与自我超越。”在化工赛道报到处前,中国石化集团领队、天津石化公司工会副主席刘俊强说,“‘红旗’象征着民族工业的里程碑,更是我们为中国工业发展而拼搏奋进的不竭动力。通过集训中反复锤炼技艺、模拟比赛场景、优化操作流程,相信选手们一定会全力以赴,以最佳的状态投入到决赛中。”

本报记者崔晓雪



扫码看视频

大唐盘山发电公司 防暑降温包送一线

□记者金静 通讯员唐玮淇

本报讯 日前,大唐盘山发电公司工会从职工实际需求出发,为职工准备了防暑降温包,将企业的关心关爱送到生产一线。

公司工会结合生产实际,为职工们准备了包含防晒面罩、冰袖、冰袋、降温喷雾等防晒用品及藿香正气水、花露水、凉茶、矿泉水等降温用品的防暑降温包,并派送至各部门、各班组,便于职工使用。此外,公司工会以“人人上讲台”为契机,利用安全日活动、班会、例会等,科普高温作业注意事项和中暑急救措施,切实将“降暑”举措落到实处。

西青区运管局进企业开展专项检查 “检查+帮扶+普法”营造安全运输环境

□记者孙祯

本报讯 连日来,为进一步抓好抓实全区交通运输行业的安管理工作,西青区运管局采用“检查+帮扶+普法”新模式,联合公安西青分局交警支队针对全区6家危险货物运输企业开展全方位、立体式专项检查,进一步压实企业主体责任,规范交通运输企业运输行为,营造安全稳定的运输环境。

专项检查中,区运管局深入运输企业,对安全生产教育培训情况、主要负责人每月带队开展隐患排查情

况、安全生产费用按规定提取和使用情况、动态监控主体责任落实情况、电子运单使用情况等12项内容开展核查检查工作,实地核查检查相关资料、车辆使用情况、维修保养情况等关键环节。区运管局分别与各企业负责人、车队负责人进行了一对一帮扶指导,针对发现的问题逐项逐条讲解,讲清各企业在安全生产过程存在的风险隐患,讲明风险隐患可能引发的安全事故,讲细企业的具体整改措施。同时,结合全国、全市的交通运输行业实际案例,对各企业开展针对性普法教育,将相关法律法规的处罚

对象、处罚依据、处罚金额讲真讲实讲透。

此外,为确保企业整改走深走实,区运管局还要求各企业对照专项检查的反馈意见,认真制定整改方案,严格实行台账管理,逐个剖析问题、拿出措施、落实责任,明确时限,形成“全面建账—严格督账—按时交账—一对账销”的闭环整改链条,确保整改见底。各企业要紧紧扭住自身特点抓整改,紧紧扭住主要问题抓整改,紧紧扭住整改成果运用抓整改,确保切实发挥以查促改、以查促管、以查促治的作用。