

“让红色精神谱系绽放时代光芒”

——记衡水市第八届道德模范赵东朝

本报记者 李辉



他退休不褪色、离岗不离党，拾荒建起乡村图书馆，宣讲党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，用党的光辉历程厚植青少年爱党、爱国情怀；他能歌善舞、才华横溢，编排各种文艺节目弘扬

红色熏陶 影响一生

“小时候，我受到革命家庭的红色文化熏陶，奠定了一生的思想基础。”1952年9月，赵东朝出生在武邑县审坡镇花园村。该村是抗战时期的堡垒村。1938年，其父赵藏珍入党。次年，其母王藏言被发展为党员。赵藏珍懂医术，1940年，成为八路军东进纵队的军医。1941年，他奉命回村秘密创建兵工厂，生产枪支弹药。当时，中共冀南第五地委、八路军冀南军区第五分区司令部、武邑县委设在村里。老一辈革命家王任重、陈再道、李尔重等曾在该村工作和战斗过。该村群众在党的领导下，对日伪军展开了艰苦卓绝的斗争，涌现出许多可歌可泣的英雄事迹。

解放后，父亲赵藏珍在武邑县苗小庄村卫生院当院长，治病救人，不收穷人医疗费。赵东朝也是个热心肠，一碗饭，和小伙伴们一块儿吃；遇到家里揭不开锅的，自己舍不得吃，也得拿出来给人家。赵东朝喜欢听父母和村里老人讲革命战争故事，爱看《小英雄雨来》《小兵张嘎》等红色图书，爱看《地道战》《地雷战》

等革命影片。长大后，喜欢看党史，特别钦佩彭湃、吉鸿昌等革命前辈。“当年，父母为什么舍生忘死加入共产党？为了国家的独立、民族的解放、人民的幸福，为了实现共产主义。”他常说：“革命先烈影响着我，我要按照他们指引的方向不断前进。”

工作后，赵东朝兢兢业业，争先创优，所在几个单位都曾表彰过他。时光易逝，人生易老。2012年初，他从市林业局退休。他想：“难道我也要像其他老人一样靠打扑克、钓鱼、旅游来消磨时光吗？不行！我是革命后代，又是党员，应该把夕阳的余热贡献出来，为培养中国特色社会主义事业合格建设者和可靠接班人作出新的贡献。”

(下转B3版)



道德模范

衡水青少年志愿者走进安平台城村

本报讯（记者夏晓婷）2月27日，共青团衡水市委、衡水市同心青少年志愿服务中心、衡水中学共同开展了“喜迎建团百年 致敬峥嵘岁月——以青年志愿 传承红色基因”主题活动，近20名青少年志愿者走进安平台城村全国第一个农村党支部纪念馆。

“我志愿加入中国共产主义青年团，坚决拥护中国共产党的领导……”活动开始，青少年志愿者们来到展馆门口，面向团旗，重温入团誓词。他们表情庄严，铿锵有力的人团誓词，是每一位青少年发自内心的承诺。

在讲解员的带领下，志愿者们参观了馆内陈列的文

献资料和珍贵图片，展厅内一张张图片、一件件实物、一段段文字，真实记录了中国共产党第一个农村党支部和河北省第一个中共县委的诞生、发展和成熟。

活动中，大家重温了党的光辉历史，缅怀了革命先辈的丰功伟绩。伴随着讲解员精彩的讲解，青少年志愿者们感受到那个激情澎湃、热血沸腾的年代，涌起无限的爱国情怀。

活动的开展激发了青少年志愿者的爱国情怀、坚定了理想信念。他们纷纷表示，将以革命先辈为榜样，大力弘扬“不怕牺牲、无私奉献”的革命精神，传承红色基因，为祖国的发展奉献自己的青春力量。

衡水高新区新型功能材料产业园管委会当好企业“服务员”

本报讯（李韩、刘春丽）为助力企业在新的一年取得更大的成绩，积极推进企业高质量发展，近日，衡水高新区新型功能材料产业园管委会开展“访企业、查实情、问需求”调研活动，深入走访了辖区一百多家企业，了解企业发展，掌握企业需求，介绍相关政策，帮助企业可持续发展。

走访期间，他们详细听取了企业的发展历程、主要产品以及当前的经营状况。企业汇报了复工复产、一季度贸易情况和主要困难及今年愿景规划等。针对当前企业面临的困境，他们宣传解答产业发展相关政策，就产业发展难题进行了探讨，为企业解决发展中遇到的困难。产业园管委会主任董建国建议企业要特别重视科技创新，积极主动了解相关政策，借助外力，注重研发，

培育好有自主知识产权的产品，提高产品的竞争力；同时，在企业经营过程中，要积极稳妥，防范风险，确保企业可持续发展。

同时，产业园管委会制定了《新型功能材料产业园管委会“访企业、查实情、问需求”调研情况汇总表》，详细填写企业经营现状、2022年预估市场情况和企业需求等问题，并进行认真梳理，协调相关部门切实解决企业发展中的“瓶颈”。

此次走访调研，既掌握了企业运行的具体情况，也进一步拉近了材料园与企业之间的距离，受到企业的充分认可，为企业精准服务、纾解企业困难，提供了有力的工作保障。下一步，该产业园将继续访企业、查实情、问需求，为企业答疑解惑助力企业抢订单、拓市场、保份额，减少疫情损失。

桃城区城乡居民基本养老保险认证开始

本报讯（记者张玲玲）2月28日，桃城区人社局发布《2022年桃城区城乡居民基本养老保险待遇领取资格认证通知》，3月1日至31日，开展2022年度上半年城乡居民社会养老保险待遇领取资格认证工作。

此次认证的范围是：桃城区所有参加城乡居民社会养老保险的待遇领取人员。认证时间为：3月1日至3月31日。认证方式为：桃城区城乡居民基本养老保险待遇领取人员可以使用“晟融身份认证APP”或“河北人社APP”自助认证。因特殊原因不能实现

人脸识别自助认证的待遇领取人员，可由家属或亲朋协助认证，或前往户口所属村（居）委会，由协办员协助完成认证。

认证合格的待遇领取人员，由桃城区城乡居民社会养老保险中心按程序审批后及时续发养老金。认证不合格的，将暂停发放养老金，待完成待遇资格认证后，从次月起予以续（补）发。待遇领取人员在领取养老金期间被判刑或劳动教养的，暂停发放养老金，服刑期满后，凭相关证明，恢复其待遇资格，停发期间的养老金不予补发。



3月1日，昌化镇“有礼昌化”流动志愿服务站的党员志愿者在给白牛村的老人们测量血压并进行健康咨询。

浙江省杭州市临安区昌化镇“有礼昌化”流动志愿服务站的志愿者们定期前往各个乡村，开展送知识、送服务、送宣讲、送文明、送健康“五送行动”，为群众提供多种志愿服务。自2020年成立以来，“有礼昌化”志愿服务站已完成千余次志愿服务活动，服务群众超10000人次。

新华社记者 徐昱 摄

以e6S管理为载体 以“内涵建设”为目的

——衡水市第四人民医院启动e6S精益管理促效能提升

本报记者 刘国磊

“我宣誓，一定按照医院和顾问师要求，为医院e6S精益管理顺利导入和推行，为提高全员素质、为提高工作效率，为提升医院竞争力而努力奋斗！”2月28日下午，在衡水市第四人民医院西区会议室，广大医务人员庄严宣誓，标志着全院范围内正式启动e6S精益管理工作；强力展现着医院管理层以新思路挖掘发展新动力，以新举措开拓发展新境界，强力推进医院管理步入良性循环，推动医院工作全面协调可持续发展的信心和决心！

在新时代的背景下，医院的管理模式由粗放型向精细化演变、由规范化向系统优化发展。医院管理体系的构建和运行是关乎医院发展的“指挥棒、风向标、硬标准”，如何通过管理和培训提升服务、提升工作效能、提升员工工作的积极性和创造性，加快医院发展步伐，成为医院发展进程中所面临的重要课题。

作为“国家三级综合医院”，去年以来衡水四院抢抓管理，坚持升级提升不松劲，加快发展不动摇，以质量、安全为核心，以薄弱环节为重点，以病人满意为标准，加强基础质量、环节质量和终末质量控制持续改善患者就医体验，医院面貌总体向好，处于向上向好的爬坡期、攻坚期、奋斗期。但随着深化医改进入攻坚之年，衡水四院发展也进入关键时期，固有的管理模式和陈旧的管理理



启动大会

念难以应对日趋严峻的发展形势。如何进一步充分调动员工积极性，提升科室竞争力，顺应医院管理的时代趋势，已成为自身发展的迫切需求。

新气象，新风貌，新作为。春节之后，衡水四院持续在解放思想中进一步转变思想观念，积极主动作为，化压力为动力，在抢抓机遇、迎接挑战中实现突破。其将“我为群众办实事”作为先导，以不断提高群众满意度为出发点，以持续改善患者就医体验为着力点，从源头健全和完善相关的机制、制度，自上而下落实管理的责任，又自下而上落实岗位责任制，着手推行一系列改善医疗服务创新举措，并在2月28日正式、全面启动医院e6S精益管理。

e6S精益管理工作是通过“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全”管理活动的开展，创造出文明整洁、有序、高效、安全的工作环境和人文环境，从而树立良好的医院形象，提高医院核心竞争力，使医院服务走向科学化、规范化、制度化，达到提高工作效率、保障医疗质量和安全、改善就医环境、提升职工素养的目的。该院首先由概念导入样板病区，在全院范围内开展此项工作，通过红牌作战e6S竞赛绩效“捆绑”，进而持续改善全院管理，最终形成精细、规范的医院价值文化。

启动大会上，确定了由书记刘国彬、院长王玉新担任e6S推行委员会主任。同时为让e6S精益管理循序渐



院领导为第一批样板科室授牌 李威 摄

导入到全院管理工作中的每个角落，将检验科、手足外科病区、门诊药房、耳鼻喉头颈外科门诊、普外科病区、急诊医学科、手术室作为e6S精益管理推行第一批样板科室，通过实践打造精益管理模版为全院各科室阐明精益管理发展要求与发展方向。

“今年是衡水四院‘争创三甲’的关键之年，整体工作以争创和提升内涵主体活动为中心”，院长王玉新在启动大会上指出，e6S精益管理是一个重要工具，是提升细则制度执行力，改善患者就医体验、塑造优质医疗服务、打造安全医疗品质、提升员工幸福指数、和谐医患关系的一个好抓手。医院将陆续开展“基础e6S”“精细e6S”“精益e6S”，不断推进医院管理的制度化、规

范化和标准化。大家要认清形势，提高认识，统一思想，找准规律，借此机会学以致用，做好各自管理工作，使医院管理搭上时代发展的列车，接轨发展的潮流，自觉将个体行融入到医院发展的大局中去，产生富聚效应，为群众提供更好更优的医疗服务！

启动大会上，特邀全国著名医院管理顾问前来授课。该公司拥有科学的现代企业e6S管理方法和经验，并将e6S管理与“三甲”评审等创新管理相结合，是医疗行业领域e6S管理服务的标杆。第一课中，顾问师作了题为《“e6S”管理基本知识》培训讲座，通过互动式的讲解，详细介绍了什么是“e6S”，“e6S”之间的关系、实施“e6S”管理的主要手段、

“e6S”方针和目标、办公室的“e6S”、会议的“e6S”、“e6S”管理礼仪规范、成功案例等知识，使大家对“e6S”管理有了全新的概念和认识，明白了自身的差距及以后改进的方向。

参加培训人员一致认为，授课内容详尽实用，而且张弛有度，让大家耳目一新、思路大开，对如何破除积弊、创新工作方法有了新的认识、新的思考；对医院管理中遇到的种种困惑接受了很好的指导，为医院精细化管理、推进医院改革等提供了理论依据和参考借鉴。今后，大家要把学习成果更好地运用到工作实践中，真正把解放思想激发出来的工作热情和进取精神，转化为做好工作、加快发展的强大动力，努力开创衡水四院跨越发展与百姓健康指数相结合提升的新局面！



我在医疗第一线