

## 经验交流

编者按：近日，首钢京唐公司基层党建思想政治工作在冷轧作业部召开。会议以“党建引领凝聚力，接续奋斗立新功”为主题，围绕冷轧部党建工作特色实践开展了专题交流。本报特整理了相关发言材料进行专版刊发，以飨读者。

# 把握“四个坚持” 深化“四个着力” 以扎实的党建工作推进冷轧高质量发展

首钢京唐公司冷轧作业部党委书记 石韶华

冷轧部党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，践行“忠诚、感恩、激情”价值追求，以“制造精品、服务世界”为目标愿景，不断深化“针”文化党建品牌建设，用扎实的党建工作推进高质量发展，为京唐公司做钢铁企业坐标系中、全面实现“四个一流”目标作出贡献。

## 一、坚持提高站位、找准定位， 着力打造一流产品，构筑发展优势

谋全局，定方向。冷轧部作为公司产品直接面向市场的重要部门，担负着捍卫京唐产品荣誉和效益的重任。部党委坚持大局观念、强化责任担当，找准在全国乃至世界钢铁企业坐标系中定位，把冷轧工作置身于公司全面实现“四个一流”目标的大背景中，置身于京唐全流程生产的大链条中，系统勾画冷轧目标愿景及工作脉络。明确“1235”工作思路，即坚持以经济效益为中心，聚焦“提升制造能力、加强党建工作”，打造产品、质量、成本“三大优势”，建强QTI精益管理、生产管理、设备管理、技术创新和人才培养“五大支撑”，科学规划冷轧部高质量发展。

凝共识，聚动力。为了将目标追求尽快变成现实，部党委坚持以更远的追求抓聚力，以更严的 management 抓落实，以更精细的举措抓基础，不断统一干部职工思想和行动。从“十四五”开局，就凝聚“开局就是决战、起步就是冲刺”的思想认识，坚持咬定青山不放松，一张蓝图绘到底，部领导带头表态“从我做起，向我看齐”，坚定“说到做到、干就干成”的信念，开展“聚焦效率效益、践行价值理念”大家谈活动，发动职工讲认识、谈体会，身教带动言教，用心促进凝心。冷轧及协作单位广大干部职工积极响应，干劲十足，上上下下形成了层层有压力、个个有责任、人人抓落实的工作格局。

抓对标，促提升。不断深化对标缩差工作，选取宝钢、湛江、梅钢等行业一流先进单位作为标杆企业，部领导带队实地走访、交流学习，从质量、品种、成本和运行等方面，选取11项公司级对标指标，开展部门级对标项目188项，覆盖19条主产线，每月跟进、每季考评，不断加快追赶一流企业的步伐。产品结构不断向高端迈进，汽车板实现向宝马、大众等国内合资车企稳定供货，今年前10个月向汽车十大用户供货量同比增长91.7%，完成利润总额34.14亿元，高端家电板国内市场占有率名列前茅；新产线全部实现达产并盈利，打造了以超高强钢、铝铝镁为拳头产品的新产品集群，推进了高端酸洗汽车板、冷成形专用钢、厚规格热基铝铝镁等特色产品开发认证，擦亮了首钢京唐产品的靓丽名片。

冷轧镀锌二作业区党支部现有职工128名，平均年龄29岁，党员35人，队伍年轻富有朝气。我们大力推进党支部标准化规范化建设，激发党员先锋模范作用，凝聚起敢打必胜职工队伍，在京唐汽车板开发生产中争创一流，勇作先锋。

党支部规范化建设，就是要建强党支部班子，沉下心思严格党内政治生活，夯实党建基础，提升支部战斗力，筑牢前进之基。我们抓实基本组织，使党支部成为推动发展的“支点”。今年3月份冷轧部和彩涂部合并，优化了冷轧产线分工，强化了产品一贯制管理，面对激烈的市场竞争和艰巨的生产任务，党支部班子多次召开支委会，迅速统一思想，明确“志存高远、追求卓越、对标找差、争创一流”的目标。为了充分发挥党组织作用，党支部结合作业区调整优化党小组设置，按照四班设置党小组，各班班长为党小组长，将白班人员分别划入到不同的倒班党小组，支部委员以普通党员身份参加各党小组的组织生活，党组织生活开展的效率和质量显著提高，党员先锋作用在经营生产中逐渐突显。

## 二、坚持思想引领、组织聚力， 着力提振队伍士气，激发奋进合力

深入学习、广泛发动，注重思想引领。坚持用党的创新理论武装头脑、统一思想、指导实践，以思想自觉引领行动自觉。一是扎实开展党史学习教育，以“传百年薪火，铸精品冷轧”为主题，开展“读一本好书、听一场讲座、办一场竞赛、诵一段经典、访一处圣地、写一篇心得、做一次交流”“七个一”系列活动，将课堂教育、网络教育、实地体验统一起来，引导党员不断坚定理想信念，增进爱党爱国情怀。二是强化形势任务教育，坚持用形势“激”、用目标“聚”、用机制“促”，通过部例会、党支部书记会和班前会等途径及时将公司“两会”、经营活动分析会、“三创”会等重要会议精神传达到每名职工，做到讲清形势、讲清目标、讲清任务、讲清责任，增强职工的责任感、危机感和紧迫感。三是发挥典型示范作用，围绕“讲技术、讲管理、讲大局、讲奉献、讲担当”大力选树和宣传先进典型，充分汲取榜样力量。在国内外疫情严重、外方人员无法到现场调试时，职工孙抗、王少飞自主完成十八辊主传动调试，为产线按期投产作出突出贡献，部党委把两人的事迹搬上京唐故事宣讲舞台，唱响了主旋律，弘扬了正能量，营造了齐心协力、同频共振的良好氛围。

找准切入点，把握着力点，强化组织保障。一是建强领导班子，党政一把手充分沟通、密切合作，二人谋事力争在思想上等于“1”、力量上大于“2”；班子成员分工协作、相互补位，建立“同志+兄弟”的情谊，加强沟通协调，发挥整体合力；坚持用目标追求凝聚意志，弘扬进取精神激发干事激情，班子成员的单兵战斗力也不断增强。部长助理刘学良在冷轧、彩涂机构整合初期，工作节奏和标准跟不上，书记、部长便分别找其谈话，提出具体要求，鼓励他“挺”着干。他迅速调整状态，担起生产组织管理重任，确保了生产顺稳，个人也得到快速成长。二是推进支部规范化建设，树立大抓基层的鲜明导向，在机构调整后完成12个新组建党支部和3个调整党支部的支部委员选举工作，组织18个党支部党建责任书修订、签订，确保党支部组织设置完整、职责任务明晰。三是激励党员建功，开展“新征程、新阶段、新起点”建言献策活动，鼓励党员围绕新产线达产达效、提高产品质量、降本增效、设备稳定运行和安全生产管控等方面提建议、献良策。自主运维作业区党员张金会提出的“延长铝锅沉没辊期”建议实施后，1700和2230单元4条

镀锌线平均辊期由原来的15天均延长至30天以上，其中2号镀锌线沉没辊期突破42天，较之前增加了1倍多，达到国内领先水平，经测算，全年可实现经济效益2640万元。

用心用情、求实效，夯实群众基础。部党委始终坚持“以职工为中心”的导向，把解决思想问题和解决实际问题紧密结合，既讲道理，又办实事，努力多做得人心、稳人心、暖人心的工作。在“我为群众办实事”实践活动中，密切关注和解决职工所盼所求，列出“办实事”清单并跟踪问效，“点对点”化解矛盾，协调解决了现场卫生间修缮、操作室餐桌打造、便民自行车使用、餐饮服务品质改善、区域道路改造等群众最关心最直接的现实问题，受到了职工好评。群众对党组织的信任度、归属感更高了，有问题愿意按渠道反映、找组织汇报，党组织的“主心骨”和“贴心人”作用得到充分体现。

## 三、坚持党管人才、以文化人， 着力推进人才强企，积蓄发展后劲

统一思想认识，构建“人企共进”格局。一直以来，冷轧部党委坚持“执行、学习、沟通、精细”文化，积蓄了一批专业技术人才，实现了企业发展与人才历练成长的统一。今年以来，部党委认真贯彻落实公司第一届人才工作会精神，召开人才工作推进会，对获评2021年京唐工匠、技能专家的核心技能人才进行表彰，从“人才兴企、企兴人强，人人可教、皆可成才，德才并重、以德为先，不求所有、但求所用，正视当前、面向未来”五个方面凝聚共识，深度谋划人才工作，健全人才工作责任体系，形成齐抓共管的强大合力。制定《冷轧部人才队伍建设的实施方案》，将人才工作任务指标层层分解落实到支部、班组、个人，形成了上下齐心培养人才、团结人才、引领人才、成就人才的良好局面。

涵养阳光生态，突出“实绩量才”导向。抓住干部选用这一关键点，树立以德才选干部、凭实绩用干部的鲜明导向，择优选才，合理用才，促进实干型人才脱颖而出，营造靠结果说话的良好风气。李振原是镀锌作业区日班作业长，负责技术管理，喜欢钻研，技术能力突出。机构调整后部党委安排其担任镀锌一作业区首席作业长，他到任后肯于吃苦，勤奋努力，积极学习人事管理知识，在基础管理方面实施了很多富有实效的举措，镀锌一作业区实现了持续顺稳生产，各项指标不断创出好水平。3—8月份，涂镀区域设备故障多、问题隐患多矛盾凸显，原设备工程室连退点检区域作业长侯大伟工作责任心强，管理能力突出，部党委果断做出人员调整，安排他到该

区域担任作业长。围绕如何快速实现涂镀区域设备稳定，他摆脱思想束缚，积极沟通协作，大胆改革创新，与镀锌三、彩涂作业区一起梳理设备问题清单，及时实施了湿段功能精度提升改造、全线张力优化调试、活套跑偏治理等技术攻关措施，快速扭转了涂镀区域设备运行被动局面，侯大伟也成长成为一名优秀的设备管理人才。

创造有利条件，实施“人才登高”计划。组织全体职工制定个人三年成长规划，并按年度兑现落实。注重提高各级干部的综合素质，倡导谋划工作要用好“望远镜”、分析问题要用好“透视镜”、解决矛盾要用好“瞄准镜”、组织群众要用好“聚光镜”、夯实基础要用好“多棱镜”，同时组织开展领导人员大讲堂，强化干部对五个“镜”的认识和运用，拓宽干部的视野和思路。持续推进技术技能专家、领军人才评选，进行首席制试点，打造复合型专业技术人才和“一专多能”的技能人才，形成了“金字塔”型三级人才梯队培养机制。涌现出了孙抗、闫洪伟、赵兴等一批专家级人物，在2021年首钢级维修电工竞赛中，姜雨荣获冠军，吴建学获得第四名；在第十九届北京市工业和信息化暨首钢2021年职业技能竞赛决赛中，史晓艳获得电气点检员竞赛亚军。

强化组织协调，促进“创新动能”释放。着眼于提升抓落实能力，重点督促年轻干部做好“四门功课”：事上磨、学中干、往前挺、回头看，把年轻干部放到工作一线摸爬滚打，锻炼成长。在技术人才培养上，坚持“交任务、压担子，控速度、调节奏，微助力、勤提醒”，既把重担压到他们身上，使其在难事急事的考验中经受摔打、磨炼意志，又帮助协调资源创造条件，助力他们快速成长。成立以马幸江为核心的镀锌外板、铝铝镁攻关团队，部党委为其协调各专业人员力量，提供培训、外出考察等资源支持，团队在生产实践中摸索出一套独有的铝铝镁外板控制技术，打破外方技术封锁，节约成本上百万元，3号镀锌线成为了国内铝铝镁汽车板标杆产线。

## 四、坚持关注重点、突破难点， 着力磨练坚强意志，提升打赢本领

增强敬畏之心，红线底线意识显著增强。部领导班子首先扛起首要之责，把安全、环保、廉政作为必须把住的红线，始终保持居安思危的警醒和如履薄冰的谨慎，确保职工生命安全和冷轧大局稳定。特别是在“保A”关键时期，部党委亲自盯促项目进度，协调存在问题，组织全力冲刺，确保1700酸轧除尘系统改造和彩涂1号含油站升级改造等提升改造项目如期完成。

贯彻体系思维，基础管理实现突破。在年初

# 抓规范促提升 稳生产铸精品

首钢京唐公司冷轧作业部镀锌二作业区党支部书记 黄宾

年初，党员马幸江、王安东挺身而出，主动承担起了5号镀锌线开发高强铝铝镁产品的任务，他们组建攻关团队，借鉴3号线铝铝镁开发生产经验，及时对炉鼻子和气刀等关键设备进行了升级改造，白渣、气刀横纹等瓶颈缺陷均在较短时间内实现突破，7月份第一辊期试制圆满成功，8月第二辊期达到批量稳定生产，创造了新建产线重点品种量产最快速度，10月底这个辊期产量达到1.5万吨，超高强铝铝镁DH980、DP980试制成功，进一步巩固了京唐汽车用铝铝镁产品在国内的领跑地位。

创先争优主题实践活动和党员领跑计划，是党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥的重要载体。我们以此为基础开展“三包保”

活动，班子带头涵养“无我”境界，党员带头发挥领跑作用，做实党员联系群众制度，关心关爱职工群众。

“三包保”就是班子“包保”重难点，支委“包保”党小组，党员“包保”全体群众。班子一方面包保重难点任务，充分发挥党员攻关课题作用，班子成员带头领任务组织党员开展攻关。首席作业长韩志勇，以身作则，忘我工作，经常连续几天不回家，不分昼夜跟踪在重点品种生产和试制现场，展现了一线领导的“无我”初心和担当。另一方面班子包保重点人员，做好一人一事的思想工作。支委“包保”党小组，5名支委分别包保5个党小组，及时传达贯彻上级党委的指示精神和党支部的部署，

规范党小组会，让政治生活发挥真作用。促进党小组积极参与指标竞赛、技能竞赛，比学赶超，各项工作按要落到实处。党员包保群众，以党员示范岗、党员献一策、党员领跑计划为载体，党员发挥先锋模范作用，关键时刻领跑在前，带动身边群众。一线青年党员李伟，积极参与党员领跑活动，在学习本领、解决难题、人才培养等方面表现突出。今年完成改善提案和亮点共10个，组织优化了换辊流程，解决了换辊小车打滑等问题，大幅提高了换辊成功率。在中国共产党建党100周年当天，他自愿上交1000元党费，表达了对党组织的忠诚和感恩。

我们积极开展党建共建工作，推进党组织优势互补，促进业务提升、文化融合和廉洁生态建设。

QTI成绩退步、受到公司批评的情况下，部党委组织大打翻身仗，统一两级班子思想，发动职工积极参与，强化生产区域主责意识、点检协同意识、全员改善意识，并加强动态检查和问题曝光，督办整改落实，强化网格化管理和常态化保持，各项工作呈现新气象，11米跨备件库房、罩退区域地下室、18辊磨辊间先后接受了基层党委书记的现场参观检查。冷轧部7月、9月两获生产区域羚羊旗，职工张学斌、王艳斌、韩彦龙获评公司级“改善名人”，张学斌《关于8号镀锌降低脱锌率的改善提案》在公司第九期QTI改善骨干培训班总结报告会中进行了分享。

稳步推进改革，融合活力充分释放。推进冷轧部、彩涂板事业部合并调整，优化冷轧产线分工，强化产品一贯制管理，是公司作出的重大部署。一是从加强两级班子建设入手，解决牵头抓总问题。研究制定部领导班子成员责任分工方案，压实班子成员工作任务，明确了分工明确下的互相补位。每天召开班子碰头会，及时解决机构融合中的问题，提升了班子“抓往事、办成事”的整体合力。坚持公平公正原则，完成42名基层领导人员、41名区域作业长的调整任命，以公开竞聘方式录用40名专业技术人员，及时补充完善了管理人员队伍。二是明晰界面将顺流程，实现工作业务“无缝”切换。在公司职能部门指导下，梳理出人力资源专业人岗匹配、计财专业成本中心变更、生产专业生产组织系统变更、设备专业EQMS系统变更等118项接口工作，部领导分头沟通对接，优化工作方案，各专业主动介入、通力协作，做好工作衔接，确保了新机构“无缝”切换，平稳步入正轨。整合优化各作业单元，对原冷轧与彩涂点检岗位人员轮岗超过30%，推进退火炉、焊机、镀锌、清洗段等核心技术资源共享，产线协同效能充分释放，前10个月1号酸轧3次打破月产纪录，2号酸轧5次打破月产纪录，月产分别突破19万吨、25万吨大关，1—5号镀锌月产突破20万吨目标。三是密切关注职工思想动态，扎实细致做好思想政治工作。围绕干部选用、岗位竞聘、奖金系调整等深化改革难点职工关注热点问题，在确保流程公平公正、公开透明基础上，班子成员深入基层，采取座谈交流、个别谈话等形式，引导干部职工正确理解，积极看待，赢得了职工支持。针对原彩涂区中存在的“留恋、压力、期待”等心态，因势利导，循循善诱，在尊重原彩涂优秀文化的同时，促进队伍在理念、制度、文化上的快速融合。广大职工通过亲自参与、亲身感受，消除了原有的疑虑，改革中没有出现任何杂音、噪音，为推进各项工作的高效协同奠定了坚实基础。

与镀锌一作业区党支部、热基镀锌党支部开展业务共建，联合开展技术攻关活动，共同完成11项攻关课题，镀锌产品表面质量得到大幅提升，铝铝镁产品生产技术实现弯道超车，处于国内领先水平，铝铝硅产品质量和市场份额取得突破进展，热基镀锌厚规格产品实现了国内首发。这三个镀锌支部定期组织座谈交流，一起学习研讨公司党支部建设量化考核评价实施办法，认真领会评价指标，做实支部日常工作，推进“达晋创”等级评定；组织党支部、党小组手册的互查互学，共同提升支部规范化建设水平。开展廉洁共建，营造风清气正氛围。规范开展节前廉政教育和重点工作交叉监督检查等活动，联合开展廉政教育“三个一”活动，组织党员和有业务处置权人员观看一次网上3D廉政教育展、进行一次廉政考试、开展一次党员廉政承诺。

冷轧镀锌二作业区党支部将始终坚持党建工作深度融入经营生产，团结带领广大干部职工，积极践行冷轧针文化，努力打造支部特色文化，为建设一流镀锌生产线、最具竞争力冷轧厂和最具世界影响力的钢铁厂贡献青春力量。

# 让奋斗的青春更精彩

首钢京唐公司冷轧作业部自主运维作业区焊机机械二级点检 刘陶

做新时代钢铁工匠，是每一个钢铁技术人员的不懈追求。在京唐这座钢铁梦工厂，我和团队坚定目标、精益求精，提升技能、大胆突破，先后获得河北冶金科技三等奖、首钢科技奖，创效1450余万元；完成2项改善课题，创效327万元。我个人获得发明专利2项、撰写核心期刊论文2篇，实现了从一名初出茅庐的青涩学生到焊机维护中坚力量的蜕变。

光阴似箭，岁月如梭。2009年，我们这帮“初生牛犊”在师傅的带领下，带着满腔的工作热情在一线摸爬滚打，很快掌握了产线设备维护技术。2010年，我被调往冷轧2230产线，负责焊机设备的安装、调试、运行、改造工作。当时的焊机都由德国和日本进口，是冷轧设备中技术集成度最高的单体设备之一，能够接触到它我既兴奋又惶恐。我争分夺秒学知识、查资料、提技能。凭着不服输、不信邪的劲头，短短一周时间内便把焊机设备的所有机械结构、参数界面、调试方法弄懂吃透，练就了“稳、准、快”的焊接操作基本功，掌握了焊接设备的工艺流程。

随着知识的增长和阅历的积累，几年间我已从一名“毛

头小伙”成长为一名“得力干将”。2017年，随着产线产量负荷不断挑战极限，焊接设备故障不断，严重制约产线正常生产。我们成立专项攻关小组，以厂为家，轮番上阵保生产。仔细分析每一次断带故障，依托外文技术资料对焊机设备各项功能精度展开测量、调整，研究改进焊缝成型工艺。苦人心，天不负，经过数不清的探讨试验，只有头发丝一半直径的组合精度被我们调整了出来，有效解决了焊缝轧前频繁断带的问题。

基于以上经验，我编制的“激光焊机激光焦点快速判断调整最佳操作法”获得了公司一等奖，得到了公司领导的肯定。助力产线打破月产25.34万吨国内行业纪录，超过了标杆企业宝钢的最好业绩，机组运行水平处于行业领先。

成绩已然过去，未来还需努力。越是取得成绩的时候，越要坚定信念，力戒浮躁。作为一名青年党员，作为技术人员，我们将坚定目标追求，敢于担当作为，勇于创新突破，把青春奋斗融入企业的发展，为京唐公司全面实现“四个一流”目标贡献更大力量！

稳定的职工情绪和良好的工作状态是检验机构融合是否成功的重要标准之一。冷轧部新机构成立初期，部领导每天深入现场，掌握职工思想动态，对心中的疑虑一解答，让大家真正把心放在肚子里。在职工们最关心的奖金分配系数调整的问题上，部党委充分征求意见，充分考虑了产线、岗位及个体之间的差异，进行适当调整。奖金发放后，结果远超预期，对部党委的工作表示满意。

机构调整的红利源源不断地释放，让我们切实感到，大有大的优势，那就是在技术力量和资源共享上实现了互帮互助。彩涂线张力波动导致薄窄规格炉内板面划伤的问题，一直以来都是质量老大难问题。新机构成立后，专业室积极支援产线，从程序逻辑、张力调整、辊系状态等逐一分析、调试、攻关，最终成功破解了这其中的核心问题点，改善了产线运行条件，保障了产品质量，也让我们尝到了机构调整带来的甜头。

同样在酸轧产线的同事也有类似的体会。7月份，2号轧机板形问题一直得不到解决，让我们很苦恼。对此，部领导高度重视，积极调配技术力量支援2号轧机恢复工况。检修期间，各专业人员纷纷来到现场，对轧机进行细致地测量、排

查、调整。在10月中旬，板形问题得到改善，产线职工心里的石头落了地。

在这个大家庭，无论是生产还是生活，只要大家有所求，部党委都会帮我们去解决。与彩涂线相邻的热轧中路北侧路段紧邻公司2号大门，是重型运输车辆出入的必经之路，这条路旁边的A1、A2门，又承担着物流发运，以及锌锭、涂料等大宗物料辅材出入库的艰巨任务。所以，这个路段每天都是“大车云集，长队如龙”。对此，部领导深入考察调研，先后4次到现场进行实地考察、制定方案。不出半个月，A1门旁边道路拓宽了1米有余，热轧中路设置了专项调头区，缓解了交通拥堵问题。同时，A4门旁边还新增了停车场和电动车集中充电站，一系列改善民生的措施逐项落地，大家纷纷称赞：“这真的是为群众办的好事、实事！”

正是在这一件件小事上，部党委用真诚和耐心，关注着冷轧大家庭的每一个细节，用实际行动温暖着我们每一个人的内心。在今后的工作中，我会珍惜并利用好冷轧这个的平台，学习先进技术，追赶行业标杆，坚守初心，扬起忠诚的帆，砥砺前行，划起激情的桨，继续为冷轧、为京唐公司的发展贡献自己的一份力量。