

静海区总工会开展“区级工会加强年”专项调研活动

为打造活力工会“开方支招”

□记者孙祎

本报讯 阵地怎么建?职工文化活动怎么开展?工会给你支招。连日来,为推动“区级工会加强年”工作走深走实,静海区总工会组成工作组,由班子成员带队深入基层工会通过面对面座谈调研、实打实解难题,为打造活力工会“开方支招”。

走访中,工作组深入天津惠利丰防腐保温钢管有限公司、天津博源中油钢管有限公司、天津海吉星

农产品物流有限公司等企业,围绕如何打造宣传阵地、健全完善工会组织体系、建设职工书屋、提高职工生活品质等重点工作,与职工开展深入调研、交流。调研活动中,工作组对照“政治引领强、组织功能强、服务阵地强、制度机制强、作用发挥强”的目标,通过听取汇报、实地察看、座谈交流的方式,详细了解各基层工会的组织建设、工会阵地建设、工会活动开展等情况,准确掌握了各基层工会工作现状,

并对职工书屋建设、职代会召开、和谐劳动关系创建等工作,提出了指导建议。

在面对面交流之余,区总工会相关负责人还实打实为基层工会建设支招,要求各级工会组织要强化阵地建设,通过开展特色活动,因地制宜打造工会亮点和树立区域特色品牌,进一步扩大影响力;同时,确立工作机制,抓好工作落实,落实基层联系点制度及“我和一线劳动者在一起”工作制度,促进全区工会

工作向更高水平迈进;此外,区总工会还要求基层工会全面摸清底数,聚焦难点发力,采取有效措施,把各级工会建设得更加充满活力、更加坚强有力。

据悉,区总工会还将以此次专项调研为契机,树立“力量下沉到基层、强化服务为基层、和谐劳动稳基层、推动发展强基层”的工作理念,抓组织、抓载体、抓品牌、抓队伍、抓阵地,真正使基层工会建起来、转起来、活起来、强起来。

体验交警工作 提高安全意识

□记者姜凯琦 孙祎 通讯员何北轩

本报讯 日前,河北区法治研学第三站来到交警河北支队新开河大队开展“文明交通体验岗”活动,提高学生交通安全意识。

在警官的带领和讲解中,学生们参观了警用装备室、大数据中心、指挥中心等,观摩了执法记录仪、酒精检测装置等交通执法设备。

学生们现场通过穿、拎10多公斤的工作装备,体验执勤交警一天的配重站岗,切身感受到他们维护交通安全、保障人民群众生命财产的痛苦。

集中整治刀匾 提升城市“颜值”

□记者吴淑平

本报讯 日前,津南区咸水沽镇综合执法局组织执法人员对金旭里小区内商户刀匾(垂直于墙体的牌匾)进行集中整治,助力城市“颜值”再提升,以提高城市精细化管理水平。

在拆除行动前,执法人员已经对金旭里小区内悬挂违规刀匾的商户进行了书面告知。在复查中发现个别商户没有自行拆除违规刀匾,依据相关法律法规,执法人员对违规刀匾进行拆除处理。



守护好供水“生命线”

焦宇,天津市自来水集团有限公司第五营销分公司管网科抢修组组长,曾荣获水务先进工作者、天津市五一劳动奖章等荣誉。

身穿蓝色工作服,头戴蓝色安全帽,一双胶鞋,哪里管道出了问题他就奔向哪里,一身泥一身汗是焦宇的工作常态。

2022年寒冬的一天,辖区内解放南路天津医院门前突发管道漏水,漏点位于交通主干道并且医院附近人流量、车流量巨大,由于天气寒冷,路面结冰,存在安全隐患,给交通带来的不便。为保障天津医院的正常供水,以及前往就医的人们通行,焦宇第一时间关闸止水,安装好安全挡板与提示牌,联系交管、市政部门,协调人员,以最快的速度进行抢修恢复供水。喷射的自来水打湿了焦宇的下半身,当时天寒地冻,他顾不得湿冷,一心想着尽快恢复供水,全身心地投入抢修工作中。当恢复了正常供水,焦宇长舒一口气,只要能尽快供水他觉得一切都值得!

焦宇在工作中始终坚持群众利益无小事,努力为群众解决实际困难,不怕苦不怕累,充分发挥党员的先锋模范作用,切实守护好所负责区域内供水的“生命线”。

去年高考期间,经过4个小时抢修终于在16点前将河西区名仕达花园小区附近的水管修好,焦宇正准备收拾工具回单位时接到抢修工单(大沽南路与爱国道交口跑水),焦宇和同事立刻赶往漏水现场。可是漏水点位在高考考点四十二中学附近,考虑到来往人员出行及施工声音影响考生考试,经现场研究决定先做止水再正式施工,确保晚高峰道路通畅和用水保障。焦宇和同事凌晨1点正式开挖地面,将漏点刨出并进行修复,带水作业施工长达5小时,完工后将渣土回填并铺设铁板及减速带,确保了转天早高峰的正常通行,而此



焦宇在抢修现场

时他已经连续工作了17个小时。焦宇参加工作十余年里,用高度责任心创出了服务佳绩。

本报记者吴淑平

宝坻区总工会积极探索新途径,通过“四方联动”化解纠纷新模式推进劳动人事争议联合调解工作室工作,今年以来,已经成功调解化解纠纷86件,调解金额220多万元。截至目前,工作室累计服务职工398人,为职工挽回经济损失740多万元。

为做好职工权益维护工作,区总工会主动作为,2021年8月牵头成立了劳动人事争议联合调解工作室,今年,工作室进行了升级,目前,由区总工会、区人民法院、区人力资源和社会保障分局、区司法局4家成员单位形成“四方联动”各尽其责的工作模式,实现调解对接,实行调解员到联合调解工作室坐班制。办公地点设在区人力资源和社会保障分局,负责承担区劳动人事争议仲裁委员会所辖劳动人事争议案件立案前的先行调解工作,一案受理四方联动,调解员全程帮办。律师为职工办理调解案件,职工免费,案件调解办理完成,区总工会则支付律师劳务费用,确保每起劳动人事争议案件高质高效办结。为广大职工提供了更低门槛、更有保障的服务,同时调动了调解员的工作积极性,也缓解了法院该类案件的受理压力。将劳资纠纷化解端口前移,维护了广大职工的合法权益。

截至目前,工作室共成功调解劳动人事争议案件398件,为398名职工挽回经济损失7476366.52元。其中,2021年共成功调解29件,调解金额为420497.63元;2022年共成功调解283件,调解金额为4852697.77元;2023年第一季度共成功调解86件,调解金额为2203171.12元。

“四方联动”化解劳动人事争议

法律服务行动 优化营商环境

□记者孙祎

本报讯 日前,武清区总工会联合武清区杨村街道总工会面向辖区内企业开展“三问四送·惠工助企”法律服务行动。

武清区总工会邀请天津张盈(武清)律师事务所主任徐岚为杨村街辖区内天津市广义信餐饮管理有限公司、天津阳光彩印股份有限公司等10余家企业与职工送去讲座。律师以“企业民主管理及企业制度合规化”为主题,围绕《天津市企业职工民主管理条例》《天津市企业工资集体协商条例》等法律法规,进行了深入浅出、生动形象的讲解。

通过此次法律服务行动,搭建企业与职工“双沟通”平台,使企业进一步明晰民主程序、集体协商程序,从源头上强化企业法律意识,保障职工合法权益,促进企业和职工共赢发展,为武清营商环境优化贡献力量。

海关总署发布数据显示:

前4个月我国外贸进出口同比增长5.8%

新华社北京5月9日电(记者邹多为)海关总署9日发布数据显示,今年前4个月我国货物贸易进出口总值13.32万亿元,同比增长5.8%,增速较一季度的4.8%加快1个百分点,其中4月单月进出口3.43万亿元,增长8.9%。在外部环境复杂严峻的条件下,我国外贸韧性得到彰显。

具体来看,前4个月出口7.67万亿元,同比增长10.6%;进口5.65万亿元,增长0.02%。海关月度调查显示,出口订单增加的企业比例已经连续4

个月提升。

从贸易方式看,前4个月,我国一般贸易进出口8.72万亿元,同比增长8.5%,占我国外贸总值的比重提升至65.4%;以保税物流贸易方式进出口1.73万亿元,增长15.4%。

从出口产品看,前4个月,我国出口机电产品4.44万亿元,同比增长10.5%,占出口总值的57.9%。其中,受新能源车出口拉动,汽车出口同比增长120.3%。

从外贸主体看,前4个月,民营企业进出口7.05万亿元,同比增长

15.8%,占我国外贸总值的比重超过五成;有进出口实绩的民营企业41.5万家,同比增加8.9%,继续保持我国外贸第一大经营主体地位。

从贸易伙伴看,前4个月,东盟为我国第一大贸易伙伴,进出口总值为2.09万亿元,增长13.9%,占我国外贸总值的15.7%。欧盟为我国第二大贸易伙伴,进出口为1.8万亿元,增长4.2%,增速较一季度加快2.2个百分点。我国对美国和日本进出口则分别下降4.2%和下降2.6%。

此外,同期,我国对“一带一路”沿线国家合计进出口4.61万亿元,同比增长16%。其中,对哈萨克斯坦等中亚五国,沙特阿拉伯等西亚北非国家进出口分别增长37.4%和9.6%,部分弥补了传统市场需求不振带来的影响。

海关总署统计分析司司长吕大良表示,我国外贸稳中向好势头进一步延续。国务院近期出台的推动外贸稳规模优结构政策措施,有助于提振外贸企业的信心和活力,推动全年外贸促稳提质。

去年城镇单位就业人员 工资水平保持增长

新华社北京5月9日电(记者魏玉坤)国家统计局9日发布数据显示,2022年全国城镇单位就业人员平均工资保持增长。

统计数据显示,2022年,全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为114029元,比上年增长6.7%,增速比2021年回落3个百分点,扣除价格因素实际增长4.6%;城镇私营单位就业人员年平均工资为65237元,比上年增长3.7%,增速比2021年回落5.2个百分点,扣除价格因素实际增长1.7%。

行业间、地区间工资水平差距较为明显。国家统计局人口和就业统计司司长王萍萍表示,2022年,无论是在城镇非私营单位还是在私营单位中,就业人员年平均工资水平排在前三位的行业均为技术含量较高的信息传输、软件和信息技术服务业,金融业,科学研究和技术服务业。工资水平排在后三位的行业略有不同,在城镇非私营单位中为住宿和餐饮业,农林牧渔业,居民服务、修理和其他服务业;在私营单位中为

农林牧渔业、水利、环境和公共设施管理业以及住宿和餐饮业。

分地区看,无论是在城镇非私营单位还是私营单位中,工资水平都是东部最高,东北最低。从城镇非私营单位看,东部、中部、西部和东北地区年平均工资分别为13.3万元、9.9万元、10.1万元和9万元,分别增长7.1%、5.8%、6.1%和7.6%。

“由于所处地区不同、行业不同、单位类型不同,单位之间的工资水平有时存在较大差异;在同一单位内部,由于就业人员所处岗位不同,工资水平也会存在一定差异。”王萍萍说,城镇单位就业人员平均工资的增长变化也受多重因素影响,既有宏观政策、社会经济大环境等外部因素,也有单位改制、用工结构变化等内部因素。

王萍萍表示,由于种种原因,具体到个人的工资水平和增速,可能与全国平均水平存在较大差异,这要从行业、地区、单位类型、岗位以及单位经营状况和个人具体情况出发进行全面分析,理性看待。



武汉: 万吨转体桥成功转体

为实现有效平衡转体,施工单位中铁十一局用300吨配重使桥梁具备较好的平衡性,达到理想转体条件,并采用精准控制手段,在规定时间内完成转体。9日,转体重量14000余吨的武汉绕城高速改扩建转体桥成功转体,在100分钟内顺时针旋转71度,跨越武九铁路和森林大道公铁大动脉。

新华社记者 程敏 摄



为满足比亚迪合肥基地项目新能源汽车运输需求,中国铁路上海局集团有限公司淮南西站、蚌埠货运中心积极开展新能源商品汽车铁路运输业务,通过提高水家湖货站汽车堆存量、优化运输方案等措施,保障新能源汽车铁路运输安全畅通。图为5月9日,工作人员装运新能源汽车。

新华社记者 刘军喜 摄

国家野生稻种质资源圃主体建成

新华社北京5月9日电(记者樊曦)记者9日从中国铁建股份有限公司了解到,由中铁十六局承建的国家野生稻种质资源圃农业设施工程已全部完成,标志着国家野生稻种质资源圃主体建成。来自世界各地的野生稻种将汇聚于此,在“天然温室”保存环境下繁衍生息。

野生稻是水稻育种和生物技术研究不可或缺的基因资源,我国现有的野生稻保存设施都位于亚热带或温带地区,无法满足热带野生稻保护的需求。

国家野生稻种质资源圃位于海南三亚市,三亚具有优越的光热资源,满足全球所有野生稻种的生长繁殖条件。同时,借助海南自贸港相关政策,这里有望实现国内外野生稻种质资源的便捷共享利用。

据中铁十六局项目负责人蔡胜武介绍,国家野生稻种质资源圃占地168.21亩。项目分为农业田间工程和农业设施工程两部分,具体施工内容为资源圃工程、场地整平工程、道路工程、灌溉工程、排水工程、防护工程和5栋单体建筑。

据悉,该资源圃建成后,将成为海南省崖州湾种子实验室和全球动植物种质资源引进中转基地的重要科研平台。