



来自天津工会十八大的消息

市总工会推动民主管理提质增效 扩大“云端职代会”覆盖面

□记者崔晓雪

本报讯 记者昨天从天津市工会第十八次代表大会上获悉,市总工会积极适应经济发展新常态和劳动关系领域的新形势,今年将建设运行“云端职代会”系统平台,扩大“云端职代会”覆盖面,以“互联网+民主管理”工作新模式,推动民主管理提质增效。

为满足企事业单位创新民主管理形式的现实需要,提高职工民主参与的便捷度,市总工会自去年起

开展“云端职代会”系统平台建设。该系统平台支持会议签到、审议材料、团组讨论、投票表决、民主测评、大会决议等功能。建成后,企事业单位可通过系统平台全流程规范召开职代会;职工代表可通过“知工”App,参与职代会各个环节;单位工会可通过系统平台定制会议功能,实现各项会务管理操作。

同时,市总工会突出职代会报备,进一步规范召开职代会向上级工会报备工作,强化上级工会的监督指导。突出集团职代会建设,推

动将职代会等民主管理制度纳入集团公司章程,推动未建立集团职代会的市属集团公司实现应建尽建。

今年,市总工会将持续巩固企业集体协商建制率,努力实现已建工会的正常生产经营企业集体协商建制率动态保持在85%以上,以上企业为重点,工资集体协议签订率动态保持在90%以上,推动有条件的企业建立健全多形式多层次的沟通协商机制,应急、应事、一事一议开展灵活协商。在以市三方

名义开展集体协商要约行动中,重点推动国有企业提高技术工人待遇政策的落实,探索能级工资集体协商实现新突破。同时重点推动平台企业、关联企业劳动者就劳动报酬、支付周期、休息休假和职业安全保障等事项开展协商协调,探索建立符合其用工特点的劳动关系协调机制和集体协商机制,各区要新增一个新业态集体协商案例,切实做好职工的劳动经济权益和民主权利“双维护”,推动构建和谐稳定的劳动关系。

和平区总工会聚焦快递行业诉求探索服务新举措 让新就业形态劳动者更有幸福感

□记者姜凯琦

本报讯 天津工会十八大报告提出,“全面提升维权水平,促进劳动关系和谐稳定”。对此,和平区人大常委会党组书记、副主任,和平区总工会党组书记、主席李桂强表示,今年,区总工会将落实好全总和市总对维护新就业形态劳动者保障权益方面的相关要求,重点聚焦快递员群体,通过实地走访了解诉求,签订快递行业集体合同、开展培训、提升户外劳动者服务站的服务质效,让新就业形态劳动者更有幸福感,维护劳动关系和谐稳定。

近年来,和平区总工会从加强组织保障、强化制度保障、提升服务保障方面让快递员队伍更加和谐稳定。区总工会以属地街道为依托,建立快递行业联合工会,涵盖8家成员企业,在组织体系上形成闭环管理。同时,建立集体协商制度、法律帮扶制度、服务慰问制

度等,并率先在全市签订快递行业集体合同。

今年,区总工会将积极探索新路径、拿出新招法。将围绕交通安全法规方面的内容对快递员开展教育培训,让他们提升自我防范和保护意识。同时,还将充分发挥集体协商指导员作用,以实地走访、问卷调查、线上沟通等方式,了解快递行业劳资双方在新时代的发展愿景及合理诉求,以行业工会为桥梁和纽带,与企业召开恳谈会,走近一线职工,创造平等和谐的协商氛围,做好协商议题收集工作,确保协商内容符合双方实际需求,为开展快递行业年度集体协商工作夯实基础。此外,依托13个工会户外劳动者服务站,按照新就业形态劳动者的实际需求配备物品,开展慰问活动,提升服务质效,让新就业形态劳动者更加安心、舒心、体面地为建设“两高三化”新和平贡献力量。

海顺印业包装有限公司全力构建和谐劳动关系 优化薪资体系重奖高技能人才

□记者吴淑平

本报讯 天津工会十八大报告提出,“引导企业通过协商设立‘新八级’技能津贴、师带徒补贴等,完善技能工资体系,协商制定职工技术创新等激励办法,推动提高一线职工和技能人才培养待遇”。对此,天津海顺印业包装有限公司党支部书记袁汝海表示,今年公司将加大职工技能提升培养力度,培养更多技能人才,并根据职工技能水平优化薪资待遇,重奖高技能人才。

海顺印业包装有限公司一直全力打造有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的和谐职工队伍,多渠道多方式打造高技能人才梯队,让职工在企业成才,收入增加。公司91名员工先后取得职业资格证书,获得高级资格证书的员工数高达38人。2021年该公司被评为全国和谐劳

动关系创建示范单位。

海顺公司今年将聚焦职工技能培训,优化职工技能提升奖励薪资待遇方案。对职工开展“文化引领、人才培养、发展创造、项目攻关、奖励晋级”活动,吸引职工当主角,最大限度地激发职工自我提升和创新创造热情,并让职工在技能提升和创新创造中提高成就感和获得感。海顺公司将持续加大职工技能提升培训力度,将权威专家请进企业,让公司技术骨干走出国门,采取请进来和走出去相结合的培训方式,大力提高职工的学习思考创新能力,同时带领职工立足岗位搞培训,把车间当教室、工段当课堂,通过“干中学”“学中干”,打磨真本事、增长新才干。力争培养更多的高技能人才,并制定系列技能人才薪酬奖励制度,让职工在企业扎根生魂,不断助推企业高质量发展。

为科技创新搭建聚智平台

天津工会十八大代表,中国汽车工业工程有限公司国际部部长、天津市科技局工会副主席(兼职)鲍鸿春表示,天津工会十八大报告提出“要激发职工创新热情创造活力”,局工会系统将继续打造一批以典型示范为引领的劳模和工匠人才创新工作室,为科技创新搭建聚智平台,为天津高质量发展贡献力量。

鲍鸿春代表介绍,公司将依托劳模和工匠人才创新工作室平台,通过技术创新、装备研发、科技成果集中展示和系列宣讲活动,以劳模精神引领职工,激发职工创新活力,打破创新壁垒,实现技术互补,培养优秀青年才俊,做好创新人才梯队建设,做好“传帮带”,打造一只充满活力、专业齐全、结构合理的人才队伍。此外,公司还将以“创新”为抓手,成立攻关小组,集中解决技术研发难题,吸收职工“五小”活动中献出的“金点子”,着力寻找科技成果转化加速的突破口,将科研优势发挥到最大值。预计今年,通过劳模和工匠人才创新工作室的力量,将为公司带来多项新的科研成果,助力公司发展的同时,也将培养带动一批青年技术骨干力量,成为研发创新的主力军。

“比学赶帮超”推动企业创新发展

天津工会十八大代表,天津南玻节能玻璃有限公司钢化主任工程师、工会主席董帅表示,天津工会十八大报告提出“全面建设高素质劳动大军,做推动天津高质量发展的主力军”和“广泛深入持久组织开展劳动和技能竞赛”。对此,他深有体会。今年,公司将深化职工技能比武活动,通过在职工中营造“比学赶帮超”的浓厚氛围,带动企业创新发展。

董帅代表表示,天津南玻公司有1000余名职工,其中一线职工有600多人,作为一名一线技术人员,非常了解一线职工的实际工作,针对具体问题的技术创新,是企业发展中最直接、成本最低、见效最快的革新方法,对企业生产有着极大的推动。今年,公司将广泛开展职工技能比武大赛,并按照岗位比、岗位比、专业比,形成一个层次递进的技能大赛模式,不设门槛,力争让每名一线职工都能发挥他们的特点和优点,在比赛中实现自我价值。同时公司工会也将做好竞赛改善、小改小革的辅助工作,力争把职工的小创新小发明,快速转换成生产效能,推动企业高质量发展。

打造优秀“数字产业工人”

天津工会十八大代表,天津移动公司工会主席张磊表示,天津工会十八大报告提出“紧紧聚焦‘十项行动’,主动融入‘十项行动’,自觉服务‘十项行动’”,天津移动公司工会将肩负起时代使命,团结带领广大职工助力市委、市政府“十项行动”,在职工中广泛运用线上线下等多种培训方式开展职工技能培训,在职工中掀起学习热潮,同时将理论学习和实操技能竞赛贯穿全年工作,提高广大职工立足岗位提升技能创新的热情,全力打造一批优秀的“数字产业工人”,担当好“网络强市、数字城市、智慧社会的主力军”和“数智化转型的排头兵”的重任,为我市全面建设社会主义现代化大都市贡献力量。

弘扬三种精神建一流海关

天津工会十八大代表,天津海关工会副主席、机关工会主席王宇表示,天津海关维护着国门安全,同时也护航天津外贸发展,天津工会十八大报告提出“大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神”和“全面建设高素质劳动大军,做推动天津高质量发展的主力军”的目标要求,天津海关工会要在弘扬三种精神基础上,通过挖掘选树和培育先进典型,开展岗位练兵比武等活动,激发广大关员干事创业热情。

王宇代表介绍,今年,天津海关将继续在大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神上发力,依托强大的劳模团队优势力量,开展劳模宣讲等活动,讲好天津劳模故事、海关劳模故事;重点在关区范围内广泛摸排、收集先进集体、先进个人典型事迹,鼓励大家争当标杆典范;联合市总工会举办外防输入岗位练兵比武活动,为优胜者申请相应的荣誉,激发干劲;面向关区广大巾帼卫士,开展创先争优、女关员普法宣传和“最美家庭”评选活动,引导关区广大关员立足本职岗位,为建设一流海关作贡献。“此外,我们还将一如既往做优做实做好一线关员的心理健康服务等关爱举措,组建关区志愿服务队,跟踪解决关员后顾之忧。通过推出系列实实在在的暖心工程,让广大关员工作更舒心、生活更暖心。”王宇代表说。

“青苑协会”构筑人才培养新高地

天津工会十八大代表,天津科技大学党委副书记、工会主席冯翠玲表示,天津工会十八大报告提出“要适应实施科教兴国人才强国战略需要,把提高职工队伍整体素质作为一项战略任务抓紧抓好”,今年,天津科技大学工会将继续通过“青苑协会”这一平台,为青年教师提素,在继续提升青年教师专业发展能力的同时,优化青年教师成长发展环境,打造一支政治过硬、作风扎实、业务精湛的青年教师队伍。

冯翠玲代表介绍,青年教师将依托“青苑协会”这一平台,不断拓宽学术视野,立足实践创新,“青苑协会”也将汇集多方专家与学者,通过举办讲座、论坛、沙龙等活动,为青年教师搭建更广阔交流平台,扩大青年教师彼此之间的交流圈,推动人才培养工作继续走深走实,进一步解放思想,大胆实践,在教学理念、方法、技能以及职业规划等方面的交流和思想碰撞中活跃创新思维,促进青年教师教学、科研和实践能力的成长,使每名青年教师在“青苑协会”中都能找到自己的闪光点之处。此外,“青苑协会”还将发挥积极作用,使每名青年教师在提升基础教学的同时,积极投身到全市高质量发展主战场之中,争做主人翁、担当主力军,为天津高质量发展提供坚实人才支撑。

畅谈未来话发展



身穿工服的一线职工代表聚在一起,谈如何大力弘扬三种精神,在岗位上继续建功立业。



各代表团会议间隙,代表们围绕未尽,继续对工作报告提出的新要求新任务认真学习讨论。



我市主要媒体报道了天津工会十八大召开的新闻,代表在讨论中争相阅读学习。



交流,仔细聆听、互动交流,代表畅所欲言。



如何发挥劳模示范引领作用,助推社会主义现代化大都市建设,徐文华(左)、张黎明(中)、梁仕伟在会议间隙深入交流。



会议报告,一字一句仔细研读聚精。