

实施五大工程 提升发展水平

崔家庙镇凝心聚力促乡村振兴

本报讯(苗凤强)近来,阜城县崔家庙镇紧紧围绕乡村振兴目标要求,通过实施“三网”提升、双环境优化、基础设施建设提速、文化产业提升、新型农业经营示范建设五大工程,提升发展水平,加快推进产业名镇、特色崔家庙建设。

推进路网、林网、水网“三网”建设,构建绿色生态网络体系。实施路网工程,结合省级休闲旅游农业精品路线建设,打造集集剪纸环线,新建南环西延工程;打造林网工程,以“四好公路”为抓手,打造一路一景,一路一特色的林带和廊道绿化工程;改造水网工程,对杨庄干渠、大

曹干渠进行清淤疏浚,实施河渠连通工程,增加地上水灌溉面积1万亩,有效减少地下水开采。

优化公共服务,改善生态环境。该镇优化服务环境,提高接收上级部门下放审批事项的能力,加快推进“互联网+政务服务”,积极完善“一窗受理”机制;优化生态环境,坚决打好蓝天、碧水、净土、降碳保卫战。他们持续做好秸秆禁烧、扬尘治理、清洁取暖等专项行动。

推进基础设施建设,增进民生福祉。该镇积极对接省供销社,实施1.1万亩高标准农田建设项目。他们计划用3年时间将全镇84个村的两委

办公室及文体广场进行修建和整治,配齐完善办公设施和健身器材。今年,该镇将对20个村的村委会办公室进行修整,达到办公要求标准。

加快文化产业建设,打造“软实力”。该镇以迎接二十大为主题,推出一批反映新时代特色的优秀剪纸作品,培养非物质文化遗产传承人;积极申报剪纸为国家级非物质文化遗产;举办第四届中国农民丰收节暨红高粱文化节;举办张家桥桃花节和冬桃采摘节。该镇建设乡村振兴网络营销平台,展示崔庙粮机、剪纸、红高粱、冬桃等特色产品,进行网络展销;举办诗词书法绘画创作,刊印《东篱诗

书画》第三期,预计年内将完成崔庙乡村记忆的编写。

大力实施新型农业经营示范工程,推动农业产业结构调整。该镇延伸“六位一体、八统一分”模式,以阜星农业科技有限公司为主体,在种植红高粱的基础上,向其他种植作物进行延伸。他们推行土地托管和社会化服务,以正丰农民专业合作社为依托,开展土地“托管”和“半托管”服务。推行农村合作经济组织模式,支持和鼓励张家坊村、康庄村、丁庄村等村将土地全部或部分由合作经济组织经营,增加土地产值,壮大集体经济。

深入企业 助企纾困

桃城区人社局深入开展“政策找企”活动

本报讯(记者王秀 通讯员孙娟)2月16日,桃城区人社局重点企业帮扶小组走访了衡轸科技、京华制管、六维科技三家企业,深入企业生产车间,详细了解年后企业生产过程及用工和复工复岗等情况,为企业送去各项就业、社保惠企政策。

“以前因为申报审核繁琐,对补贴申领积极性不高,现在这个免申即享、免跑即领、免证即办模式真的是太方便了,对我们企业绝对是重大利好消息。”衡水京华制管的负责人在座谈会上对桃城区人社局重点企业帮扶小组的工作人员如是说。

今年以来,桃城区人社局把就业作为最大的民生工程来抓,紧盯“六稳六保”、“三统筹三扩大四创建”就业创业任务目标,深入开展“政策找企”活动,用足用好政策,全力稳就业。

为充分发挥企业就业主渠道作用,桃城区人社局继续大力推行“免申即享”“免跑即领”“免证即办”经办模式,加快失业稳岗返还政策落地;精简申请资料,完善线上线下服务相衔接的统一受理经办平台,打造“大厅+网站+APP+自助”一体化服务模式,积极构建“前台受理、后台审核、专窗出件”的新服务模式,以“一件事,提速办”为抓手,紧扣“清事项、减材料、压时限”要求,强化“全科”业务培训,带动经办队伍“一岗多能”。同时为解决中小微企业发展困境,成立了重点企业帮扶小组,定期下企业进行“点对点”“多对一”帮扶,采取线上线下相结合,送政策送优惠,通过下企业政策宣讲与座谈、企业微信群、大数据智慧短信服务等方式深入开展“政策找企”活动,将就业社保政策尤其是各项稳企优惠政策送到各类企业“家门口”,并召开企业负责人座谈会,聚焦企业关心的稳岗返还、招工引才、吸纳就业、社保补贴、技能培训等问题,现场为企业一一解答,让企业听见政策“好声音”。

今年桃城区人社局将进一步围绕企业所需、群众所盼,以高效、创新、惠民的服务举措,不断引导企业高质量发展,进一步稳岗留工保障民生,促进更充分更高质量的就业,确保2022年城镇新增就业5500人。



图为活动现场。陈康 摄

衡水市妇幼保健院2022年招聘合同人员公告

为满足我院用人需要,经上级主管部门批准,拟招聘合同人员43名,公告如下:

一、招聘对象及条件

(一)招聘对象

1.全日制普通高校毕业生,本科及以上学历;2.具有中级职称的医务人员且近三年来一直从事临床一线工作的,可为全日制大专学历;3.岗位有其他要求的以岗位要求为准。

(二)应聘基本条件

1.具有中华人民共和国国籍;2.遵守宪法和法律;3.具有良好的品行和职业道德;4.年龄一般在35周岁以下(1987年2月20日以后出生),具备中级职称的可放宽至45周岁(1977年2月20日以后出生);5.已取得住院医师规范化培训合格证者优先;6.具有与招聘岗位相适应的条件;7.适应岗位要求的身體条件;8.具备岗位所需要的其他条件。

(三)其他条件

凡与聘用单位负责人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲或者近姻亲关系的应聘人员,不得应聘与单位负责人有直接上下级领导关系的岗位。聘用单位负责人和招聘工作人员在办理人员聘用事项时,涉及与本人有上述亲属关系或者其他可能影响招聘公正的,应当主动回避。

(四)下列人员不在招聘范围内

1.现役军人;2.被依法列为失信惩戒对象的;3.被开除中国共产党党籍的;4.曾因犯罪受过刑事处罚的

的,曾被开除公职的人员;5.法律法规规定不得招聘为事业单位工作人员的其他情形人员。

二、招聘流程

(一)报名

1.报名时间:2022年2月21日至2月25日(上午8:00至11:30,下午2:30至5:20);2.报名地点:衡水市妇幼保健院七楼第三会议室(南环西路1835号),联系电话:2183033、6665686。

(二)审查资格条件

报名采取现场报名方式,报名时需提交二代身份证、毕业证、学位证、执业资格证、职称证等原件及复印件1份,小2寸证件近照2张。现场填写《报名登记表》,资格审核合格后发放《准考证》。

(三)测评考核

1.结构化面试考核。在考察应聘人员的专业理论知识水平的同时考察应聘人员综合素质,包括应变能力、分析问题和解决问题能力、语言表达能、组织协调能、服务意识、举止仪表及对报考职位的匹配性等。面试成绩总分为100分,合格分数线为60分。

2.岗位适应能测评。按面试成绩由高到低1:1比例确定进入试用期人员,进行1个月岗位适应能测评期,测评期结束后由所在用人单位科室人员进行不记名投票测评。

(四)公示

测评合格者列入拟聘用人员选进行公示;测评不合格者取消聘用资格。公示无异议或有异议但经核实

不影响聘用的,由医院按照有关规定办理相关手续。

(五)体检和聘用

拟聘人选确定后,进行体检,体检合格的由医院提出聘用意见,连同招聘情况报告、拟聘人员名单、考试成绩、岗位适应能测评结果及考察情况,按程序向主管部门报备。被聘用人员按相关政策规定实行试用期,岗位适应能测评期计入试用期。试用期满考核合格的,予以正式聘用。

三、注意事项

(一)建立公开招聘诚信档案,对考生在招聘过程中发生的失信行为进行记录。考生必须履行诚信要求,对个人提交信息和提供材料的真实性负责。资格审核贯穿招聘工作全过程,在任何环节发现考生不符合招聘条件的,一经查实,取消应聘资格,有弄虚作假行为的要追究责任。

(二)考生务必牢记报名和面试、体检等重要时间节点,凡在规定时间内未能完成相关操作或未能参加招聘活动的,视为自动放弃。因个人原因造成证件丢失、被他人盗用或信息被恶意篡改而影响招聘的,自行承担贵任。

(三)特别提示:请考生关注招聘各环节的时间节点,需全程佩戴口罩。须听从用人单位工作人员指挥,按照疫情防控有关要求,出示“河北健康码”或相关健康证明,为顺利参加招聘做好准备。如因不能满足疫情防控相关要求,而影响参加考试的,责任由考生自负。

衡水市妇幼保健院

用心用力解决民生服务保障问题

冀州区住建局狠抓民生工程让“我为群众办实事”落细落实

本报讯(梁静)去年以来,冀州区住建局结合党史学习教育、“我为群众办实事”主题实践活动,以城市品质提高、百姓福祉提升、人民群众满意为目标,把担当作为与百姓的幸福感、获得感紧紧连在一起,倒排工期、抢抓进度、强化监管,用心用力解决民生服务保障问题,把事关群众利益的问题解决到心坎上。

强化精细管理养护,不断提高市政设施维护水平。该局对城区便道等公共基础设施进行了全面排查、整改,去年以来,对迎宾大街、冀新西路、湖滨大道等城区道路破损便道等市政设施进行维修,维修破损便道面积9000余平方米,进一步完善了城区市政设施;为确保汛期城区排水设施安全,对主城区共计110公里排水管道、4341座检查井和4173座雨水收集井进行了清疏。对建设大街、兴华大街和永兴路共计15.06公里合流制管道进行雨污分流改造;结合城区实际,本着兼顺满足周边居住小区、学校、公园等停车难区域停车需求的原则,充分利用城区“边角”等公共区域、广场等空间资源,挖潜建设公共停车设施,谋划开展府东街停车场等城区公共停车场,本着应划尽划的原则对城区空闲区域划置公共停车位,完成了上级交办的任务,新增公共停车位1006个。

强化精品工程意识,不断提升城市面貌品质。该局坚持在创新新颖、方便民生、建成精品等方面下功夫、做文章。道路工程方面:完成了冀新西路(迎宾大街—冀午渠)、六师路、洛津路西延(向阳街—建设街)、幸福街(洛津路—湖滨大道)、广川路(兴华大街—兴华大街西200米处)等道路排水工程;继续推进洛津路(长乐街—金鸡大街)等三条路、洛津路东延(金鸡大街—朝阳大街)、桃园

大街(湖滨大道—冀新西路)、文宝路等续建道路工程;启动了清水西路及学苑大街(部分)建设工程。园林绿化方面:完成了东、西入市口绿化改造提升工程,共种植龙柏340株,法桐45株,金叶女贞、卫茅等绿篱1680平方米,种植金叶槐、太阳李等花灌木1100余株,国槐210株,砌筑花池400米,播撒花草种子11340平方米;建成了百草园、竹林园、府东游园及府东北游园等四处口袋公园,建设面积8500平方米。同时,该局对兴华大街(和平路—至湖滨大道)的树池安装护栏1700米,种植花卉27000株,对湖滨大道1000余株行道树树池铺设白色鹅卵石。

强化旧改务实举措,不断改善居民生活环境。该局为改善老旧小区居民的生活居住环境,提高居民生活质量,将老旧小区改造作为“我为群众办实事”项目大力推进,让老旧小区的居民共享品质生活。在改造过程中,按照“一小区一方案”的工作思路,明确目标任务、充分征集民意、强化质量管理、狠抓改造提升。截至目前,已铺设雨污水等排水管道25600余米,铺设给水管道15700余米,弱电光纤穿线管也进行了同步铺设;铺设燃气主管网3500米,拆除废旧热力管道6300余米,新建热力管道26000余米,破碎旧路面44700余平方米并及时清运,硬化路面92300余平方米,外墙抹灰185000余平方米,拆除违法建筑1400余平方米,更换楼道内窗户922个,新装化粪池104个,污水井1058个。

接下来,该局将持续以民生为中心,以项目为抓手,从解决群众最关心、最直接、最现实的问题入手,切实为民办实事,让群众幸福感和获得感成色更足。

安平深化作风纪律整治

本报讯(何东昌、尚中军)近日,安平县全面落实省市“三统筹三扩大四创建”活动暨20项民生工程动员部署会议精神,全面推行一线工作法,让作风在一线落实中检验,扎实推动重点工作落地落实。

该县要求全县党员干部都要焕发奋斗激情,增强政治自觉、树牢创新思维、全力创先争优,切实提振抓落实的精气神,奋力推动全县高质量发展。该县通过提升党员干部的素质能力,推动干部队伍更好适应高质量发展的新形势、新要求,

切实打好全县新区提质、城市更新、乡村振兴“三大攻坚战”。党员干部扑身一线基层,真正做到问题在一线发现、政策部署在一线实施、工作在一线推进。要坚持苦干实干,咬定目标、直面困难、讲求效率、强化服务,切实提升抓落实的新成效,全力跑出高质量发展的“加速度”。完善保障机制,该县严格执行落实机制,坚决做到奖罚分明,旗帜鲜明容错纠错,进一步激发抓落实的源动力,不断凝聚加快高质量发展的强大正能量。

武强夯实人才基础助推经济高质量发展

(上接A1版)促成了嘉华乐器与中国兵器工业集团新技术推广所、百润食品有限公司与河北农业大学等12家企业与院校的签约合作,协助农业龙头企业引进了由河北省畜牧良种工作总站刘华格、中国农业大学教授周宇光等14名高端人才组建的专家服务团队,一定程度上解决了“引人难”的问题。

夯实产业基础,打造创新发展“共同体”。该县围绕省级经济开发区和省级农业科技园区两大载体,依托西洋乐器、现代农业、装备制造等主导产业积极打造创新平台。截至目前,共建成省级农业科技园1个、省级创新平台3家、市级创新平台6家、省级以上创新服务平台5家。该县推进创新主体培育,持续实施高新技术企业 and 科技型中小企业双倍增计划,引导企业引进高端人才、加大研发投入、实施科技成果转化、向科技型企业转型,同时引进专业服务机构指导企业,实施精准帮扶。截至目前,共有高新技术企业24家、科技

型中小企业310家、科技小巨人企业19家。该县积极实施科技创新项目6个,助推产业高效高质发展,做大做强产业基础,为人才提供施展才华的舞台,确保人才“留得住”“用得好”。

激发人才活力,铺就人才发展“高速路”。该县以赛为媒积极组织企业参加创新创业大赛,增强企业家创新发展、重视人才意识,为人才成长发展提供更为便利的条件,先后荣获全国创新创业大赛优秀企业奖1个,省创新创业赛一等奖5个、二等奖1个、三等奖3个,市创新创业赛一等奖3个;替抗养殖团队益生菌—益生元饲用复合微生物制剂开发与项目取得第九届河北省创新创业大赛乡村振兴专业赛第八名;规模化牧场粪污清洁处理与资源化技术应用项目入围中国创新创业大赛全国赛。通过参赛,企业引进高层次人才、研发创新产品的积极性大幅提升,已引进人才的研发积极性大为增强,为人才踏上发展“高速路”奠定了基础,确保人才“育得好”。

故城举办“直播带岗”网络招聘会

(上接A1版)充分发挥了视频直播免接触推介、覆盖面广、配置成本低的优势,展现出内容丰富、互动高频、信息传播快、参与感强的特点,深受求职者欢迎。当晚,机械加工、商品贸易、农畜产业、生产制造等行业的30余家企业,提供销售、采购、人事、后勤等方面就业岗位1000余个。据统计,此次网络招聘会获赞2

万余次,互动留言6000余条,达成初步就业意向600余人。

故城县人社局有关负责人表示,该局将继续利用河北公共招聘网、人社微信公众号、政府网站等平台推送企业岗位需求等信息,更多地组织举办线上招聘会,满足群众求职需求,持续助力全县企业复工复产。



有限的付出。期待无限。雄厚的实力。价值永恒。

《衡水晚报》

微信息

订版热线

13503189058