

班组·专题

责编 赵影 版面 李梦辉

节能降耗是企业发展的动力。要“省”出效益,仅靠宣传、号召远远不够,企业必须从班组抓起、从点滴入手,在修旧利废、耗材控制等方面严格管理、积极创新。

有人认为,班组很“小”,节能降耗难有“大”成果。但不可忽视的是,班组是企业各项工作的基础和落脚点,班组职工是节能工艺的执行者和节能设备的操作者,如果职工不熟悉工艺、设备,或者节能意识不强,忽视浪费现象,则节能降耗根本无从谈起。

由此可见,节能降耗一定要细化、落实到班组的管理考核中,才能在企业营造出“节俭”为荣的良好氛围,真正抓出成果、抓出效益。——编者



节能降耗 点滴入手



大港油田采油一厂冯春正在测量设备尺寸。(资料图)

创新创效“青”尽全力

中建钢构天津有限公司 “五好”标杆班组长 李朋朋

我所在的“五好”标杆班组是中建钢构天津有限公司生产一线的“龙头班组”,作为企业的核心班组,我们始终将文化建设与班组管理、生产履约紧密结合,形成了独具特色的“五好”标杆班组文化建设体系,即文化好、质量好、安全好、评价好、效益好。通过不断创新,我们的生产板块各条生产线综合实力均得到了长足提高。

我认为,“效益好”不仅是为了彰显企业的效能文化,创效的方式更应是多元化的。创效应该与创新结合,比如我们就把创效分为“工艺技改创效”“员工激励创效”,以及“企业品牌创效”,并把这些作为“五好”标杆班组文化建设体系中的分支内容。

在工艺技改创效方面,我们研发的组合焊缝埋弧焊不清根工艺2017年被评为国际先进水平,相关的应用研究成果2018年获得中国施工企业管理协会科技进步二等奖,已成功应用于北京新机场、哈翔电厂、沈阳宝能等项目并取得了良好的效果,工作环境明显改善,工作效率明显提升,探伤合格率达98.5%以上。在抛丸、油漆工序上,我们还提高了局部边角的抛丸效果,解决了北方地区冬季油漆施工难题,自2014年投产以来,我们累计节约创效1800余万元。

在员工激励创效方面,公司还把把我们班组作为绩效考核的试验田,从2016年开始,把“计时”绩效考核改为“计时计件”绩效考核。2017年我们又细分产品类型,引入了“责任承包”办法,成为公司精细化“责任承包”试验班组,承包效果显著,进一步营造了“干多干少不一样,干好干坏不一样”的氛围。

在企业品牌创效方面,作为北方地区规模最大的钢结构制造基地,我们开拓了京津冀、雄安新区、“一带一路”等重要战略性市场,先后为京津冀地区提供了超过50万吨优质钢结构产品,在国内外建设上发挥了“五好”班组创新创效的价值。三年来,我们总产能贡献超过3.5万吨,累计产值贡献超过1.8亿元,许多班组把我们称之为追逐赶超的“青年突击队”,但我们希望通过班组创新创效的集体力量,把“中建钢构制造”筑在“一带一路”世界地标上。

孙伟 吴沛隆 整理

“抠门”的“大春儿”

“冯组,中8-72-2井不知为啥停了!快过来看下!”中午12点半,正在午休的大港油田采油一厂一区开发技术组组长冯春接到电话后,连忙起身,赶赴井场。

“功图及生产数据无异常,不是蜡卡就是泵卡,马上报车洗井!”监控水量、温度,紧盯压力表……从到达现场起,冯春持续在轰鸣的罐车声中坚守了整整两个小时,如同医生观察自己病人输液效果一般,期待高温洗井液冲刷、溶解泵内的污物。当抽油机重新轻快地运行起来的那一刻,他扭头对工程技术人员韩洪生说,“可算是省了大几万元,这一下午,值了!”

今年以来,面对石油行业严冬期的挑战,冯春一心想在班组精细化管理上“抠”出效益,既抠“西瓜”又捡“芝麻”。从核产班跑一趟井场消耗多少柴油,到油井调参使用的每一个工件,再到化验室洗一个样桶使用溶剂油用量等,只要是跟降本增效沾边的所有细节都被冯春记得牢牢的。由于想得太多,说得太多,班组成员都戏称他为“抠大春儿”。

“抠大春儿”忙得陀螺。港550-2、港388-2K井更换电机后冲次上升,冯春发现井含水很快也随之上升,立即从生产系统调出两口井不同冲次下的动态数据和功图对比分析,确定含水上升是由于冲次过快造成边底水上升,便开始尝试以逆向思维的方式更换皮带轮的型号下调冲次作为解决问题的出路。

工程技术人员一遍遍计算合理的皮带轮直径,冯春亲自到工具房量尺寸、选工件,将拆回来的皮带轮擦得一尘不染,收好另作它用。转天,他早早跟随测试班一同上井监测精准的液面数据,最大限度减少往复井的次数,监督加密油样的每一个细节,生怕多洗一个样桶浪费溶剂油,少取一个油样丧失了准确性。

“打印一张近期的生产数据给我,把字号缩到小五,用废纸打就好。”即使到了最后跟踪数据的环节,冯春也不改“抠门”本色。短短几日,两口井的含水纷纷呈现下降趋势,当月实现增产原油23吨。

随着冯春的“抠门经”见到了“金效益”,员工们在工作中慢慢把他的唠叨话变成了自觉行动。今年以来,班组实现稳油增效425吨,节约成本达9万元。 本报记者高竹君 通讯员明洁



中国铁路北京局集团有限公司天津电务段检修车间转辙机工区职工正在进行设备测试。

打好算盘细“淘金”

“购买一台新液压转辙机成本要3万元。看这台,基本没花钱!”中国铁路北京局集团有限公司天津电务段检修车间转辙机工区职工么洪力指着一台崭新的液压转辙机自豪地介绍着,“我们把现场替换下来的旧设备,经过除锈、刷漆、翻新,更换零部件之后就成了一台新设备,之后经过互验、工长和车间专职验收员三级验收合格就可以在现场使用啦!”

工程大修、设改施工,每次更换下来的废旧设备可不少。该段检修车间转辙机工区节支算盘打得响,组织废旧设备统一回收,按照标准重新筛选、修整、测试,在保证设备特性和机械强度的前提下,修复、再利用部分器材、箱盒、机构等材料,节约了大量购置成本。

每次施工都会产生剩余用料,大到整套的转辙机、车载设备,小到一根杆件、一颗螺丝钉,工区职工们全部登记入库充当维修料,挖清“家底儿”统筹管理使用,日常维修用的所有物资优先从库中调配,有效减少了资金占用。今年以

来,共利用库存物资1200余项,节省开支近百万。

就在不久前,段所辖一道岔大修施工时,需要提前对新更换的道岔进行模拟联锁试验,确保其联锁关系正确,转换功能正常,同时进行道岔粗调,但购置的模拟试验盒笨重又不实用。“没关系,咱自己研制省钱又高效!”工区职工对此进行立项攻关,购置小型继电器、定制按钮等特殊元件,利用既有的电容、表示变压器、电阻、二极管等材料进行研制改造,经过4次改进,自行研发的道岔模拟试验装置诞生了。这个新装置不仅能完全仿真模拟道岔控制装置进行施工模拟试验,还便于携带,其成本仅需2000元左右,每套节约成本近4万元。

如今,在不降低设备安全性能的前提下,该工区坚持从节省一个螺丝、一个垫片、一个配件开始,真正做到了精打细算过日子,打好算盘细“淘金”。

本报记者崔晓雪 通讯员董超

破“难题” 打响就业保卫战

——2020年我市大学生就业面面观(一)

教育部数据显示,2020年我国高校毕业生规模达到874万人,再创历史新高,在突发疫情影响下,大学生就业压力空前增大。面对严峻的就业形势,我市连续出台《关于加强疫情防控期间有关就业工作的通知》《关于支持企业复工复产 促进就业若干举措的通知》《关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》,全力以赴稳就业、促就业,最大限度降低疫情对毕业生就业的影响。



链接

南京新增10万个以上研究生“就业见习岗位”

新华社南京7月22日电(记者沈汝发)南京市21日对外发布《战疫情促就业十万研究生宁聚行动方案》,将围绕重点领域,组织动员相关企业、新型研发机构、科研院所等用人单位,面向研究生等优秀人才提供10万个以上“就业见习岗位”。

据悉,此次岗位集中于集成电路、软件和信息服务、新能源汽车、生物医药、人工智能、智能电网、轨道交通、智能制造装备等8条产业链关联企业。

根据方案,对符合条件的人才来南京参加就业见习的,见习期间经认定可按每人每月3000元的标准给予见习生活补贴,最长可达3个月。鼓励见习单位积极留用见习人员,根据留用率给予每人1000元或2000元的就业留用奖励。对履职尽责培训的见习单位给予每人每月150元见习带教补贴。

进一步加大创业扶持力度。方案明确,扩大市级优秀大学生创业项目遴选并相应给予10万元至50万元资助。对符合条件人才入驻高新区、科技企业孵化器、众创空间等创业载体的,给予“0租金”创业场地,免收物业费,最长可达3年。拓宽创业担保贷款“绿色通道”,个人可申请最高30万元创业担保贷款,在规定的贷款额度、利率和贴息期限内全额贴息。

南京市还充分运用市场化力量,组织专业人力资源机构积极对接各地高校毕业生和全市见习单位,推荐见习。对人力资源机构成功推介符合条件的高校毕业生来南京就业见习的,经核定按每人每月150元给予见习跟踪服务补贴。

近年来,南京大力实施“宁聚计划”,吸引大学生就业创业。今年1至6月,南京市新增就业参保大学生逾15万人。

破解就业难题

打响就业保卫战

扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务,是今年工作的重要着力点,也是我们应对各种风险挑战的重要保证。确保高校毕业生顺利就业更是“稳就业”工作的重中之重。面对复杂严峻的就业形势,从中央到地方,加大力度稳就业、保居民就业政策密集出炉,稳步推进。

对于2020年高校毕业生就业可能出现的严峻形势,市委、市政府和相关职能部门早有预判并积极采取了一系列措施。

早在2019年10月,市人社局便组织开展了2019年天津市就业见习专场对接活动,让更多大学生得到就业见习机会,解决大学生工作经验缺乏、对目标岗位认识不清的问题,除了提升技能,还可以帮助大学生提前熟悉岗位,实现精准的“人岗对接”。见习对接活动中,长城汽车、用友软件、金耀药业、生态水务投资、滨海航母旅游集团等近200家就业见习基地,提供了4500多个见习岗位,涉及教育培训、软件开发、装饰设计、建筑工程、媒体运营、财务会计等行业。我市各大高校毕业生、失业青年等共约2000人进场,超过30%的进场人员达成就业见习意向。

疫情发生后,我市采取各种措施最大限度降低疫情对毕业生就业的影响。今年2月,市教育两委制定出台充分利用网络开展就业服务、提高学生就业能力等6条举措。3月8日,会同市人社局、财政局投入真金白银促进高校毕业生就业,对中小微企业吸纳高校毕业生就业给予最长3年社保补贴和每人1000元就业补贴,对高校毕业生灵活就业提供最长2年社保补贴,对大学生创业提供最高50万元免息贷款,并给予每月2500元房租补贴和3000元一次性创业补贴。3月12日,推出18条针对性举措,加强高校毕业生就业创业,并成立天津市大中专就业信息服务中心,举办市级大型网上就业招聘会,在各类基层项目中增加应届高校毕业生岗位,扩大研究生、专升本招考规模。5月28日,会同其他委办局出台40条“硬核”举措,释放1.1万个优质岗位,推动基层岗位定向招聘2020届应届毕业生,推动高校毕业生就业提质增效。

本报记者胡宏伟 张润国 秦帆

疫情突袭

打乱求职计划和节奏

近年来,我国高校毕业生规模在逐年攀升。教育部数据显示,2020年,高校毕业生规模达到874万人,又创历史新高,加上往年离校未就业的毕业生,在突发疫情影响下,毕业生就业压力增大。

受疫情影响,一些行业和企业的春招计划被迫推迟甚至取消;许多企业的招聘岗位数量也相应减少;每年的招聘进校园、现场招聘等大型招聘活动不得不停办;疫情迫使企业停工、学校停课,也让应届毕业生缺失了许多岗位实习、技能体验和适应的机会。大学生就业选择机会减少,就业门槛也随之有不同程度提高,更增加了就业的难度。

认清形势

近四成大学生担忧就业前景

对于这种严峻的就业形势,高校毕业生基本上都有比较清醒的认识。我市某高校对高校毕业生就业需求进行的问卷调查,70.82%毕业生了解今年的就业形势;对就业前景有些担忧的占38.23%,十分担忧的占23.54%,比较乐观的占20.32%,仅有3.82%的毕业生对就业前景很乐观,另外还有14.09%的毕业生对就业前景表示不确定。

在就业紧迫度方面,参加问卷调查的毕业生中,38.03%的毕业生急于找工作,但必须

找到合适的岗位;37.63%的毕业生表示不急找工作,有合适的岗位再说;11.07%的毕业生急于找工作,但在等考级考证结果;仅有5.63%的毕业生急于找工作并对岗位没有过多要求。

在就业意向方面,准备报考公务员、事业编的人数占比最高,达到26.36%;其他诸如世界500强、国有大型企业、外资企业及中小微企业等,也达到10%以上,另外还有9.86%的毕业生准备出国留学深造。

毕业匆匆

今年就业形势有点难

又到一年毕业季,对于2020年的高校毕业生来讲,这个毕业季无疑是不同寻常的。2020年初,新冠肺炎疫情的发生,不仅对社会生活产生较大影响,国内外经济也面临增速放缓的巨大压力,更对今年大学生就业市场造成了冲击。

“今年就业形势确实有点困难。”大四学生林枫表示,“原打算过完春节就到一家联系好的律师事务所实习,可突如其来疫情打乱了我的计划。”作为法律专业的毕业生,林枫对自己的未来早有规划,期望毕业后能进入一家律师事务所或是大公司的法务部门工作。正常情况下,一般每年大四的后半学期应该是毕业生的实习期,如果能在实习期有好的表现,无疑会成为能留在公司、事务所的重要砝码。然而计划赶不上变化,疫情的突袭不仅让他无法实习,也无法返校,只能窝在家里。

“开学即毕业,毕业即面临就业压力。”小林说。与那些还在为找工作四处奔波的同学相比,他还是非常幸运的。虽然也经历了几番波折,可在学校和辅导员的帮助下,工作问题总算有了着落,不久前拿到了一家公司的录用通知书。不过,他内心还是有些许遗憾,还没有好好品味一下自己最后的大学生活,就要和校园说再见了,甚至同窗四年、一个寝室的兄弟也只是匆匆一别,连顿告别酒都没能喝痛快。

的确,这个“毕业季”对于今年的毕业生来说,实在是有些困难与猝不及防。写毕业论文、做毕业设计无法回校,只能在网上与导师沟通;费尽心思联系好的毕业实习机会,却最终无法落实;准备许久的研究生、公务员等各类考试,不是推迟就是取消;期待满满的春季招聘会,也被迫取消或是搬到网上……很多人甚至来不及实习,来不及告别与遗憾,便懵懵懂懂地匆匆加入到大找工作的大军中去。